



# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

## Riscos, Oportunidades e Perspectivas

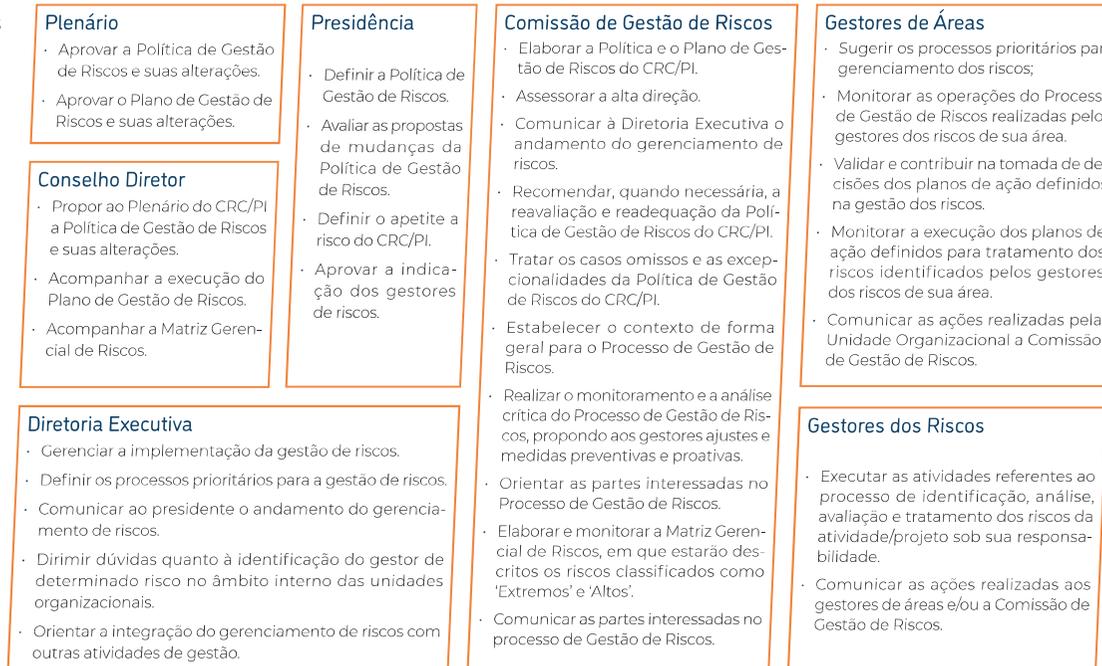
Um dos princípios da boa governança consiste no gerenciamento de riscos e na instituição de mecanismos de controle interno necessários ao monitoramento e à avaliação do sistema, assegurando a eficácia e contribuindo para a melhoria do desempenho organizacional.

À gestão de riscos, portanto, cabe o tratamento eficiente das incertezas, seja pelo melhor aproveitamento das oportunidades seja pela redução da probabilidade ou do impacto de eventos negativos, a fim de melhorar a capacidade de gerar valor e fornecer garantia razoável ao cumprimento dos objetivos estabelecidos.

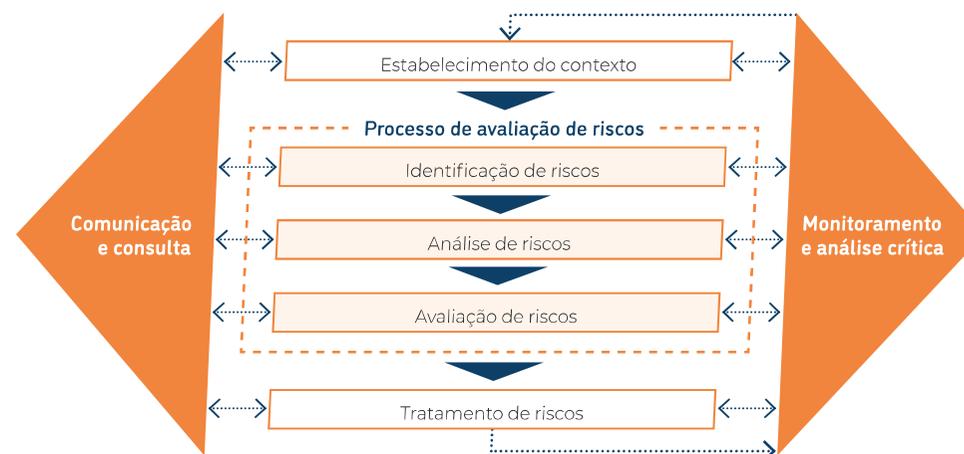
No CRC/PI, os normativos que regem o processo de gestão de riscos são a Resolução CRC/PI nº 522/2019 que institui a - Política de Gestão de Riscos - e a Resolução CRC/PI nº 529/2019 que instituiu o- Plano de Gestão de Riscos deste Regional. De forma sistemática, as resoluções estabelecem os princípios, as diretrizes, as responsabilidades e a metodologia as quais regem a gestão de riscos, com vistas ao alcance das diretrizes estratégicas, à otimização de recursos e ao melhor desempenho organizacional.

