

## PORTARIA DO CRC-PI Nº 84/2020 DE 24 DE JULHO DE 2020

---

### Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes do CRC-PI para o biênio 2020/2021.

A **PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PIAUÍ**, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRC-PI;

Considerando a necessidade de Auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

Considerando a necessidade de atender às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da Governança e Desenvolvimento de Líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados.

#### RESOLVE:

**Art. 1º** Instituir o **Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL)** para o biênio de 2020/2021, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

**Art. 2º** O PDL será revisto anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

**Art. 3º** Esta Portaria entra em vigor na data da sua assinatura, com vigência até 31 de dezembro de 2021.

Dê-se ciência aos interessados, publique-se e cumpra-se.



Contadora Regina Cláudia Soares do Rêgo Pacheco  
Presidente do CRC/PI

## ANEXO I – PORTARIA 84/2020

### PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PIAUÍ

#### 1. Definição e Estrutura

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí, incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Gerentes e Chefes de Setores. O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRC-PI.

#### 2. Objetivos

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL do CRC-PI apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- ✓ Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- ✓ Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- ✓ Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- ✓ Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- ✓ Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- ✓ Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- ✓ Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- ✓ Influenciar pessoas a atingir resultados.

#### 3. Identificação da necessidade

A criação do PDL no CRC-PI teve por premissa as políticas de governança baseado em três pilares: a necessidade de resultados nas organizações; a necessidade de processos e o planejamento de ações e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes.

#### 4. Escopo do Trabalho

As ações de desenvolvimento de líderes contemplam programas de capacitação vinculadas às competências requeridas aos gestores, gerentes, chefes de setores, conselheiros e demais empregados do CRC-PI, nas modalidades presencial e à distância. As ações contemplam: cursos de aperfeiçoamento profissional, seminários, congressos, workshops e treinamentos internos.

#### 5. Competências dos Líderes do CRC-PI

No quadro abaixo é demonstrado de forma sistematizada de que forma estão divididas as lideranças do CRC-PI e o perfil que se busca em cada uma delas:

<b>LIDERANÇA ESTRATÉGICA: DIRETORIA E CONSELHO DIRETOR</b>	<b>LIDERANÇA INTERMEDIÁRIA: GERENTES E CHEFES DE SETORES</b>	<b>EQUIPE DE EXECUÇÃO: DEMAIS EMPREGADOS E COLABORADORES DO CRC-PI</b>
Visão estratégica de todo CRC-PI	Excelência nos processos dos Departamentos	Realizar as atividades inerentes ao cargo
Habilidades de articulação e negociação	Liderança de equipes e pessoas	Auxiliando na excelência nos processos no setor de lotação
Atuação integrada	Atuação Integrada	
Liderança de equipes e pessoas	Comprometimento com o serviço público	Espírito colaborativo com os demais empregados;
Compromisso com o Serviço Público	Comunicação com Transparência	Comprometimento com o serviço público
Comunicação com Transparência	Foco no serviço prestado ao Profissional da Contabilidade	Comunicação com Transparência
Foco no serviço prestado ao Profissional da Contabilidade	Realizar atividades inerentes a função	Foco no Serviço Prestado ao Profissional da Contabilidade

#### 6. Programação das capacitações

O PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>PÚBLICO ALVO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
Desenvolvimento de Líderes	Diretoria, Gerentes e Chefes	Desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes dos gestores, baseado

#### **CRC para todos!**

		na capacidade de gerenciar equipes com maestria, lidando com a diversidade de talentos e as demandas de trabalho.
Workshops	Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria, Gerentes, Chefes e demais funcionários.	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre diversos temas como Governança Corporativa, Compliance, gestão de riscos, integridade e ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios e a melhoria na cultura organizacional.
Relacionamento Interpessoal e Comunicação	Conselho Diretor, Conselheiros, Diretoria, Gerentes, Chefes e demais funcionários.	Oferecer ferramentas práticas de comunicação e relacionamento. Motivar a avaliação e reformulação dos comportamentos ajustáveis ao desempenho eficaz na equipe em qualquer área de atuação.
Compliance e Governança Corporativa	Conselho Diretor, Diretoria, Gerentes, Chefes e demais funcionários.	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre Governança Corporativa, Compliance e Ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios, a gestão de riscos e a melhoria na cultura organizacional.

## 7. Prévia de Cursos

PLANO/CURSO/TREINAMENTO	PREVISÃO DE APROVAÇÃO E REALIZAÇÃO
Treinamento sobre eSocial e Reinf em órgãos Públicos	2º SEMESTRE DE 2020
Controles na Administração Pública <a href="https://www.escolavirtual.gov.br">https://www.escolavirtual.gov.br</a>	2º SEMESTRE DE 2020

### CRC para todos!

A Liderança Pública em Tempos de Crise <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/299">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/299</a>	2º SEMESTRE DE 2020
Governo Digital e Transparência – Acesso à informação <a href="https://www.escolavirtual.gov.br">https://www.escolavirtual.gov.br</a>	1º SEMESTRE DE 2021
Controles Institucional e Social dos Gastos Públicos <a href="https://www.escolavirtual.gov.br">https://www.escolavirtual.gov.br</a>	1º SEMESTRE DE 2021
Gestão de Riscos em Processo de Trabalho <a href="https://www.escolavirtual.gov.br">https://www.escolavirtual.gov.br</a>	1º SEMESTRE DE 2021
Fundamentos de integridade Pública-Prevenindo a corrupção <a href="https://www.escolavirtual.gov.br">https://www.escolavirtual.gov.br</a>	2º SEMESTRE DE 2021
Compliance e Governança Corporativa <a href="https://www.escolavirtual.gov.br">https://www.escolavirtual.gov.br</a>	2º SEMESTRE DE 2021
Gestão Pessoal –Base da Liderança (ofertado pela ENAP)	2º SEMESTRE DE 2021
Treinamento do CIPA	2º SEMESTRE DE 2021

Dê-se ciência aos interessados, publique-se e cumpra-se.

*Regina Cláudia Soares do Rêgo Pacheco*

Contadora Regina Cláudia Soares do Rêgo Pacheco  
Presidente do CRC/PI