



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

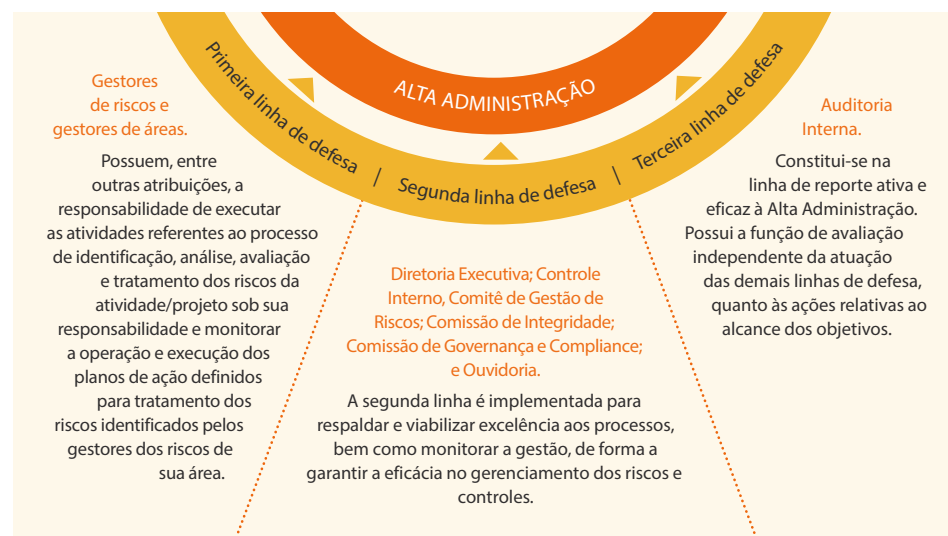
Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Para o CRC/PI, a busca por entender quais são os riscos associados ao desenvolvimento de suas atividades e projetos é imprescindível para o sucesso e o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

Dessa forma, as diretrizes do processo de gestão de riscos foram estabelecidas pela Resolução CRC/PI nº 522/2019 que institui a - Política de Gestão de Riscos - e a Resolução CRC/PI nº 529/2019 que instituiu o- Plano de Gestão de Riscos deste Regional. Enquanto a Política tem a finalidade de estabelecer os princípios, as diretrizes e as responsabilidades a serem observados

no processo de gestão de riscos, o Plano detalha a metodologia, descreve os procedimentos a serem utilizados, os conceitos, os papéis e instrui as diretrizes de monitoramento e comunicação aos eventos de riscos identificados, sempre com vistas à concretização dos objetivos estratégicos, ao melhor uso de recursos e à maior eficiência no desempenho das ações institucionais.

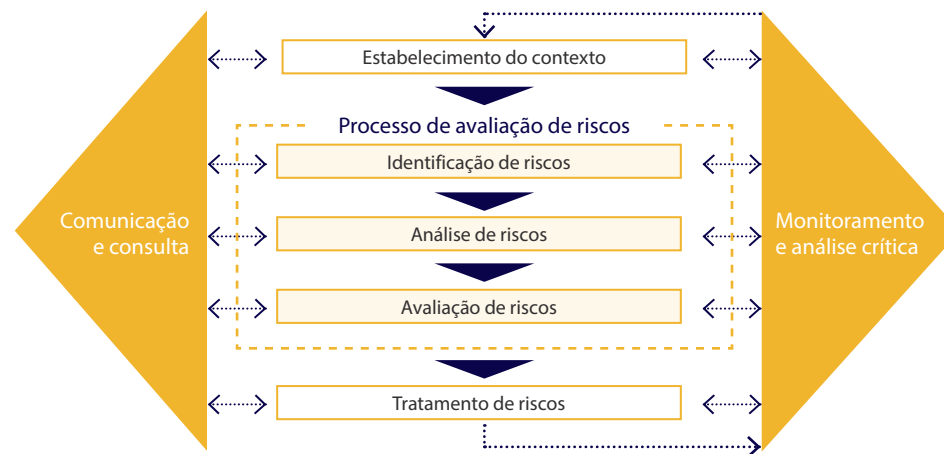
Considerando as camadas de controle estabelecidas pelo CRC/PI na identificação, resposta, controle e monitoramento dos riscos, o modelo de gestão de riscos do CRC/PI está disposto de acordo com o seguinte diagrama:



A Comissão de Governança, Risco e Compliance deste CRC/PI, foi nomeada pela Portaria CRC/PI n.º 54/2020 e, entre outras atribuições, possui a responsabilidade de orientar os ges-

tores de riscos no levantamento e na execução da Gestão de Riscos, propondo os ajustes e medidas preventivas e proativas necessárias para otimização do processo.

Fluxo de Operacionalização



Após o estabelecimento do contexto das etapas que constituem o processo de avaliação de riscos e de definição do melhor tratamento a ser adotado, as fases de monitoramento e comunicação se configuram como etapa contínua, que ocorre durante todos os estágios do Processo de Gestão de Riscos, uma vez que asseguram o acompanhamento dos eventos de risco, suas alterações, sucessos e fracassos e possibilitam o ajuste da resposta e dos planos de ação.

