



••••
Relato Integrado
2022



HOME E SETAS

Clique no ícone para retornar ao sumário e navegue pelas páginas por meio das setas

MENU

Navegue pelos capítulos pelo menu superior

GRÁFICOS INTERATIVOS



clique nos botões



passe o cursor sobre os infográficos

Relato Integrado 2022

Conselho Regional de Contabilidade do Piauí

Relato integrado 2022 / Conselho Regional de Contabilidade do Piauí. -- Teresina: CRC/PI, 2023.

54p.

Publicação on-line.

1. Governança Corporativa – Conselho Federal de Contabilidade. 2. Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira. 5. Relato Integrado. I. Título.

Sobre este Relato

Os princípios fundamentais da Política de Governança implantada no âmbito do Sistema CFC/CRCs são transparência, ética, eficiência, integridade, equidade e accountability; sendo, este último, compreendido como o conjunto de boas práticas adotado pelas organizações públicas e pelos indivíduos que as integram, os quais evidenciam sua responsabilidade por decisões tomadas e ações implementadas, incluindo a salvaguarda de recursos públicos, a imparcialidade e o desempenho das organizações

O ano de 2022 foi marcado pela inovação e por importantes avanços nas práticas de desenvolvimento sustentável para o Sistema CFC/CRCs, bem como de avanços e implantação de ferramentas mais eficazes de Governança no Conselho Regional de Contabilidade do Piauí.

Nesse sentido, o objetivo deste Relato Integrado é apresentar um resumo de nossas atividades, práticas e investimentos mais relevantes – que são realizados visando o desenvolvimento sustentável da classe contábil e o pleno funcionamento do CRC/PI.

Chegando à 5ª edição, o Relato Integrado se consolida como uma ferramenta primordial de comunicação, para que possamos divulgar junto à sociedade as principais ações, metas e resultados do Conselho Regional de Contabilidade. Dessa forma são viabilizados o controle social, o acompanhamento e a mensuração das informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Nesta edição, o Relato Integrado conta com uma série de ferramentas interativas que facilitam a navegação dos usuários ao longo dos capítulos e o acesso às informações apresentadas. Devemos destacar, ainda, que este trabalho teve a participação de nossos colaboradores e parceiros, aos quais agradecemos o empenho e a dedicação.

Desejo uma ótima leitura a todos!

Teresina, 31 de dezembro de 2022.

Gheysa Maria Oliveira Furtado
Diretora Executiva



Sumário

Clique e navegue pelos capítulos

Mensagem da Presidente.....	5
Quem Somos	6
O CRC/PI.....	8
Ambiente Externo	9
Estrutura de Governança.....	10
Modelo de Negócios.....	11
Cadeia de Valor.....	12
Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....	14
Fluxo de Operacionalização	14
Estratégia	18
Alocação de Recursos	19
Desempenho	23
Gestão Orçamentária e Financeira.....	31
Gestão de Custos.....	33
Gestão de Pessoas	33
Gestão de Licitações e Contratos, incluindo o de TI	37
Gestão Patrimonial e Infraestrutura	39
Declaração do Contador do CRC-PI.....	43
Balanço Patrimonial (BP).....	44
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)	45
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....	45
Balanço Financeiro (BF)	45
Balanço Orçamentário (BO)	46
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....	47
Restos a Pagar Processados (RPP).....	47
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2021	48

Mensagem da Presidente

A apresentação deste relatório acontece 2 (dois) anos após a imersão nas incertezas da pandemia de Covid-19. Com um olhar comprometido e analítico, verificamos o alcance de nossos objetivos e as realizações que obtivemos neste período. Com o respiro conquistado através da vitória da ciência, o mundo recalculou a rota e o ano de 2022 nasceu. De início foram passos lentos, mas absolutamente necessários para sondar o terreno a fim de que o próximo passo fosse dado com mais firmeza. Nesse recomeço refletimos sobre a realidade econômica do Brasil, e especialmente

do nosso Piauí, acerca da vida em sociedade e ainda sobre o trato das relações humanas.



E neste momento em que tentamos retornar à vida antes do surgimento do vírus, assumimos a gestão do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí.

A missão do CRC/PI é defender a sociedade é “inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público”. Como visão, nosso objetivo é “ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público”.

Inovação, ética, qualidade, transparência, desenvolvimento sustentável e interesse público: pilares que, sem sombra de dúvidas, sustentaram o nosso ano de 2022. E para demonstrar o resultado de todo o empenho do CRC/PI, ao lado dos nossos 6 mil Profissionais da Contabilidade, utilizaremos este relatório para repassar alguns dos principais acontecimentos desse período à sociedade e aos nossos principais usuários da informação.

É inquestionável que a nossa profissão possui valores imutáveis e é uma das ciências mais belas e importantes para o desenvolvimento de uma sociedade. A Contabilidade também está consolidada como essencial ao mercado. Como uma Presidente que tem orgulho da classe que representa, posso afirmar, sem sombra de dúvidas, que o Piauí conta com Profissionais que trabalham diariamente para permanecerem no topo, que é o local onde merecem estar.

Ciente disto, também temos a convicção de que oferecer conhecimento é necessário para impulsionar a Classe Contábil Piauiense, por isso é notória a nossa alegria ao contabilizar o sucesso dos projetos promovidos desde o início de nossa gestão. Representar quase 6 mil profissionais é um grande desafio, mas o cumprimento deste dever é executado com muita responsabilidade e compromisso.

Neste período, que parece pouco, muito foi feito. O slogan de nossa gestão, que é responsável por modificar a imagem do CRC/PI, é “CRC/PI COM TODOS” porque acreditamos que é através da união, de braços dados e em um sentido único que fortalecemos e valorizamos ainda mais a nossa classe e o nosso profissional.

É preciso ter compromisso com a história e responsabilidade com o legado das pessoas e das instituições. Por isso, estamos fazendo um trabalho baseado em ações e de projetos que envolve todos os stakeholders de nossa profissão. Somos uma classe na qual a essência está na própria energia da prestação de serviço e não temos outro caminho a não ser arregañar as mangas para que a sociedade possa perceber cada vez mais a nossa essencialidade.

Desde que assumimos o CRC/PI temos mantido firmes as orientações do Conselho Federal de Contabilidade. Entre estes compromissos está a campanha de valorização do Profissional da Contabilidade, que foi como nasceu o “Contabilizando Conhecimento: Com Todos pelo Piauí”. A educação profissional no nosso estado tem sido forte e atuante com a oferta

de cursos, treinamentos e capacitações pelos seus quatro cantos.

Também é nosso escopo estimular o envolvimento e a mobilização cada vez maior do Conselho nas áreas sociais, da juventude, do empreendedorismo, da mulher e do voluntariado, fortalecendo assim a imagem de uma classe que é responsável também pela sociedade.

Primamos pela transparência e pelo fortalecimento do controle interno e dos atos de governança da nossa entidade, para que possamos refletir este ideal nas esferas em que a Contabilidade Pública participa. Também é nosso dever participar de forma ativa nas discussões e nas relações político-institucionais da nossa classe e assim defender e ampliar os espaços e atenção ao profissional da contabilidade.

E este é um trabalho do qual me orgulho e que está sendo feito em conjunto com todas as entidades que compõem o Sistema Contábil Piauiense. Quando assumimos, uma das nossas primeiras ações foi buscar a reaproximação e o realinhamento com instituições municipais, estaduais e federais. Através de muito diálogo, transparência e respeito, mantemos uma relação profícua e respeitosa com todas as organizações do entorno da Contabilidade e construímos excelentes parcerias.

Uma de nossas ações mais contundentes em 2022 foi a conquista de vagas para Contador no concurso do Tribunal de Justiça do Estado do Piauí. Por meio de um excelente diálogo com o Desembargador José Ribamar Oliveira,

Presidente do TJ, conseguimos esta vitória.

Estivemos inseridos nas tratativas e discussões que culminaram na sanção da Lei No 7.911/2022, que institui o piso salarial de Contadores, Técnicos em Contabilidade e Trabalhadores que atuam nos serviços do setor, através da nossa excelente relação institucional com o Presidente da Assembleia Legislativa do Piauí, Deputado Estadual Franzé Silva.

Por meio da nossa parceria com o TCE-PI conseguimos junto à Ex-Presidente Lílian Martins, a cessão de um novo espaço para a Classe Contábil Piauiense. O Profissional da Contabilidade poderá utilizar o espaço para reuniões, debates e para trabalhar enquanto estiver no TCE-PI.

As parcerias institucionais com a Presidente da Junta Comercial do Estado do Piauí, com a Secretaria Estadual de Fazenda e com a Prefeitura de Teresina foram retomadas e seguem firmes e atuantes. No interior, também mantemos contatos e tratativas com prefeituras e secretarias de finanças para buscar o melhor para nossa classe nos municípios piauienses.

Desta maneira, nossa gestão continuará sendo pautada sob a égide de um trabalho que deixará um legado na história da Contabilidade Piauiense, como uma entrega benfeitora de ação coletiva.

Nosso entendimento é que o bom debate e o respeito são essenciais nas relações e continuaremos com este balizador. Nossa meta é colecionar portas abertas para a categoria em todo o Piauí. A gestão CRC/PI COM TODOS veio para marcar lugar na história da Contabilidade Piauiense.

Por fim, informo que o presente Relatório In-

tegrado é resultado do esforço coletivo das mais diversas áreas deste Conselho. Sendo assim, como presidente do CRC/PI, atesto a fidedignidade, precisão e completude das informações aqui prestadas e desejo a todos uma boa leitura.

Contadora Adriana de Almeida Paula da Graça
Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí do Piauí

Quem somos

Números do CRC/PI

12 Conselheiros Efetivos

12 Conselheiros Suplentes

05 Fiscais

21 Funcionários

01 Aprendiz

04 Delegacias

A Classe Contábil Piauiense

4.809
Contadores



1.065
Técnicos em Contabilidade

758
Organizações Contábeis



Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo





O CRC/PI

O Conselho Regional de Contabilidade do Piauí, criado e regido pelo [Decreto-Lei n.º 9.295](#), de 27 de maio de 1946, alterado pela [Lei n.º 12.249/2010](#), é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público. Sua estrutura, organização e funcionamento são regulamentados pela Resolução CFC n.º 1612/2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade e Resolução CRC/PI n.º 439/2009 que aprova o Regimento Interno do regional.

O Plenário da entidade é integrado por 12 (doze) conselheiros efetivos e igual número de suplentes conforme [Decreto-Lei n.º 1.040/1969](#), alterado pela Lei n.º 11.160/2005 e pela Lei n.º 12.932/2013.

São funções do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí

- Registrar os profissionais e as organizações contábeis para atuarem no mercado.
- Fiscalizar o exercício da profissão contábil.
- Incentivar a qualificação e atualização do profissional da contabilidade por meio do Programa de Educação Continuada.
- Zelar pelo cumprimento das Normas Brasileiras de Contabilidade (NBCs) de naturezas técnica e profissional e os Princípios de Contabilidade e Orientações Técnicas.

