



RELATÓRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

Exercício 2022



RELATÓRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PIAUI

Av. Pedro Freitas nº 1000 bairro vermelha CEP: 64.018-000 – Teresina (PI) – Brasil

Fone: 55 (86) 3221-7531

E-mail: crepi@crepi.org.br

Site: www.crepi.org.br

Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí

Adriana de Almeida Paula da Graça

Vice-Presidente de Administração e Finanças

Carlos Lustosa Filho

Diretora Executiva

Gheysa Maria Oliveira Furtado

Equipe Técnica/Revisão

Ana Beatriz Boavista Melo

Annie Araújo Gomes

Maria Beata Alencarda Silva

Valdirene Rosa da Silva Mendes

Projeto Gráfico e Diagramação

Lucas Windsor Soares Bastos



APRESENTAÇÃO

O PLS do CRC/PI foi implantado pela publicação da Portaria n.º 78/2020, que instituiu a Comissão Permanente de Gestão do Plano de Logística Sustentável (CPLS) do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí, com a finalidade de elaborar e implantar práticas sustentáveis, socioambientais e de racionalização do uso de materiais e serviços.

A Comissão Permanente de Gestão do Plano de Logística Sustentável (CPLS) do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí (CRC/PI) tem a responsabilidade de propor a implementação de critérios, práticas e ações de logística sustentável, como também elaborar, o relatório de acompanhamento do PLS, de forma a evidenciar a consolidação dos resultados alcançados e identificar as ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente, a fim de que sejam alcançados cada vez mais, melhores resultados.

Atendendo a Portaria n.º 78/2020, o presente relatório se propõe a avaliar os resultados e a evolução de desempenho dos indicadores adotados pelo PLS do CRC/PI.

Apresentaremos os resultados alcançados no exercício 2022, quando do retorno definitivo de todos os funcionários à sede do Conselho.

O CRC/PI vem ratificando junto aos profissionais contábeis, aos estudantes e a toda sociedade sua missão de ser exemplo com ações, projetos e práticas sustentáveis, juntamente com suas diversas comissões, no desenvolvimento dessas ações, entre elas: Comissão de Programa de Voluntariado da Classe Contábil, Comissão Jovens Lideranças Contábeis, Projeto da Mulher Contabilista, Saúde e meio Ambiente.

As práticas de sustentabilidade adotadas no PLS pelo CRC/PI, com base na Resolução CRC/PI Nº 520/2019, de 02 de abril de 2019, e conforme disposto na Instrução Normativa nº 10, de 12 de novembro de 2012 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, foram focadas em:

1. Material de Consumo;
2. Energia Elétrica;
3. Água e Esgotos;
4. Coleta Seletiva;
5. Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho;
6. Compras e contratações Sustentáveis.

As metas estabelecidas no PLS foram as seguintes:

- Inserção de critérios de sustentabilidade na aquisição de papel: 100%
- Redução no consumo e na aquisição de copos descartáveis: 50%
- Redução no consumo e na aquisição de copos de água mineral 200 ml: 15%
- Redução no consumo de papel/cartucho/tonner para impressora: 15%
- Redução de energia elétrica: 1%
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética: 100%
- Redução do consumo de água e da produção de esgoto: 1%
- Destinação correta dos resíduos sólidos provenientes das atividades do CRC/PI: 100%
- Capacitação e treinamento: 90%



- Segurança e medicina no trabalho: 100%
- Assistência médica (plano de saúde): 100%
- Qualidade de vida no ambiente de trabalho: 70%
- Compras e contratações sustentáveis: 70%

Apresentaremos os resultados alcançados no exercício de 2022, salientando que em alguns pontos será possível a comparação com os dados com o exercício anterior, mas os números podem variar para mais ou para menos, pois em 2021 ainda havia resquício da crise sanitária mundial.

O envolvimento do corpo funcional do CRC/PI evidenciou a importância da participação e do compromisso com a sustentabilidade. Destarte, acreditamos que o PLS-CRC/PI continuará contribuindo para uma gestão cada vez mais sustentável, promovendo e planejando ações e projetos sustentáveis.