Natureza do Risco	Categoria do Risco
Não orçamentário-financeira	<b>Estratégico:</b> eventos que podem impactar na missão, nas metas ou nos objetivos estratégicos do CRC/PI.
	<b>Operacional:</b> eventos que podem comprometer as atividades da unidade organizacional, sejam eles associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas, afetando o esforço da gestão quanto à eficácia e a eficiência dos processos.
	<b>Conformidade:</b> eventos que podem afetar o cumprimento de leis e regulamentos aplicáveis.
Orçamentário-financeira	<b>Reputação:</b> eventos que podem comprometer a confiança da sociedade em relação à capacidade do CRC/PI em cumprir sua missão institucional ou que interfiram diretamente em sua imagem.
	<b>Integridade:</b> eventos que podem afetar a probidade da gestão dos recursos e das atividades do CRC/PI, causados pela falta de honestidade e desvios éticos.
Orçamentário-financeira	<b>Fiscal:</b> eventos que podem afetar negativamente o equilíbrio das receitas do Sistema CFC/CRCs.
	<b>Orçamentário:</b> eventos que podem comprometer a capacidade do CRC/PI de contar com os recursos orçamentários necessários à realização de suas atividades, ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária.

## Responsabilidades



## Fluxo de Operacionalização



## Mapeamento e Monitoramento

A Comissão de Gestão de Riscos do CRC/PI realizou em 2020, o levantamento dos principais riscos da entidade, objetivando, com isso, garantir a correta adoção dos procedimentos, da análise de riscos e subsidiar a melhor tomada de decisões, proporcionando segurança razoável para o alcance dos objetivos dos programas, projetos e processos e, conseqüentemente, dos Objetivos Estratégicos do CRCPI

Como etapa contínua e essencial ao processo de Gestão de Riscos, daremos início ao monitoramento dos planos de ação dos riscos identificados para observar possíveis mudanças no perfil do risco e ajustar respostas, prioridades e prazos anteriormente definidos.

## Principais riscos e respostas

Risco	Probabilidade	Impacto	Nível do Risco	Categoria	Resposta	Plano de Ação
Contágio e propagação do Coronavírus no ambiente de trabalho e nos eventos promovidos pelo CRC/PI	Alto	Muito Alto	Muito Alto	Estratégico	Mitigar	Aprimorar e emitir Deliberações com medidas mais severas de combate ao contágio e à propagação do Coronavírus no âmbito do CRC/PI; Suspensão de eventos presenciais e de representações em eventos da classe contábil; Adoção de reuniões por videoconferência; campanhas de conscientização de combate ao vírus; Adoção de <i>home office</i> a todos os empregados e estagiários do grupo de risco; Retomada do trabalho presencial com limitações e controles de acesso.
Não cumprimento de prazos em processos fiscalizatórios	Média	Alto	Alto	Conformidade	Reduzir/Mitigar	Implantar ferramentas mais eficazes de controle e acompanhamento; Implantar plano de educação continuada para fiscais e conselheiros.
Alteração/remoção da integridade de dados, por pessoas sem permissão de acesso privilegiado, mediante recebimento de vantagem indevida.	Alto	Alto	Alto	Integridade	Reduzir / Mitigar	Contratação de Assessoria Especializada; Reavaliação da especificação da ferramenta de firewall, de data center, backup em nuvem e redundância e elaboração de plano de continuidade e de disaster recovery para contratação de ferramenta.
Ataque de hackers que exploram as fraquezas em tecnologias como VoIP, mensagens instantâneas e outras.	Média	Alto	Alto	Operacional	Reduzir/Mitigar	Contratação de Assessoria de TI especializada, com desenvolvimento de plano de segurança; Atualização de sistemas com regras de acesso e bloqueios mais rigorosos.

## Riscos por categoria



**Principais oportunidades e ações de fomento**

Parcerias com entidades públicas e sem fins lucrativos, com o objetivo de fomentar a fiscalização profissional e o aprimoramento das atribuições institucionais do CRC/PI.

**Ação de fomento**

Celebração de parcerias com a Prefeitura Municipal de Teresina, Secretária de Fazenda do Estado do Piauí, Delegacia da Receita Federal do Brasil no Piauí e Associações e Sindicato dos Profissionais de Contabilidade do PI; Promover parcerias para realização de eventos de capacitação profissional com instituições de ensino do estado do Piauí.

Relacionamento com outros Conselhos de Profissões Regulamentadas.

**Ação de fomento**

Participação de representante do CRC/PI nas reuniões do Grupo "Coversas", formado pelos maiores Conselhos de Profissões Regulamentadas do PI.

Ampliação de capacitações gratuitas, na modalidade de ensino a distância.

**Ação de fomento**

Firmas parcerias com outros regionais e instituições pública para ampliar a oferta de cursos e capacitações a distância.

Inovações tecnológicas oferecidas pelo mercado.

**Ação de fomento**

Acompanhamento das tendências mundiais que sejam aplicáveis aos processos desenvolvidos pelo CRC/PI

Programa de Desenvolvimento de Líderes

**Ação de fomento**

Maior oferta de cursos e capacitações para corpo funcional, visando influenciar positivamente a equipe e o desenvolvimento das atividades internas

Ações de Incentivo ao registro e valorização profissional

**Ação de fomento**

Desenvolvimentos de projetos de valorização e incentivo ao registro. Ações educacionais de valorização profissional e da importância do registro perante o órgão de classe.