Principais normas da entidade

Decreto-Lei n.º 9.295/1946

Decreto-Lei n.º 9.710/1946

Lei n.º 570/1948

Lei n.º 4.695/1965

Decreto-Lei n.º 1.040/1969

Lei n.º 5.730/1971

Lei n.º 11.160/2005

Lei n.º 12.249/2010

Lei n.º 12.932/2013

Resolução CRCPI n.º 469/2013

Resolução CFC n.º 1.612/2021

Destaque - Resolução CFC n.º 1.612/2021

Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

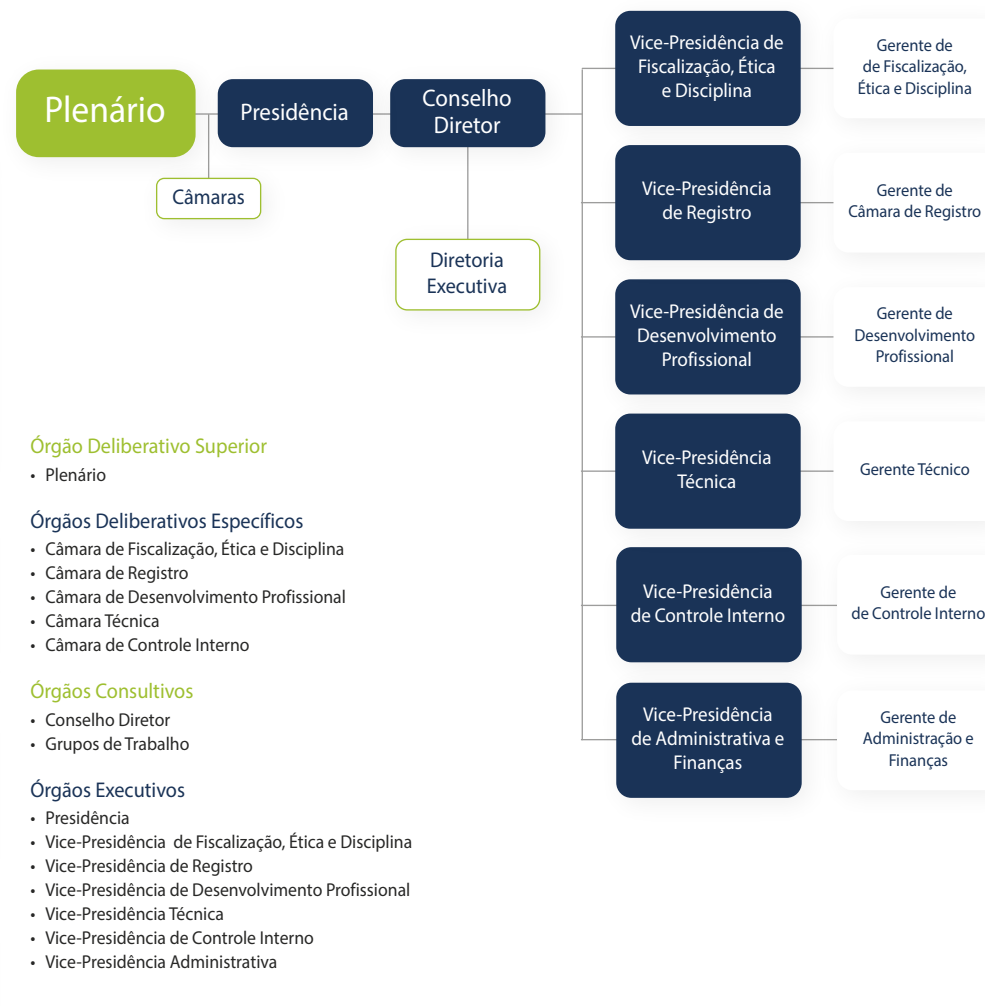
Ser reconhecido como uma entidade profissional participe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

Organograma

O CRC/PI compreende um conjunto de Unidades Organizacionais (OUs), que têm por finalidade desempenhar atividades estratégicas, técnicas e administrativas necessárias ao pleno exercício de suas atribuições legais. As competências de cada uma dessas UOs estão dispostas na Resolução CRC/PI n.º 439/2009, que define o regimento interno, a composição e a estrutura organizacional do CRC/PI.



Ambiente Externo

A compensação de danos climáticos tornou-se uma meta global em todos os segmentos, uma vez que países de todo o mundo sofrem com os efeitos das mudanças climáticas e as nações mais pobres estão entre as mais atingidas. Assim, um dos assuntos mais relevantes no âmbito contábil em 2022 foi a responsabilidade dos profissionais da contabilidade para com o desenvolvimento sustentável das nações.

A implementação das Normas de Divulgação de Sustentabilidade foi destaque no tema voltado aos assuntos financeiros durante a realização da 27ª edição da Conferência das Partes (COP 27, na sigla em inglês), conhecida como Conferência do Clima das Nações Unidas e representantes do International Sustainability Standards Board (ISSB, na sigla em inglês), falaram sobre a atuação do ISSB e, em especial, da Norma de Divulgação Relacionada ao Clima (IFRS S2). O ISSB também informou que o Carbon Disclosure Project (CDP, na sigla em inglês) já incorporou os requisitos da IFRS S2 em sua plataforma global de divulgação ambiental. Com isso, mais de 17 mil usuários voluntários do CDP revelarão dados estruturados no ciclo de divulgação de 2024.

No âmbito econômico, outro grande passo da conferência nos assuntos financeiros foi o anúncio da criação de um fundo de compensação de danos climáticos a países em desenvolvimento ou impactados diretamente pelos efeitos da mudança climática. Um comitê de transição, integrado por 24 países, três deles da Amé-

rica Latina e do Caribe, elaborará recomendações sobre o funcionamento e financiamento dos novos dispositivos, incluindo o fundo específico. Mas ainda é necessário determinar quem serão os contribuintes. As recomendações devem levar a um “estudo e adoção” dos novos mecanismos de financiamento na COP 28, em Dubai, no final de 2023.

Já, no Brasil, foi realizada a criação do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS), por meio da Resolução CFC no 1.670, de 9 de junho de 2022, que tem por objetivo promover o estudo, o preparo e a emissão de documentos técnicos sobre padrões de divulgação relacionados à sustentabilidade e à divulgação de informações dessa natureza, para permitir a emissão de normas pelas entidades reguladoras brasileiras, levando sempre em conta a adoção dos padrões internacionais editados pelo International Sustainability Standard Board (ISSB).

Sendo assim, é evidente que as questões ligadas ao meio ambiente, à responsabilidade social e às melhores práticas de governança tornaram-se primordiais para o mundo, para o Brasil e para o Sistema CFC/CRCs.

Outro assunto que impactou o ambiente externo este ano foi o cenário político brasileiro. Foram realizadas as Eleições 2022, e o profissional da contabilidade teve um papel imprescindível na realização do processo democrático, com a atuação na prestação de contas eleitorais.

O Sistema CFC/CRCs promoveram vários eventos de capacitação, com a finalidade de dar suporte a profissionais da contabilidade, candidatos, tesoureiros, administradores financeiros e partidos políticos.

Mais uma vez o profissional da contabilidade comprovou sua importância na realização do processo democrático através da essencial atuação na prestação de contas eleitorais.

Como forma de capacitar os profissionais da contabilidade para atuarem nas eleições, o CRC/PI promoveu o Seminário On-Line “Eleições 2022: Financiamento Eleitoral, Prestação de Contas de Campanha e SPCE”.

O CRC/PI soube driblar a crise sanitária e fortalecer, ainda mais, a sua Política Institucional em busca de avanços à classe contábil e à proteção da sociedade.

Consciente de sua responsabilidade no sentido de assegurar o exercício da profissão, o CRC/PI buscou, perante as autoridades estaduais e municipais, a adequação de prazos para o cumprimento das obrigações acessórias e a promoção de orientação à classe sobre as medidas emergenciais adotadas pelo Governo para salvar as empresas que ainda sofrem com as consequências resultantes da pandemia de Covid-19, enfrentada nos últimos dois anos.

Ao longo de 2022, a essencialidade da Classe Contábil foi posta à prova e gabaritada com louvor. No Conselho Regional de Contabilidade do Piauí, o trabalho foi intenso através da articulação de muitas ações, projetos e realizações.

A Política Institucional em busca de proteção da sociedade e união entre as entidades contábeis também foi executada ao longo do ano. Os avanços alcançados por meio destas parceiras já têm sido observados.

As relações institucionais voltaram a ser reforçadas fisicamente. Em 2022, o CRC/PI reafir-

mou parcerias com diversas instituições, entidades e autarquias que trabalham em parceria com a Contabilidade. Receita Federal, Tribunal de Contas do Estado do Piauí, Tribunal de Justiça do Estado do Piauí, Secretaria Estadual de Fazenda e Prefeitura de Teresina estão no rol de parcerias ativas com o CRC/PI.

Logo no início do ano, uma boa notícia: o retorno da emissão das carteiras físicas e a possibilidade de entregá-las aos novos profissionais. Uma ação importante que esteve sob a égide da Câmara de Registro.

Sempre em parceria com o Conselho Federal de Contabilidade, o CRC/PI ofereceu oportunidade de regularização de débitos através de parcelamentos, ampliação de prazo de pagamento, assim como a redução sobre multas e juros.

Já no que diz respeito à Educação Profissional Continuada, o Conselho Regional de Contabilidade realizou lives, palestras, capacitações e seminários, levando, gratuitamente, de forma híbrida, uma série de eventos que trataram sobre educação, auditoria, perícia, contabilidade pública, tecnologia, gestão e sustentabilidade e empreendedorismo. Os temas foram direcionados conforme a necessidade de capacitação dos profissionais de cada localidade.

A promoção da educação continuada é uma necessidade presente no cotidiano dos profissionais que fazem parte do Sistema CFC/CRCs. Desta maneira, ao longo de 2022, o

CRC/PI abraçou esta missão e ofertou eventos, cursos, seminários, palestras e lives com temas de interesse da classe contábil, de modo a viabilizar a capacitação contínua dos profissionais da contabilidade.

O Piauí foi o pioneiro em um projeto que leva educação, auditoria, perícia, contabilidade pública, tecnologia, gestão e sustentabilidade, Terceiro Setor, contabilidade rural e agronegócio, tributário, internacionalização, diversidade-inclusão e empreendedorismo aos quatro cantos do país. O Conexão Contábil foi realizado pela primeira vez em solo Piauiense. Uma honra para o nosso CRC/PI!