1. MATERIAL DE CONSUMO

Ação: O plano de ação para Material de Consumo compreenderá: Papel, Copos Descartáveis, Copos de Água Mineral, Consumo de Papel, Cartucho, Tonner para Impressoras.

2. PAPEL

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo do papel.

Meta: Inserção de critérios de sustentabilidade na aquisição de papel: 100%

**META
ALCANÇADA: 100%**

Análise: Todos os papéis adquiridos pelo CRC/PI foram adquiridos com critérios de sustentabilidade. Os papéis possuem os símbolos que caracterizam os critérios sustentáveis, dentre outros:



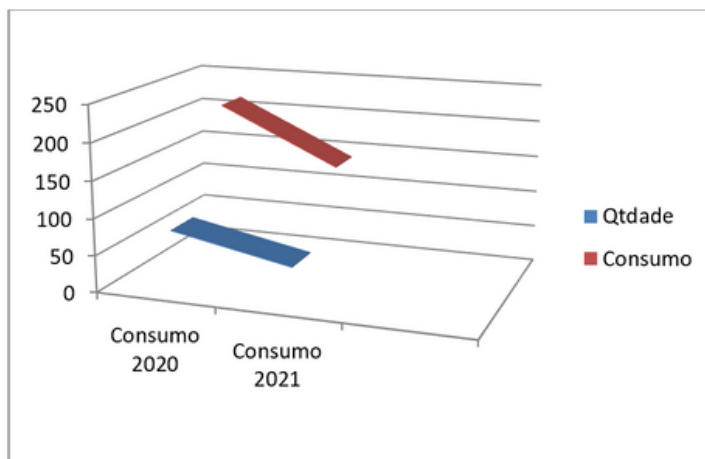
3. COPOS DESCARTÁVEIS (180 ML E 50 ML)

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de copos descartáveis.

Meta:

- Reduzir em 50% a quantidade de copos descartáveis.
- Reduzir a compra de copos descartáveis de 50 ml após o término do estoque final.

Análise: Para alcançar a meta de redução do consumo de copos descartáveis na sede do regional foram distribuídas, para uso individual, garrafas tipo squeeze, a todos os funcionários. Contudo, os copos descartáveis de 50 ml continuam sendo usados, pela maioria dos funcionários, para tomar cafézinho.



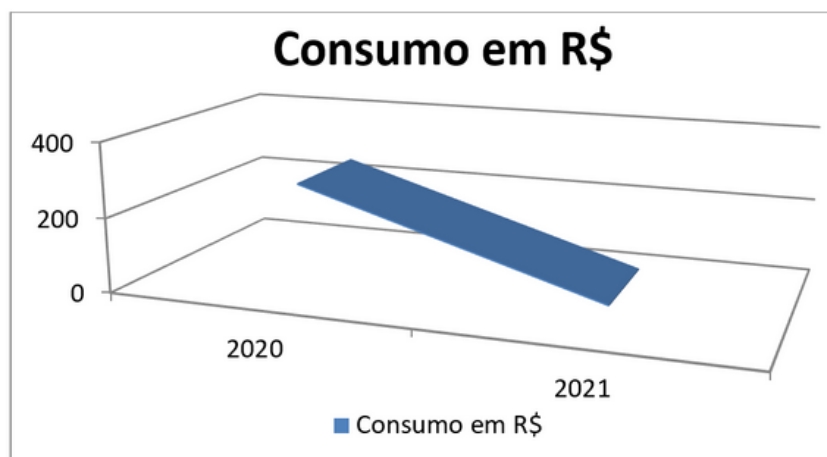
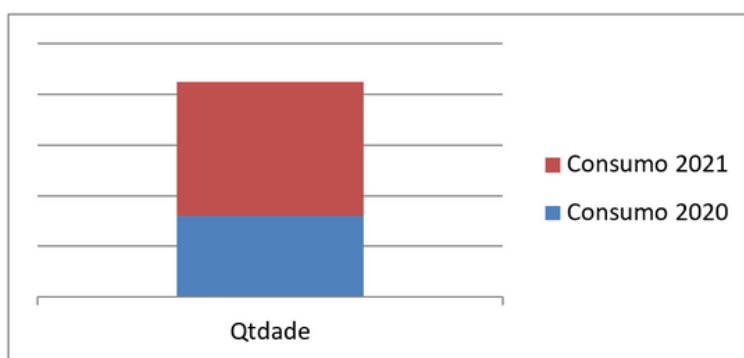
COPOS DESCARTÁVEIS 180			
2020		2021	
Quantidade	Consumo	Quantidade	Consumo
79	215,82	47	140,20

4. COPOS DE ÁGUA MINERAL 200 ML

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de copos de água plástico descartáveis.