Assim, com o monitoramento, todos os riscos que são classificados como altos e extremos, além dos riscos de integridade, recebem acompanhamento especial do Conselho Diretor do CRC/PI. Como são considerados riscos mais sensíveis ao alcance dos objetivos, o monitoramento mensal permite acompanhar de modo mais preciso a execução do tratamento definido e se este está obtendo a eficácia necessária para sua mitigação.

Nesse sentido, é fundamental que todo o corpo diretivo e funcional esteja alinhado com as diretrizes do processo de gestão de riscos e coloque em prática sua execução no âmbito das atividades e processos desenvolvidos, pois a aplicação correta, estruturada e sistemática da gestão de riscos proporciona razoável segurança na conquista dos objetivos; na tomada de decisões; no planejamento das atividades; na redução das perdas e custos; na eficiência operacional; no uso dos recursos e, conseqüentemente, na melhoria da prestação do serviço.

Para otimizar tal processo de gestão, em 2021, o CRC/PI orientou seu quadro funcional no sentido de participarem de capacitações ofertadas pelo TCU, bem como realizou com o apoio do CFC um capacitação específica, a fim de garantir a melhoria no monitoramento dos planos de ação estabelecidos e uma maior confiabilidade das informações.

Em 2021, conduzidos pela Diretoria Executiva do CRC/PI, os Gestores de Risco e Gestores de Área, promoveram reanálise e reavaliação dos riscos das unidades organizacionais do CRC/PI, mapeados em 2020. O referido processo tem como finalidade identificar novos riscos ou reapreciar risco já identificados, promovendo um novo diagnóstico de um setor, preparando nossos colaboradores para desempenhar as tarefas com o máximo de cautela e precaução possível.



Principais riscos e oportunidades

| Eventos de Risco | Categoria do Risco | Risco Residual | Resposta | Plano de Ação |
|--|--------------------|----------------|----------|---|
| Falta de integração de informações entre o Controle Interno, Compras e Licitações e Setor de Contabilidade | Operacional | Baixo | Evitar | Implantar Controle de Correspondências; Publicidade da Editais de Intimação e Chamamento; Retomar Visitas in-loco; Apoiar divulgação do papel da fiscalização (Fiscalização Preventiva). |
| Não atendimento aos procedimentos fiscalizatórios | Estratégico | Extremo | Mitigar | Implantar Controle de Correspondências; Publicidade da Editais de Intimação e Chamamento; Retomar Visitas in-loco; Apoiar divulgação do papel da fiscalização (Fiscalização Preventiva). |
| Atraso ou perda de prazo das contratações | Operacional | Médio | Mitigar | Estabelecimento de prazos e acompanhamento detalhado dos processos. |
| Firewall com licença vencida | Operacional | Extremo | Mitigar | Manter a atualização e manutenção do antivírus e firewall. |
| Organização de eventos com curto prazo de planejamento. | Estratégico | Alto | Mitigar | Realizar um melhor planejamento referente à programação dos eventos a fim de executar as ações e ampliar a divulgação dos eventos, conscientizando os demandantes sobre os prazos relacionados à logística de cada treinamento. |

Principais oportunidades e ações de fomento

Oportunidades
Ampliação oferta de capacitações gratuitas, na modalidade de ensino a distância ou híbrida, com transmissão ao vivo para todo o Estado.

Ação de fomento
Firmas parcerias com outros regionais e instituições pública para ampliar a oferta de cursos e capacitações presenciais e a distância, bem como utilizar ferramentas tecnológicas para transmissão ao vivo das capacitações.

Oportunidades
Ações de Incentivo ao registro e valorização profissional

Ação de fomento
Ampliar projetos de valorização e incentivo ao registro. Além de ações educacionais de valorização profissional. e da importância do registro perante o órgão de classe/recomendações.

Oportunidades
Parcerias com entidades públicas e sem fins lucrativos, com o objetivo de fomentar a fiscalização profissional e o aprimoramento das atribuições institucionais do CRC/PI.

Ação de fomento
Divulgar as parcerias firmadas pelo CRC/PI, utilizando-se dos dados obtidos para o alcance dos objetivos estratégicos do regional

Oportunidades
Revitalização do Grupo Conversas composto por demais Conselhos de Profissões Regulamentadas no Estado

Ação de fomento
Capitãniar a revitalização do grupo, promovendo o fortalecimento dos Conselhos de Profissões dentro do Estado.

Oportunidades
Divulgação, pela grande imprensa, dos trabalhos desenvolvidos pelo CRC/PI.

Ação de fomento
Organizar o clipping digital e elaborar Plano de Comunicação.

Oportunidades
Reconhecimento do CRC/PI como porta-voz da classe contábil pela imprensa.

Ação de fomento
Planejar e organizar as solicitações de entrevistas para atendimento das demandas;