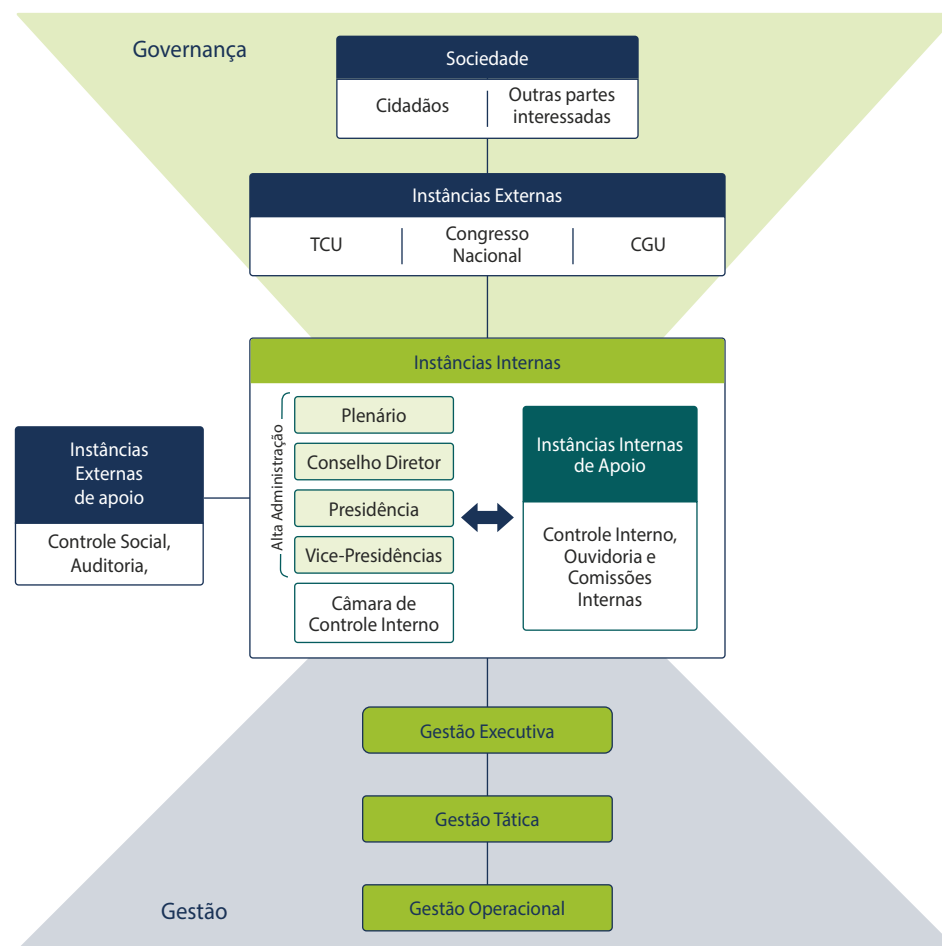
Em 2022, o projeto Declare Certo, que tanto faz sucesso perante a sociedade, também foi realizado com louvor. Além disso, o programa de interiorização de conhecimento que foi denominado “Contabilizando Conhecimento: Com Todos pelo Piauí”, esteve em 13 cidades piauienses, incluindo a capital Teresina. Com a ação, além de receber atualização, os profissionais puderam estar em contato direto com a presidência do CRC/PI oferecendo, assim, sugestões e apresentando demandas contribuindo com a gestão. Já no que diz respeito à Educação Profissional Continuada, foram realizados cursos pontuados. Nas áreas de auditoria e perícia.

Os novos ares trazidos com o nascer de 2022 são notórios e a Classe Contábil Piauiense está preparada para os desafios. Foi um ano de muitos acontecimentos que marcarão o extraordinário mundo novo e, do lado direito da categoria, está o Conselho Regional de Contabilidade do Piauí.

Estrutura de Governança

A Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs foi instituída pela [Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018](#), com o propósito de melhorar o desempenho organizacional, contribuir para a redução dos riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para a sociedade, baseando-se nos princípios da transparência, da ética, da eficiência, da integridade, da equidade e da accountability.

No CRC/PI, a Governança compreende a seguinte estrutura:

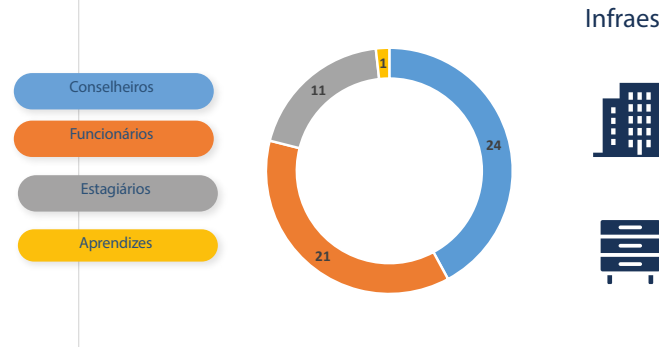


Modelo de Negócios

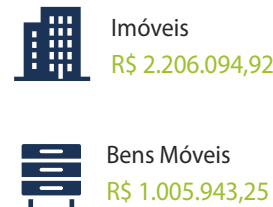
O modelo de negócios compreende o sistema de transformação de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Unidade Prestadora de Contas (UPC), a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e de gerar valor ao longo do tempo. Em síntese, é a descrição dos principais recursos (ou capitais) utilizados pela UPC, das suas atividades de negócio e de seus produtos, dos impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos) e, ainda, do valor gerado e da sua distribuição às partes interessadas.

Nossos Recursos

Força de Trabalho



Infraestrutura Física



Infraestrutura do TIC

Data Centers	Equipamentos (und.)	Conectividades
04 Armazenamento (TB)	21 Computadores	02
43 Processamento (CPU Core)	06 Notebooks	
08 Aplicações /Sistemas	01 Videoconferências	

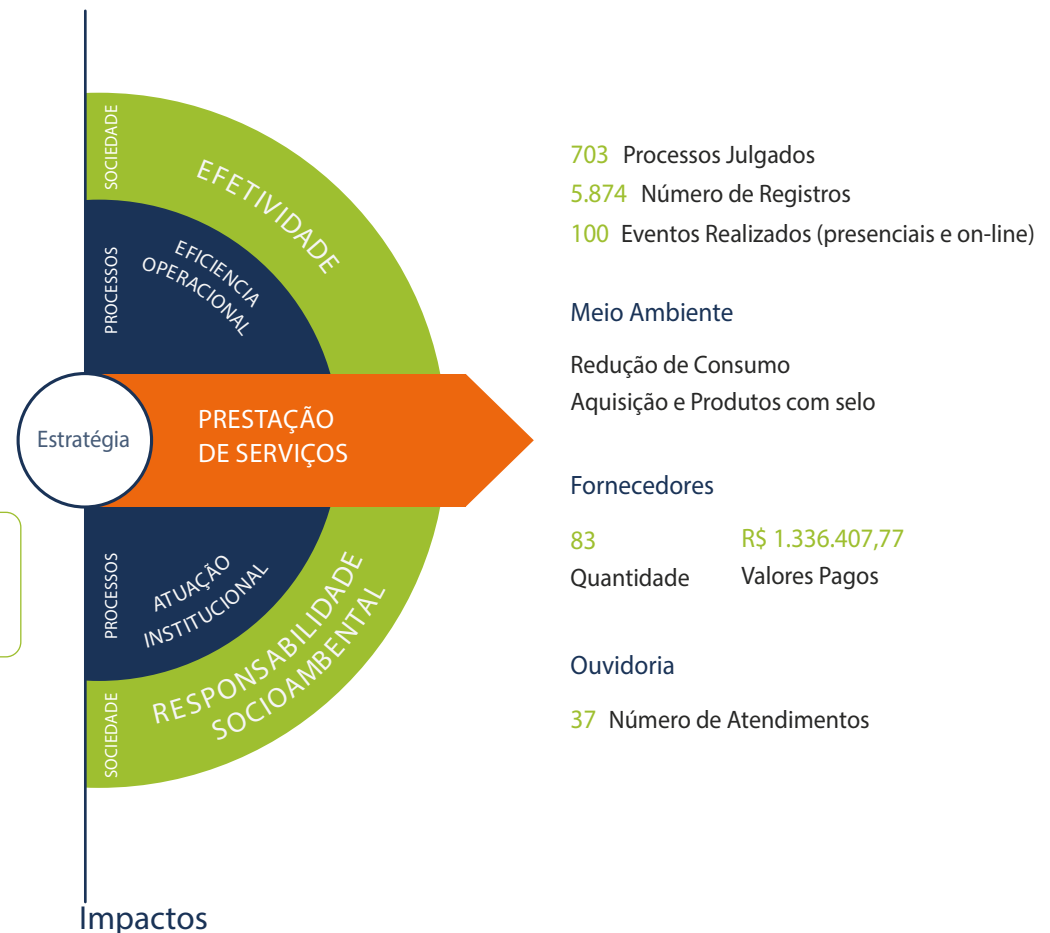
Orçamentos:

Receita Total: R\$ 3.579.913,87

Despesa Total: R\$ 3.757.341,63

Pessoal:	Serviços Terceiros:	Investimentos:
R\$ 1.966.355,54	R\$ 796.758,15	R\$ 41.320,29