- Meta: Reduzir em 15% a quantidade de copos de água descartáveis.

Análise: O consumo de copos de água de plástico se dá somente quando de reuniões Plenárias, com isso o consumo é muito baixo.



COPO DE ÀGUA MINERAL 200 ML			
CONSUMO			
2020		2021	
Qtidade	\$	Qtidade	\$
512	270,49	53	28,00

5. CONSUMO DE PAPEL/CARTUCHOS/TONNER PARA IMPRESSORA

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de papel, cartuchos e tonners.

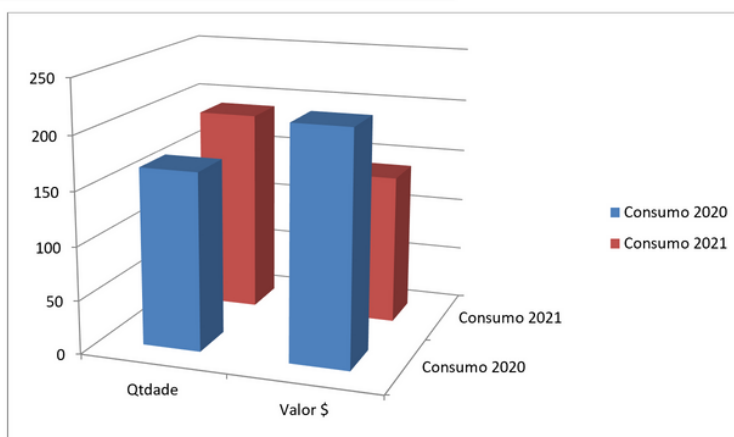
Meta:

- Diminuir em 15% a impressão no CRC/PI.
- Reduzir em 15% o consumo de papel, cartuchos e tonners.

Análise: Os processos a serem julgados pelo regional, com exceção do Setor de Registro, todos os demais são processos físicos. Ainda não foram implementados pelo CFC o julgamentos dos processos no sistema SPW dos demais setores, em especial no Setor de Fiscalização, que possui uma demanda maior de processos e são bastante volumosos.

CONSUMO PAPEL			
CONSUMO			
2020		2021	
Qtidade	\$	Qtidade	\$
166	2.789,95	190	3.339,97

**META NÃO
ALCANÇADA**



6. ENERGIA ELÉTRICA

Ação: A conservação e o uso racional de energia elétrica deve ser prioridade para todos.

REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Objetivo: Reduzir o impacto ambiental e financeiro causado pelo consumo de energia elétrica.

Meta: Reduzir em 1% a quantidade de KWH consumidos em relação ao ano anterior.

Análise: Não será possível auferir se a meta foi alcançada, pois a relação consumo ano atual com consumo ano anterior ficou prejudicada com o trabalho em “home office” durante todo o ano de 2020.

7. AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS COM MAIOR EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

- Objetivo: Reduzir o consumo de energia elétrica.
- Meta: 100% das novas aquisições ou contratações possuam a Etiqueta Nacional de Conservação de Energia (ENCE).

**META
ALCANÇADA: 100%**

Análise: Em 2021 foram adquiridos três equipamentos de informática (02 desktops e 01 impressora multifuncional) e todos eles com a etiqueta ENCE.

8. ÁGUAS E ESGOTOS

REDUÇÃO DO CONSUMO DE ÁGUA E DA PRODUÇÃO DE ESGOTO

- Objetivo: Reduzir o consumo de água e produção de esgoto.
- Meta: Reduzir em 1% a quantidade de m³ consumidos em relação ano anterior.