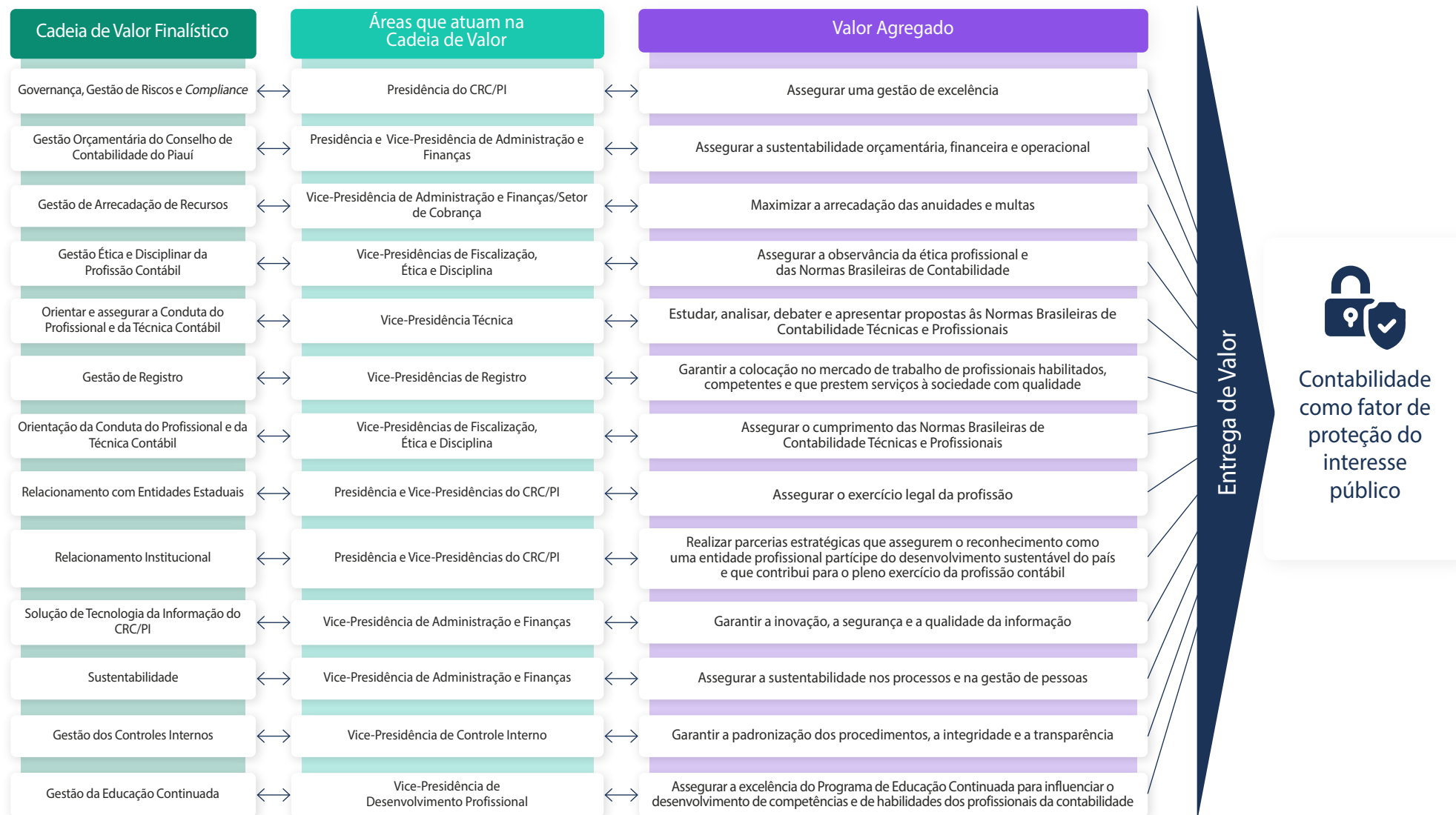
Resultados





Cadeia de Valor

A nossa cadeia de valor representa conjuntos de atividades finalísticas e de apoio, desempenhadas pela sua estrutura e pela forma como essas se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão. Nossos pilares previstos na lei de Regência são o de registrar, orientar e fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação continuada dos profissionais da contabilidade.





Riscos, Oportunidades e Perspectivas



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A Gestão de Riscos é uma importante ferramenta de auxílio à tomada de decisão, pois permite à organização identificar e mensurar os riscos aos quais está exposta, contribuindo efetivamente para o alcance dos objetivos organizacionais e agregando valor por meio do controle e da melhoria dos processos internos.

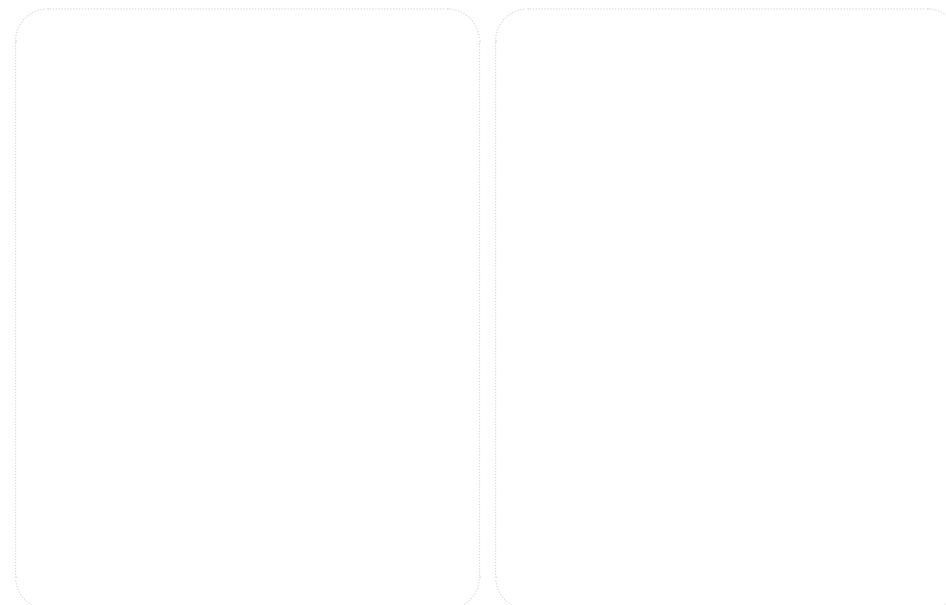
O CRC/PI fomenta a cultura orientada à gestão de riscos como ferramenta de aprimoramento do resultado institucional. Com a finalidade de sistematizar as práticas relacionadas ao tema, o CRC/PI aprovou os seguintes normativos:

Com o objetivo de viabilizar a execução das diretrizes estabelecidas nos normativos, o CRC/PI segue o Fluxo de Operacionalização descrito no diagrama abaixo:



A matriz SWOT foi a ferramenta gerencial escolhida para a etapa “Estabelecimento do contexto”, que consiste em compreender os ambientes interno e externo para auxiliar no processo de identificação dos riscos que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos, resultando no seguinte diagnóstico:

Matriz SWOT





Principais riscos

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Probabilidade*	Impacto*	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
Firewall com licença vencida	Operacional	Alta	Alto	Risco Extremo	Mitigar	Manter a atualização e manutenção do antivírus e firewall.
Não atedimento de procedimentos fiscalizatórios dentro do prazo legal	Estratégico	Médio	Alto	Risco Alto	Mitigar	Ampliar controles de correspondências e julgamento de processos; Publicar Editais de Intimação e Chamamento; Retomar Visitas in-loco; Apriar divulgação do papel da fiscalização (Fiscalização Preventiva).
Dependência de sistemas terceirizados	Operacional	Alta	Alto	Risco Alto	Mitigar	Realizar solicitações formais via sistema de pendências e reuniões periódicas com o fornecedor e as Unidades Organizacionais que possuem demandas abertas para acompanhamento.
Coleção excessiva de dados pessoais	Conformidade	Alta	Baixo	Risco Alto	Mitigar	Elaborar relação de dados que compõem os sistemas do CRC-PI, com base no inventário de dados pessoais, a fim de minimizar a coleta e o armazenamento de dados desnecessários.
Desafios com a Implantação da Lei 14.133	Operacional	Alta	Baixo	Risco Médio	Mitigar	Capacitar membros do quadro para correta implantação do normativo. Formalizar parcerias com demais regionais, buscando apoio e troca de boas práticas.
Atraso ou perda de prazo das contratações	Operacional	Baixa	Alto	Risco Baixo	Evitar	Estabelecimento de prazos e acompanhamento detalhado dos processos.

*As graduações de Probabilidade e Impacto seguem a seguinte escala: Muito Baixo(a), Baixo(a), Médio(a), Alto(a), Muito Alto(a)

Painel de Riscos



Principais oportunidades e ações de fomento

Oportunidades
Fortalecimento da imagem institucional do Conselho e seu valor perante a sociedade

Ação de fomento
Divulgação, pela grande imprensa, dos trabalhos desenvolvidos pelo CRC/PI e elaborar Plano de Comunicação para ampliar a visibilidade do regional perante a sociedade.

Oportunidades
Reconhecimento da importância da fiscalização pelos órgãos de controle externo.

Ação de fomento
Divulgação das ações fiscalizatórias no site do CRC/PI, nas redes sociais e nas publicações do Sistema CFC/CRCs; destaque da matéria no Relato Integrado; inserções na mídia; elaboração de artigos e entrevista com a vice-presidente de Fiscalização e consolidação das informações de fiscalização no Relatório de Gestão do CRC/PI.

Oportunidades
Relacionamento com outros Conselhos de Profissões Regulamentadas.

Ação de fomento
Capitanear a revitalização do grupo Conversas, formado pelos demais Conselhos de Profissões no Estado, promovendo o fortalecimento dos Conselhos de Profissões do PI.

Oportunidades
Ações de Incentivo ao registro e valorização profissional

Ação de fomento
Ampliar projetos de valorização e incentivo ao registro. Além de ações educacionais de valorização profissional e da importância do registro perante o órgão de classe.

Oportunidades
Existência de capacitação gratuita e a distância.

Ação de fomento
Inclusão de cursos gratuitos, em modalidade EAD, no Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNT), Plano Anual de Treinamentos (PAT) e Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL).

Riscos por categoria (2022)

Operacional



Gerenciamento de Riscos e Controles Internos

Uma gestão de governança eficaz requer a atribuição assertiva de responsabilidades, bem como o devido alinhamento das atividades por meio de cooperação, colaboração e comunicação no ambiente organizacional. Nesse sentido, o CRC/PI adota o Modelo das Três Linhas, que é uma importante ferramenta para o gerenciamento e controle de riscos, pois esclarece os papéis e responsabilidades essenciais das unidades envolvidas no processo.



Boas práticas realizadas em 2022 para o monitoramento contínuo da Gestão de Riscos

- Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRC/PI, no menu "Governança".
- Reuniões semestrais entre a Diretoria Executiva, Comitê de Gestão de Riscos e as unidades organizacionais.



02 reuniões realizadas em 2022



09 unidades organizacionais envolvidas

Ações realizadas nas reuniões

- Reavaliação das matrizes dos Riscos e das Oportunidades.

Diante desse cenário, observa-se que o CRC/PI esta evoluindo na execução de um processo de gestão de riscos eficaz, o qual propicia segurança na conquista dos objetivos, na tomada de decisões, no planejamento das atividades, na redução das perdas e custos, na eficiência operacional, no uso dos recursos e, conseqüentemente, na melhoria da prestação do serviço público.



Governança, Estratégia e Desempenho

Estratégia

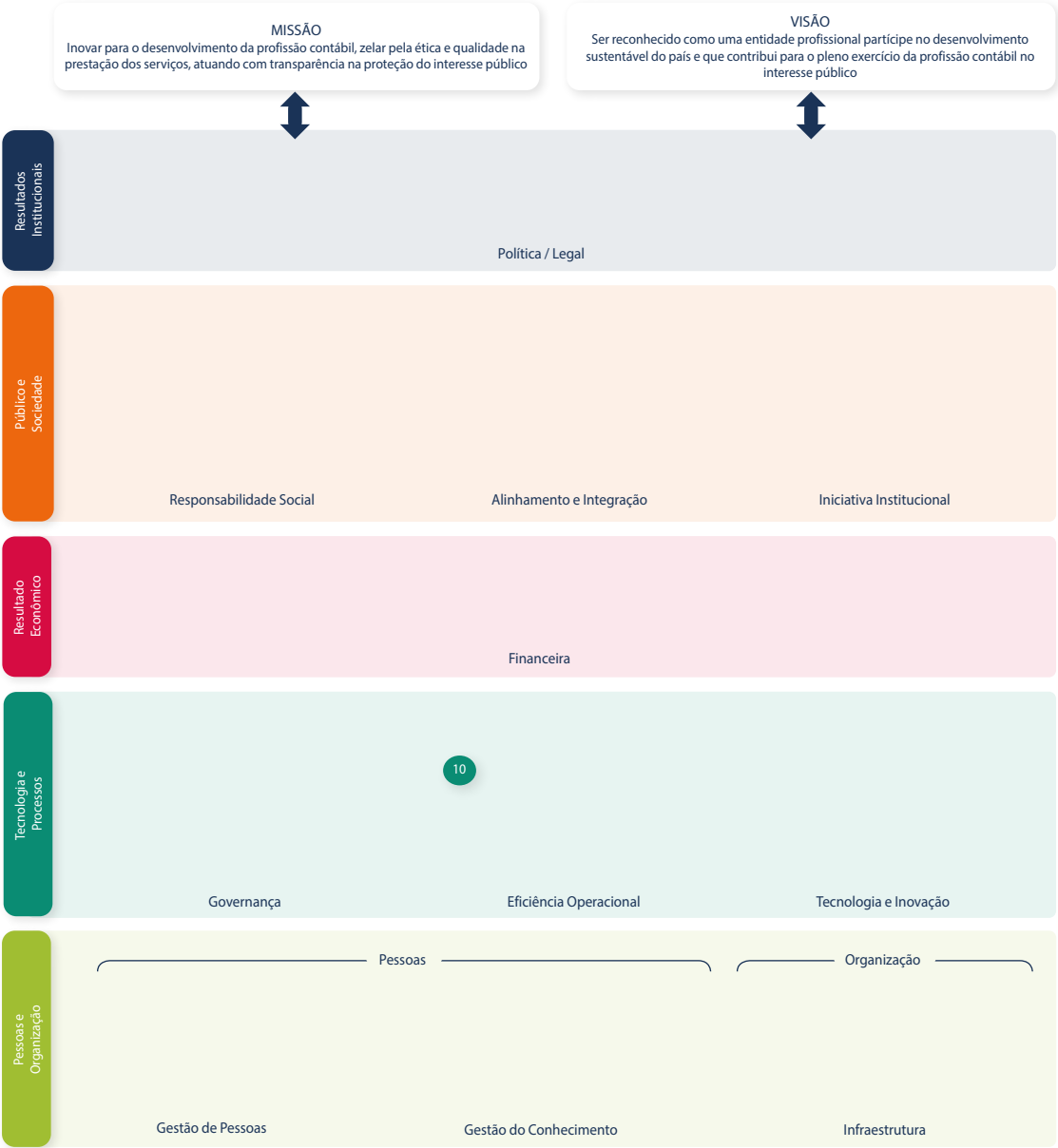
O CRC/PI definiu o direcionamento de suas ações por meio do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, aprovado pela **Resolução CFC n.º 1.543**, de 16 de agosto de 2018, com vigência para o período de 2018 a 2027. O documento contempla a missão, a visão, os valores, os objetivos estratégicos e o mapa estratégico do Sistema.

O Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) é a ferramenta gerencial utilizada pelo CRC/PI para monitorar o desempenho dos objetivos estratégicos, a fim de alcançar a visão de futuro da instituição e atender às suas finalidades institucionais.

Em 2022, após a apuração do resultado dos indicadores, o CRC/PI obteve um desempenho global de 63,04. Resultado global impactado diretamente pelo resultados obtidos nos obeitivos estratégicos qure refletem na sustentabilidade

Objetivo Estratégico	Investimento (R\$)	Indicadores	Desempenho dos indicadores (%)	Projetos/ Atividades
----------------------	--------------------	-------------	--------------------------------	----------------------

Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs





Alocação de recursos

O Sistema Plano de Trabalho (SPT) é outro instrumento que compõe o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, traduzindo em ações operacionais o desempenho da entidade e correlacionando o orçamento, os projetos, as atividades e suas metas à visão e à missão institucional. Sendo assim, para a alocação dos recursos, foi considerada a execução dos programas de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRC/PI.



Total
R\$ 3.757.341,63



Valor total efetivamente gasto com a função de Fiscalização do Exercício Profissional
R\$ 267.850,35



Valor total gasto com as demais atividades finalísticas (registro e educação continuada)
R\$ 575.789,35

Prioridades

Com a finalidade de dar cumprimento às diretrizes estratégicas estabelecidas, no exercício de 2022, a gestão do CRC/PI avaliou a situação organizacional e financeira da entidade; assim, identificou pontos fracos e fortes, oportunidades e desafios para a implementação das ações necessárias, por meio dos projetos a serem executados.

Desse modo, as prioridades traçadas para o ano de 2022 foram:

- ↑ Ações inovadoras na fiscalização do exercício profissional, as quais possibilitaram a geração de dados para cruzamento das informações por meio dos investimentos em Tecnologia da Informação (TI) previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e no Plano de Contratações Anual (PCA).
- ↑ Ações inovadoras no processo de registro, que resultaram no cadastramento de novos profissionais e organizações contábeis, mediante campanhas de valorização da profissão, e proporcionaram a atualização de dados dos profissionais ativos por meio do contrato firmado com o Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro).
- ↑ Oferta de cursos gratuitos sobre assuntos técnicos aos profissionais registrados, com a finalidade de orientar e melhorar os serviços prestados por estes profissionais; dentre os principais eventos de capacitação, podem ser citados o Projeto Contabilizando o Conhecimento - por todos pelo Piauí.
- ↑ Contratação de Assessoria de TI para maior otimizar os sistemas operacionais, proporcionando segurança das informações e dados utilizados.
- ↑ Readequação da estrutura e implantação de ações que proporcionem o reequilíbrio administrativo financeiro da instituição, onde citamos a regulamentação do Programa de Demissão Voluntária no regional.
- ↑ Elaboração do Plano de Contratação Anual (PCA), em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o CRC/PI pretende realizar ou prorrogar, no próximo exercício.

Governança

Para o alcance da sua finalidade institucional, o CRC/PI adota diversas práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle –, de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

	Prática	Ação do CRC/PI
Mecanismo Liderança	Estabelecer o modelo de governança	Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade
		Regimento Interno
		Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portaria para delegação de competências
	Promover a integridade	Plano de Integridade
		Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade
		Regimento das Comissões de Conduta
		Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por conselheiros do Sistema CFC/CRCs
		Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRC/PI
		Guia de Conduta para Relações Público-Privadas
	Promover a capacidade da liderança	Comissão de Integridade, Gestão da Governança e Compliance do CRC/PI
		Resolução para eleição dos membros do Plenário do CRC/PI
		Plano de Transição de Gestão do Sistema CFC/CRCs
Plano de Cargos e Salários (PCS)		
		Plano Anual de Treinamentos (PAT), Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD)

	Prática	Ação do CRC/PI
Mecanismo Estratégia	Gerir riscos	Política de Gestão de Riscos
		Plano de Gestão de Riscos
		Comitê de Gestão de Riscos
		Planilhas de mapeamento de riscos
	Estabelecer a estratégia	Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027
		Proposta Orçamentária
	Promover a gestão estratégica	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)
		Plano de Contratações Anual (PCA)
		Plano de Logística Sustentável (PLS)
		Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
Monitorar o alcance dos resultados organizacionais		Sistema Plano de Trabalho
Monitorar o desempenho das funções de gestão		Sistema de Gestão por Indicadores

	Prática	Ação do CRC/PI
Mecanismo Controle	Promover a transparência	Resolução que regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527/2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Portal da Transparência e Prestação de Contas
		Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)
Garantir a accountability		Relatório de Gestão
		Ouvidoria
		Resolução que dispõe sobre instauração e organização de processo de tomada de contas especial no âmbito do Sistema CFC/CRCs
Avaliar a satisfação das partes interessadas		Resolução que regulamenta o Processo Administrativo Disciplinar
		Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
		Carta de Serviços ao Usuário
		Pesquisas de satisfação
Avaliar a efetividade da auditoria interna realizada pelo CFC		Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs
		Nota de Auditoria (NA)
		Relatório de Auditoria (RA)

Destaques de 2022

Plano de Contratações Anual (PCA)

As contratações de bens e serviços são fundamentais para que uma entidade possa prestar serviços à sociedade e, assim, cumprir sua missão institucional, uma vez que proporcionam a obtenção da estrutura logística e do suporte operacional necessários para a execução das atividades organizacionais.

Como ferramenta de planejamento dessas contratações, que abrange aquisição de bens, contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, o CRC/PI adota o PCA desde 2018, a fim de garantir a integração ao planejamento estratégico e orçamentário das unidades.

Mais informações [acesse](#)



2 reuniões de acompanhamento



47 contratações realizadas



82% de execução do PCA

Total previsto
58

Concluído
47

Em tramitação
03

A contratar
8

Plano de Logística Sustentável (PLS) 2022-2023



O Plano de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta de planejamento que possibilitará estabelecer práticas de sustentabilidade e de racionalização dos gastos institucionais e dos processos administrativos, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e legislações específicas. Sendo assim, na terceira edição do PLS (2022-2023), o CRC/PI primou pela qualidade e pela manutenção do alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A avaliação desses resultados certamente contribuirá para análise de impacto e a efetividade das ações implementadas, que contam de forma direta com o apoio e participação de todos os setores do regional.

Mais informações [acesse](#)



Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa o usuário sobre os serviços prestados pelo CRC/PI, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos, e os padrões de qualidade de atendimento ao público.

Mais informações [acesse](#)



437 visualizações

Ouvidoria

Canal de interlocução entre o cidadão e o CRC/PI, para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania promovam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Sistema CFC/CRCs.

Mais informações [acesse](#)

37 manifestações registradas em 2022



8 dias tempo médio de resposta

53% São Paulo estado com maior registro de manifestações

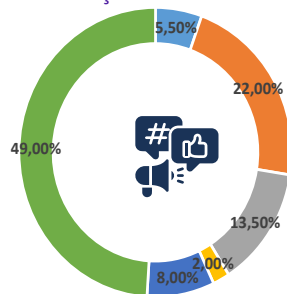


42,86% avaliações positivas



24,32% posicionamento Fiscalização Assunto mais frequente

Tipos de manifestação



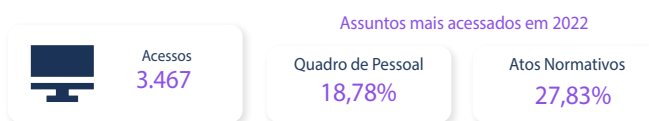
■ Sugestão ■ Solicitação ■ Reclamação ■ Elogio ■ Denúncia Anônima ■ Denúncia

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs, de maneira espontânea (proativa), para que qualquer cidadão possa acessá-las diretamente.

Mais informações [acesse](#)



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente previsto ao cidadão.

Mais informações [acesse](#)

Pedidos 02 | Recursos 0

Comunicação Institucional

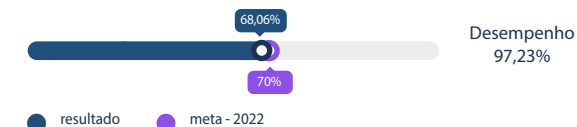
Pesquisa de Satisfação

O CRC/PI aplica pesquisas com a finalidade de avaliar o nível de aceitação dos profissionais da contabilidade em relação às ações desenvolvidas pelo Conselho, e de medir a satisfação da sociedade piauiense em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade.