Análise: Não será possível auferir se a meta foi alcançada, pois a relação consumo ano atual com consumo ano anterior ficou prejudicada com o trabalho em “home office” durante todo o ano de 2020

9. COLETA SELETIVA

DESTINAÇÃO CORRETA DOS RESÍDUOS SÓLIDOS PROVENIENTES DAS ATIVIDADES DO CRC/PI

- Objetivo: Promover a separação dos resíduos no ambiente de trabalho e contribuir com a redução dos impactos sobre o meio ambiente.
- Meta: Substituir 100% as lixeiras atuais por lixeiras de coleta seletiva com três divisões.

Análise: Ainda não foi possível fazer essa substituição, mas a comissão já se reuniu com o setor administrativo para viabilizar essa demanda. Em tratativa para aquisição dentro do prazo.



10. QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

- Objetivo: Promover a melhoria no desempenho e na produtividade.
- Meta: Capacitar em 90% as necessidades de treinamento levantadas.

Análise: O CRC/PI promoveu algumas palestras para seus colaboradores visando principalmente o enfrentamento e o cuidado do colaborador em tempos de pandemia.

As pautas foram as seguintes:

- dia 28/06, às 9:00 h, a psicóloga Dra. Eliana Cavalcante deu uma palestra com a temática: “Como cuidar do colaborador em tempos de pandemia”;

- dia 24/08, às 10:00 h, a enfermeira Valdenora, via zoom, deu uma palestra com a temática: “Orientações preventivas acerca das medidas preventivas sobre a Covid 19”.

Houve também, a vacinação dos colaboradores com a 3ª dose da Hepatite B, fechando assim o esquema vacinal do imunizante.

11. SEGURANÇA E MEDICINA NO TRABALHO

Objetivo: Manter ambiente saudável e seguro para o trabalho e atender as exigências do Ministério do Trabalho.

Meta: Manter contrato de prestação de serviço de segurança e medicina do trabalho.

Meta Alcançada: 100%

Análise: Contrato renovado com empresa para prestação desse serviço se estendendo pelo prazo de 01 (um) ano.

**META
ALCANÇADA: 100%**

12. ASSISTÊNCIA MÉDICA (PLANO DE SAÚDE)

Objetivo: Promover a saúde e o bem estar dos empregados e seus dependentes por meio da manutenção do benefício do Plano de Saúde.

Meta: Manter contrato de assistência médica vigente.

**META
ALCANÇADA: 100%**

Análise: Contrato renovado com empresa para prestação desse serviço se estendendo pelo prazo de 01 (um) ano.

13. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Objetivo: Promover o bem-estar dos empregados e colaboradores, por meio da prática de atividades de massagem expressa, ginástica laboral e meditação, visando à redução das doenças ocupacionais.

Meta: Promover a participação de 70% dos empregados e colaboradores nas atividades voltadas à qualidade de vida no trabalho.

Análise: Não foi possível promover essa demanda.

14. COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS.

MANUAL DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivo: Fornecer subsídio para inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações.

Meta: Elaboração do Manual.

Análise: Não foi possível a elaboração do manual, contudo não foi empecilho para que fosse incluída a cláusula de Sustentabilidade nos Termos de Referência nas aquisições de bens e contratação de serviços ou obra.

**META NÃO
ALCANÇADA**

15. CAPACITAÇÕES EM COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivo: Inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações.

Meta: Promover a Inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações de 70% dos empregados e colaboradores.

Análise: Os Termos de Referência possuem critérios de sustentabilidade. Há também uma cláusula que responsabiliza administrativamente, civilmente e penalmente a contratada por qualquer dano causado pelo seu serviço ao meio ambiente, devendo a mesma recomendar aos estabelecimentos credenciados de sua rede que adotem cada vez mais práticas de sustentabilidade ambiental na execução dos seus serviços.

**META
ALCANÇADA: 100%**

AÇÃO DE DIVULGAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E ENGAJAMENTO

PRODUÇÃO E DIVULGAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E ENGAJAMENTO

Objetivo: Produção de divulgação das metas, iniciativas e resultados das ações, por meio de matérias com informações e campanhas de sensibilização em todos os canais para o público interno e externo.

Meta: Produção de 90% das campanhas previstas no PLS.

Análise: A comissão produziu material para divulgação com campanhas de sensibilização que serão divulgadas neste ano cumprindo o prazo.

**META
ALCANÇADA: 100%**





CRCPI

COM

TODOS!