Mais informações [acesse](#)

Objetivo estratégico

Grau de satisfação dos profissionais de contabilidade



55.734 acessos portal do CRC/PI

20.111 visualizações TV CRC/PI

OBS: Em 2022, não houve manifestações de Denúncia e no Simplifique!

Ações de supervisão, controle e de correição

Plano de Integridade	Aprovação da Edição de 2022.
	Instituição do Guia de Conduta para Relações Público-Privadas.
Auditoria	Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs.
	01 auditorias de gestão referentes à gestão de 2021.
	Avaliação dos processos de prestação de contas (exercício 2021) e das propostas orçamentárias CRC/PI (exercício de 2023).
	Os relatórios de auditoria anuais realizadas pelo Conselho Federal de Contabilidade no CRC/PI são disponibilizados em nosso Portal de Transparência e Prestação de Contas, assim como os processos de prestação de contas e relatórios de gestão no formato de relato integrado.
Ouvidoria	Acesse Ouvidora CRC/PI.
Comissões de Conduta	Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRC/PI:
	<ul style="list-style-type: none"> • 2 reuniões realizadas para apuração de denúncias; • 1 encerradas com arquivamento; e • 1 com abertura de Processo de Apuração de Conduta (resultado: arquivamento).
Comitê de Gestão de Riscos	Acesse Gestão de Risco
Comissão de Integridade, Gestão da Governança e Compliance	Promoção de campanha de comunicação interna.
	28 cards informativos ao Sistema CFC/CRCs.
	14 vídeos gravados e disponibilizados ao Sistema CFC/CRCs.
	Esclarecimentos gerais sobre governança, gestão de riscos, conduta, integridade e transparência.

Desempenho

O CRC/PI adota o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) e o Sistema Gerencial de Indicadores (SGI) como instrumentos de monitoramento da execução de resultados e do alcance das diretrizes previstas no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

O SPT é a ferramenta gerencial que mantém a ligação entre os planos, os instrumentos legais e as necessidades de atuação da instituição, além de permitir o controle das ações previstas, o detalhamento das ações executadas e a avaliação acerca do alcance de metas estimadas. Dessa forma, quando os resultados esperados não são alcançados, podem ser monitoradas as justificativas apresentadas pelos responsáveis pela execução. Isso possibilita a identificação de eventuais lacunas durante o processo de execução e o ajuste de rotinas para proposição de novas ações.

Outro instrumento empregado é o SGI, o qual monitora o desempenho dos Objetivos Estratégicos por meio de indicadores. Os indicadores são parâmetros que medem a diferença entre a situação desejada e a situação atual.

O acompanhamento dos fatores internos e externos que influenciam o desenvolvimento das ações ocorre pela medição dos projetos/atividades dos diversos setores do CRC/PI refletidos nos indicadores, na razão de dados históricos e elementos correlacionados que, combinados, evidenciam os resultados a serem almejados em nível satisfatório.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRC/PI e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo “Programas, Projetos, Metas e Resultados”.

Nas páginas que seguem, para cada área finalística do CRC/PI – Fiscalização, Registro e Educação Continuada –, são apresentadas análises dos indicadores relacionados aos principais projetos e ações e o investimento total.

FISCALIZAÇÃO

A atividade de Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete ao Setor de Fiscalização, Ética e Disciplina fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território estadual.



Investimento total
R\$ 267.850,35

● Índice de realização de diligências geral



● resultado ● meta

O CRC/PI fiscaliza o exercício da profissão contábil, de forma qualitativa, técnica e ética, para combater irregularidades no exercício da profissão contábil e atuar como fator de proteção aos usuários das informações contábeis.

O trabalho fiscalizatório no ano de 2022 focou no combate ao exercício ilegal da profissão contábil por pessoas físicas e jurídicas. O CRC-PI utilizou dados gerados pelo Ministério do Trabalho (RAIS/CAGED) e pela Receita Federal do Brasil (CNPJ/CNAE), convênio CFC/Ministério da Economia para efetuar o cruzamento de informações e otimizar o processo de fiscalização daqueles que, porventura, estivessem atuando ilegalmente em cargos/funções de natureza contábil tanto em empresas comerciais como em órgãos públicos.



141 notificações

49 ofícios
fiscalizatórios

Auto de Infração



18 denúncias
fiscalizações reativas

100%
denúncias apuradas

132 autos de infração

141 notificações

136 processos ético-disciplinares e de fiscalização

● Tempo médio de julgamento de processos de fiscalização



● resultado ● meta

O CRC/PI, por meio de seu Plenário e Tribunal de Ética e Disciplina, analisa processos abertos contra pessoas físicas, jurídicas, profissionais e organizações contábeis. Esse rito processual está disponível na Carta de Serviços ao Usuário, em "fiscalização do exercício profissional". [acesse](#)



180 dias como prazo de julgamento

contados da data de recebimento no CFC até a data da sessão de julgamento



174 processos
julgados



166 processos
julgados dentro do prazo



60 dias em média
para julgamento

O zelo no julgamento dos processos é primordial para o Sistema CFC/CRCs, de modo a evitar qualquer prejuízo ao profissional ou à sociedade. O resultado positivo demonstra o empenho do CRC/PI em proporcionar celeridade no julgamento dos processos de fiscalização, com a finalidade de dar retorno à sociedade acerca das interposições de demandas de fiscalização reativas (denúncias) e, principalmente, atuar como fator de proteção do interesse público.

● Ética na profissão



● resultado ● meta

Este índice permite avaliar o percentual de penalidades aplicadas no exercício corrente em relação ao número de processos julgados no mesmo período.



Com base em atos normativos específicos, o CRC/PI desenvolve diversas ações para garantir a efetividade dos procedimentos fiscalizatórios. Considerando a ética na profissão, destaca-se o trabalho de qualificar os relatos proferidos pelos Conselheiros nos processos administrativos, com o intuito de minimizar a incidência de possíveis vícios administrativos e promover maior assertividade das ações desenvolvidas pela fiscalização do CRC/PI. Como fruto desse trabalho, o regional alcançou os seguintes resultados:



Nenhum processo referentes ao exercício ilegal da profissão encaminhados ao Ministério Público

Penalidades aplicadas
Multa de

Esses números demonstram o quanto este CRCPI tem se empenhado na geração de seu principal valor público para a sociedade, com a instrução processual de forma ágil, moderna, preventiva e cidadã.

As multas aplicadas a profissionais, organizações contábeis, empresários e leigos penalizados são cobradas pelos CRC/PI. Com isso, a sociedade tem garantida a efetividade das ações fiscalizatórias.

Capacitações Fiscalização

A área de Fiscalização do Conselho Regional tem o objetivo de contribuir para a valorização da profissão contábil, reduzir os riscos inerentes à profissão e garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos pelos profissionais da contabilidade sejam realizados de forma ética, técnica e nos termos da legislação vigente.

Para isso, a equipe de fiscalização do CRCPI participou de treinamentos e capacitações promovidas pelo CFC, para garantir a efetividade dos trabalhos de fiscalização no regional:



↑ Treinamento para tratar sobre os processos administrativos de fiscalização, com o objetivo de uniformizar as ações e os procedimentos de instrução processual no Sistema CFC/CRCs.



↑ Seminário realizado com a participação dos vice-presidentes de Fiscalização, Ética e Disciplina dos CRCs para tratar sobre a legislação para julgamento dos processos, regulamento dos procedimentos processuais, manual de procedimentos e cruzamento de dados para combate ao exercício ilegal da profissão contábil.



↑ Treinamento ministrado aos fiscais do Sistema CFC/CRCs sobre quando e como aplicar as exigências das normas NBC TG 1000 (PMEs), NBC TG 1001, NBC TG 1002 ou as Normas Completas NBC TG 26, em conformidade com as características da empresa fiscalizada; abordado, ainda, sobre as técnicas de gestão de conflitos e gestão de pessoas.

Reuniões Regimentais

As Reuniões Regimentais do CRCPI visam o cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs e são divididas em Reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e de Câmaras. Durante as Reuniões Plenárias, há a avaliação e homologação de deliberações originadas nas Reuniões de Câmaras, bem como discussões acerca de projetos, gestão e aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e à defesa da profissão contábil em prol do interesse público. As decisões do Plenário, órgão deliberativo superior do CRCPI, são regidas pelo interesse do exercício da profissão, promovendo medidas necessárias à sua regularidade e defesa.



Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais e as organizações contábeis atuantes nas áreas pública e privada que prestem, mesmo que eventualmente, serviços de assessoria, consultoria, contabilidade, auditoria, aconselhamento ou assistência, de qualquer natureza, nas operações elencadas no Art. 1º da [Resolução CFC n.º 1.530/2017](#), exceto aos profissionais da contabilidade com vínculo empregatício em organizações contábeis, devem comunicar ao Conselho de Atividades Financeiras (Coaf) a não ocorrência de eventos suspeitos referentes a lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, até o dia 31 de janeiro de cada ano. O procedimento pode ser realizado diretamente por sistema desenvolvido pelo CFC.

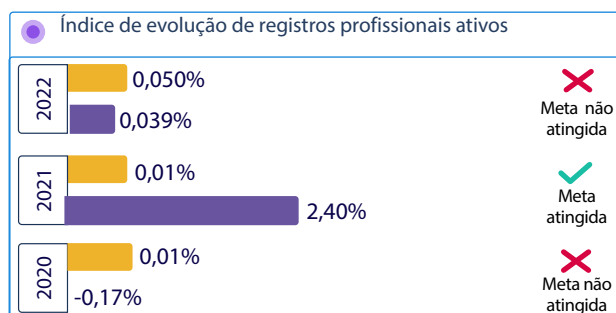
A [Resolução CFC n.º 1.530/2017](#) visa regulamentar a aplicação da lei para os profissionais e as organizações contábeis, permitindo a eles que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhe possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

Declarações ao Coaf - Estado do Piauí	
Exercício	Declaração de Não Ocorrências
2020	1.116
2021	1.570
2022	1.623

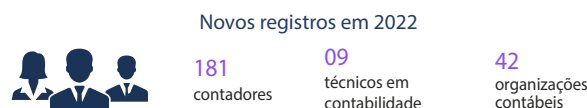


REGISTRO

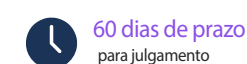
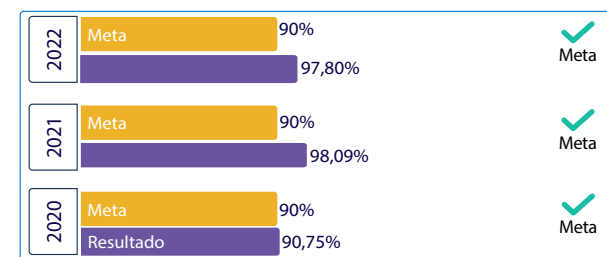
A área de Registro coordena e supervisiona o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis no Estado do Piauí. Além disso, julga e examina os pedidos de registro de profissionais e de organizações contábeis, bem como os de baixa, cancelamento, restabelecimento, renovação e alterações dos mesmos. Acompanha a aplicação das provas relativas ao Exame de Suficiência e Exame de Qualificação Técnica, no âmbito estadual, para garantir a confiabilidade do processo.



A previsão do número de novos registros foi feita com base na média dos últimos três anos. O CRC-PI realizou o cumprimento das rotinas operacionais com qualidade, informando os profissionais sobre a finalidade e funcionalidade do CRC e promovendo ações a fim de incentivar o registro profissional, tais como, envio de ofícios aos aprovados no exame de suficiência prestando informações sobre os procedimentos para registro, descontos na primeira anuidade e funcionalidade do CRC-PI, bem como, divulgação de banner nas redes sociais sobre o desconto no primeiro registro. Dessa forma, o CRC-PI conseguiu atingir o percentual de 79,2% da meta prevista.



Tempo médio de julgamento de processos de registro



A sequência de resultados positivos demonstra o empenho da Vice-Presidência de Registro para que todos os processos fossem pautados e julgados em conformidade com os prazos estabelecidos. A utilização do SPER, ferramenta web que possibilita o acompanhamento e julgamento dos processos de registro, contribuiu de forma significativa na celeridade dos julgamentos dos processos nos CRC-PI.

Principais projetos e ações Incentivo ao Registro

De acordo com a Lei n.º 12.249/2010, cabe ao CFC regulamentar e realizar o Exame de Suficiência, com o objetivo de assegurar que o futuro profissional da contabilidade, ao ingressar no mercado de trabalho, tenha habilidades e competências técnicas necessárias para atender às demandas da sociedade. O Exame de Suficiência representa uma excelente ferramenta para evolução contínua dos métodos adotados pelas Instituições de Ensino Superior (IES). Por consequência, a maior beneficiada com aplicação do Exame é a sociedade brasileira, que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

A sociedade brasileira é beneficiária direta da aplicação do Exame de Suficiência, uma vez que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

O mercado globalizado e cada vez mais competitivo trouxe a

necessidade de informações contábeis cada vez mais seguras, precisas e éticas, garantindo à sociedade maior transparência na gestão dos negócios.

O CRC-PI segue promovendo ações junto aos profissionais aprovados em Exame de Suficiência, sobre a importância e obrigatoriedade do registro profissional para o exercício da atividade contábil. Desse modo, realizando campanhas de valorização da classe e divulgando os descontos concedidos para o primeiro registro, conforme preceitua a Resolução CFC 1.680/2022.

Dados do Exame de Suficiência - Estado do Piauí



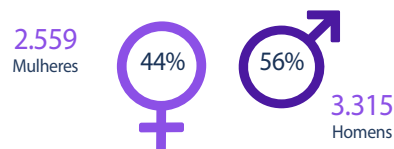
Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

Somente pode exercer a profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, o profissional da contabilidade com registro ativo e regular em CRC. Por esse motivo, cabe ao CFC uniformizar os procedimentos, coordenar e supervisionar o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis em todo o país.

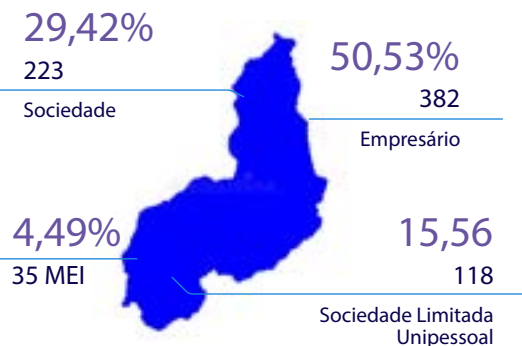
Registro ativo*



Registros Ativos por Gênero*



Organizações Contábeis*



Carteiras de identidade profissional - Emitidas PI



1.892 carteiras
modelo digital



138 carteiras*
modelo físico
*aos que solicitaram

Atualização e Manutenção Cadastral

Por meio de convênio firmado com a Receita Federal do Brasil (RFB), o CFC utiliza de ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro) para atualizar os dados dos profissionais e das organizações contábeis no sistema cadastral. Tal recurso possibilita a exatidão das informações na base deste CRC/PI, observados os dispositivos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

No exercício de 2022, o CRC/PI realizou levantamento de profissionais com endereços desatualizados e encaminhou ao CFC 01 (uma) pesquisa para base de dados da Receita Federal. O CFC nos encaminhou os endereços obtidos conforme convênio, possibilitando a atualização de 283 endereços.

Assessoramento à Câmara e ao Setor de Registro do CRC/PI pelo CFC

O CFC acompanha os setores de Registro dos CRCs, eletronicamente, por meio do Sistema de Processo Eletrônico de Registro (SPER), a fim de verificar a eficiência e a eficácia dos processos, com o objetivo de convergir os procedimentos às normas de registro e à legislação vigente, e aprimorar esses trâmites.

Acompanhamento e assessoramento ao Setor de Cobrança do CRCPI

Por meio do projeto de assessoramento ao Setor de Cobrança, realizado pelo CFC em 2022, foi possível reorganizar, uniformizar e melhorar as ações de cobrança do CRC/PI, com a finalidade de reduzir os índices de inadimplência.

Destaca-se que, entre as providências, estão o aumento da porcentagem de desconto sobre multa e juros, e a intensificação de campanha para utilização de cartão de crédito e de débito para pagamento das anuidades e multas.

O trabalho de assessoramento tem permitido a obtenção de mecanismos mais eficazes na negociação de débitos pelos colaboradores do regional, referentes à recuperação de créditos e redução dos índices de inadimplência.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A atividade de Educação Continuada – normatizada pela Lei n.º 12.249/2010 – caracteriza-se como um processo fundamental para o cumprimento de uma das finalidades institucionais do Sistema CFC/CRCs e, nesse sentido, tem por objetivo construir e desenvolver competências para qualificar, atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.



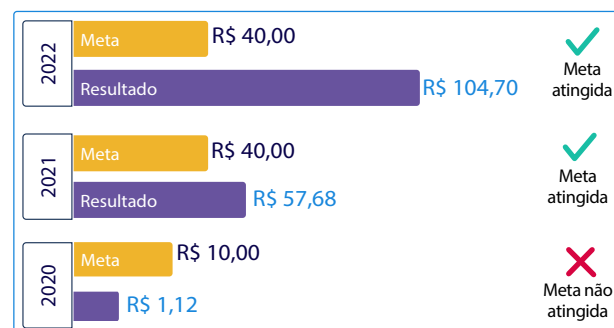
Investimento total
R\$ 468.720,05

Em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010, que definiu como competência dos Conselhos de Contabilidade a promoção da educação continuada aos profissionais da contabilidade registrados, o Sistema CFC/CRCs realiza, a cada exercício, atividades de capacitação por meio de eventos, projetos

e atividades que versem sobre temas de interesse da classe contábil.

Em 2022, o CRC/PI executou 15 projetos relacionados à Gestão de Educação Continuada, a fim de viabilizar aos profissionais da contabilidade a participação em atividades de educação continuada, além de ofertar apoio institucional e financeiro ao 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis, promovido pelo Conselho Federal de Contabilidade, para a promoção de ações com o objetivo semelhante.

- Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita



O CRC/PI investiu R\$ 104,70 para cada profissional da contabilidade que participou das capacitações disponibilizadas, ultrapassando a meta de R\$ 40,00 estabelecida para o exercício. Tal resultado mantém a constante superação de previsões e confirma o compromisso do Sistema CFC/CRCs em promover o conhecimento aos profissionais da contabilidade de todo país, a fim de somar o valor agregado de manutenção do profissional capacitado para a excelência no desempenho de suas atividades e a consequente melhoria da prestação de serviços à sociedade.



100 eventos realizados pelo CFC

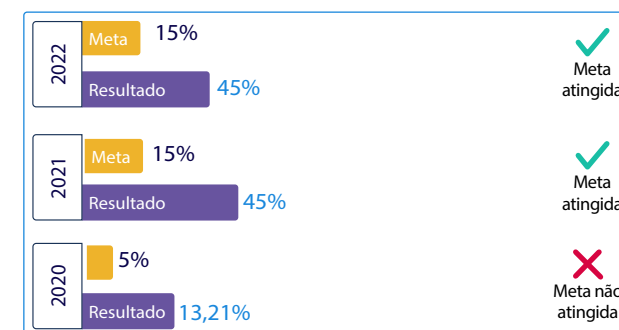
01 apoio a evento realizados pelo Sistema CFC/CRCs

221 carga horária total dos eventos realizados pelo CRC/PI

4.663 participantes nos eventos do CRC/PI

303.663 participantes capacitados pelo Sistema CFC/CRCs

- Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada

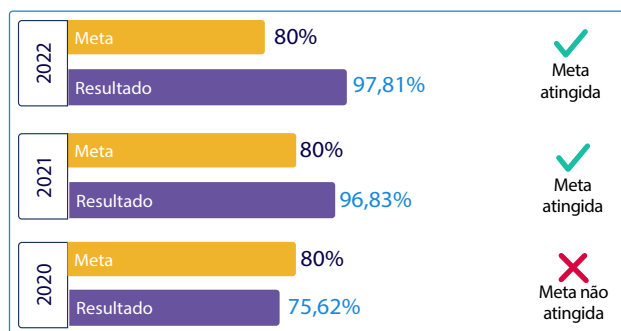


100 atividades de desenvolvimento profissional
No ano de 2022, por meio de eventos, cursos, palestras, seminários, conferências, encontros, fóruns, etc.

Participantes	Profissionais da Contabilidade	Estudantes	Outras áreas
4.663	1.990	2.117	556

O resultado apurado, em conformidade com o comparativo realizado entre os dois últimos anos, demonstra que, mesmo com as dificuldades decorrentes do estado pandêmico enfrentado, o Sistema CFC/CRCs manteve suas ações de investimento na promoção de eventos que permitissem à classe contábil a participação nas capacitações ofertadas, uma vez que contemplou a realização das atividades nos formatos presencial, virtual e híbrido, o que contribuiu sobremaneira para uma maior participação dos profissionais.

- Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.



O resultado reflete o sucesso das estratégias implantadas visando à realização de eventos presenciais, virtuais e híbridos (cursos, treinamentos, palestras, seminários, convenções, encontros e congressos), com excelência nas definições de temas técnicos, bem como na organização estrutural, atendendo ao disposto na legislação que rege o Programa de Educação Continuada.

O CRC/PI trabalha em busca de um constante aprimoramento e qualificação dos profissionais da contabilidade, visando ao desenvolvimento e ao aperfeiçoamento da profissão, com resultado para o fortalecimento da imagem do Sistema CFC/CRCs e do profissional da contabilidade perante a sociedade.

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

A Comissão do PEPC do CFC, restabeleceu as exigências de pontuação para os profissionais da contabilidade com registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC e para demais categorias enquadradas na **NBC PG 12 (R3)**. Com isso, passou a valer o mínimo de 40 pontos estabelecido na **NBC PG 12 (R3)**, motivado pela melhora da situação pandêmica e da consequente retomada das atividades presenciais.

No ano de 2022, a Câmara de Desenvolvimento Profissional realizou 12 (doze) reuniões, cujo trabalho resultou no total de 21 atividades julgadas, conforme as atribuições disciplinadas pela **NBC PG 12 (R3)**.

Em 2022, o Setor de Desenvolvimento Profissional do CRC/PI, recebeu capacitação do Conselho Federal de Contabilidade, com o objetivo de otimizar as ações desenvolvidas pelo regional relacionadas ao PEPC.

Excelência na Contabilidade – Cursos de Pós-Graduação Lato e Stricto Sensu

O Sistema CFC/CRCs apoia, como forma de fiscalização preventiva, por meio de convênio firmado com Instituições de Ensino Superior (IES), a realização de cursos de pós-graduação stricto sensu em contabilidade, em IES credenciadas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).

Este projeto tem como objetivo fomentar a formação de mestres e doutores para o desenvolvimento da Ciência Contábil no Brasil, com o intuito de difundir conhecimentos por meio da pesquisa científica, reflexão e análises críticas.

Em 2021, o CRC/PI recebeu a título de subvenções, para oferta de pós-graduação stricto sensu em Doutorado em Contabilidade, de acordo com o Termo de Cooperação em vigor com a instituição FUCAPE os seguintes recursos:



R\$ 212.595,19
CRCPI – Doutorado

Para a efetivação dos repasses, o CFC recepcionou, instruiu e analisou as prestações de contas enviadas pelo CRC/PI, para fins de julgamento quanto ao pedido de reembolso.

Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil

Esta atividade visa fomentar o apoio do Sistema CFC/CRCs em ações que estimulem o aperfeiçoamento e a busca da excelência do conhecimento e do desempenho do profissional da contabilidade.

Além disso, em cumprimento à sua finalidade institucional, o Sistema CFC/CRCs desenvolve o Programa de Educação Continuada, que oferece suporte preventivo para que os profissionais da contabilidade conduzam suas atividades de acordo com as normas estabelecidas para o exercício da profissão. Os eventos realizados proporcionam aos profissionais a oportunidade de se atualizarem e aprimorarem seus conhecimentos em temas voltados à legislação profissional, à técnica e à modernização da Ciência Contábil.

O CRC/PI em 2022 participou e apoiou a realização do 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis, evento este que teve por objetivo despertar nas jovens lideranças o valor da profissão; a importância do Sistema CFC/CRCs, por meio da sua participação nas atividades e ações do sistema contábil brasileiro, a conscientização sobre a necessidade do registro profissional, além de disseminar entre os jovens profissionais a importância e a força política e social da classe contábil no Brasil.



01 evento
apoiado pelo CRC/PI

mais de 650
profissionais da contabilidade
capacitados

Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

O CRC/PI tem por objetivo propiciar o desenvolvimento do Programa de Educação Continuada, apoiando a realização de eventos e cursos com temas voltados à área contábil, de forma a capacitar o profissional da contabilidade para o eficiente desempenho de suas atividades.

A Contabilidade, como agente do desenvolvimento sustentável do país, é protagonista no processo da retomada econômica e no reequilíbrio social, sobretudo diante deste contexto pós-pandemia.

Dessa forma, o CRC/PI, como representante da classe contábil piauiense, trabalhou intensamente com o objetivo de propiciar o cenário e as condições para que profissionais de todo o território estadual pudessem deixar a sua contribuição a fim de que essa recuperação acontecesse de forma mais segura e consistente.

O CRC/PI buscou manter a classe contábil capacitada, ao promover uma série de eventos e seminários destinados ao profissional da contabilidade.

Destacam-se os principais eventos Destacam-se os principais

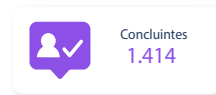
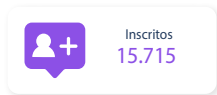
- » Conexão Contábil - Edição Nordeste
- » Contabilizando Conhecimento: Com Todos Pelo Piauí
- » Seminário Eleições 2022 - Financiamento Eleitoral e Contas de
- » Semana do Contador
Palestras em Faculdades do Piauí / Cálculos Periciais no Processo Trabalhista / Entendendo a Tributação: Simples Nacional, Lucro Presumido e Lucro Real / Caminhada da Contabilidade / Curso SST – Saúde e Segurança no Trabalho / Microempreendedor Individual – MEI / Prática de Auditoria

- » Seminário de Gestão, Planejamento Estratégico, Governança e Diretrizes Gerais do CRC/PI
- » Projeto Declare Certo 2022
- » 5º Encontro Nacional de Jovens Lideranças Contábeis

Programa Contador Parceiro – Construindo o Sucesso

O Programa é resultado de uma parceria entre o Sistema CFC/CRCs e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micros e Pequenas Empresas (Sebrae) e, desde 2021, tem promovido programas de capacitação profissional para contadores que atuam com gestão e inovação. Em 2022, o programa completou um ano de existência e teve destaque no projeto Conexão Contábil, em que foi ressaltada a importância do desenvolvimento profissional do contador para que pequenas empresas possam retomar suas tendências econômicas e de mercado no período pós-pandemia e auxiliar no amadurecimento dos pequenos negócios.

O Programa Contador Parceiro corresponde a uma trilha de capacitações gratuitas. Tais atividades têm duração de 48 horas, contabilizam pontuação para o PEPC-CFC, são ofertadas na modalidade EAD, e abordam conteúdos sobre tendências de mercado, liderança, estratégia, empreendedorismo, diagnóstico, consultoria, sustentabilidade, tecnologia e inovação.



Relacionamento Institucional com Entidades Estaduais

Projeto Retomar – Apoio ao Superendividado

O Projeto Retomar – Apoio ao Superendividado, nasceu de uma parceria firmada entre o Tribunal de Justiça do Estado do Piauí, Faculdade Uninassau e o CRC/PI, e tem como objetivo facilitar o acesso a justiça e aplicação eficiente e responsável da Lei nº 14.181 de 1º de Julho de 2021 mediante o atendimento de demandas de forma consensual. O projeto consiste em uma parceria interinstitucional para o desenvolvimento de ações educativas, orientações financeiras e preventivas.

Seminários e reuniões voltados à gestão do CRC/PI

Esta atividade tem como objetivo promover reuniões e/ou seminários de conselheiros, diretoria, gerentes e funcionários, a fim de discutir mudanças, padronizar procedimentos e alinhar planejamentos, propostas e metas que serão adotadas pelo Sistema CFC/CRCs. Nesse sentido, em 2022, o CRC/PI realizou de forma presencial o primeiro Seminário de Gestão 2022-2023 e os seguintes eventos:

- » Seminário de Gestão, Planejamento Estratégico, Governança e Diretrizes Gerais do CRC/PI
- » 1 reuniões de Delegados e Representantes do CRC/PI.
- » Treinamentos para conselheiros e empregados do Sistema CFC/CRCs, com destaque para os temas: demonstrações contábeis, normas de fiscalização, cobrança, registro profissional.

Durante os eventos foram abordados temas como governança, Plano de Trabalho 2022, Fiscalização, Registro, entre outros.

Resultado das atividades de Gestão do CRC-PI

Gestão Orçamentária e Financeira

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do [Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs](#), entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRC-PI, são receitas correntes:



Receitas de Contribuições

Representam 80% da arrecadação das anuidades de profissionais e organizações contábeis, bem como de multas de infração e de eleição no mesmo percentual, excetuados legados, doações, subvenções, receitas patrimoniais, restituições e outras, quando justificadas.



Exploração de Bens e Serviços

É oriunda da emissão de emolumentos (taxas) para registro de profissionais e organizações contábeis.



Receitas Financeiras

Representadas pelos juros de mora sobre anuidades e multas de infração de profissionais e organizações contábeis, e sobre multas eleitorais, além das atualizações monetárias.



Outras Receitas Correntes

São decorrentes de multas por ausência as eleições e multas de infrações, indenizações, restituições e receitas não identificadas.

Receita Corrente Realizada



Mesmo com a redução da receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais em 2022, devido ao retorno total das atividades presenciais após o fim da pandemia, o CRC-PI manteve suas contas em estabilidade, uma vez que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam causar.



Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do [Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs](#), entende-se por receitas de capital:

“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

Receita de Capital Realizada

Não houve nos últimos 3 (três) anos no CRC-PI, arrecadação de receitas de capital.

Em 2022 o CRC-PI em comparação ao exercício de 2021 teve uma queda em torno de 16% na receita orçamentária de Contribuições, oriunda principalmente do pagamento de anuidades profissionais e de organizações contábeis, tendo desta forma, infelizmente, uma realização negativa, pois a arrecadação esperada para 2022 não foi atingida.



Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2022, aprovada por meio da [Resolução CRC-PI nº 548/2021](#), as despesas foram fixadas e as receitas foram estimadas em R\$3.966.542,00. Ao longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, por meio da abertura de créditos adicionais e suplementares, que totalizaram o valor de R\$2.055.128,00, dos quais R\$1.531.096,19, foram de recursos/subvenções deliberados pelo CFC, com a finalidade de suprir projetos e subprojetos em execução, conforme demonstrado a seguir:

RECEITAS (Correntes e Capital)

DESPESAS (Correntes e Capital)

● Corrente ● Capital

*No total está o crédito por superávit financeiro

Resultado Orçamentário

2022	R\$ -177.427,76
2021	R\$ 120.989,69
2020	R\$ 95.568,20

● 2022 ● 2021 ● 2020

Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRC-PI, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro, normatização e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2021 e 2022, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRC-PI a exemplo dos exercícios anteriores optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, porém o resultado para 2022 foi de déficit orçamentário.

O aumento de 11,07% atrelado às despesas ocorreu, principalmente, pelo retorno das atividades presenciais de forma integral na sede CRC-PI, que, mesmo com a adoção de uma política de contenção de gastos, resultou em um acréscimo do desembolso.

Em 2022, 54,80% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, provisões de férias e encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRC-PI, no valor total de R\$ 796.758,15. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

No grupo das despesas de capital, observa-se uma ampliação de 13,02%, que se deve, principalmente, pelo aumento das aquisições de bens de capital para o Regional.

Despesas por grupo e elemento

R\$

Grupos de Receita	2022			2021		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	3.588.171,53	3.588.171,53	3.526.037,77	3.232.949,70	3.232.947,70	3.194.946,82
Despesas de Pessoal	1.966.355,54	1.966.355,54	1.933.413,00	1.819.015,20	1.819.015,20	1.798.984,64
Uso de bens e serviços	796.758,15	796.758,15	767.566,93	584.778,88	584.776,88	566.806,56
Financeiras	72.972,13	72.972,13	72.972,13	52.911,59	52.911,59	52.911,59
Transferência correntes	184.755,19	184.755,19	184.755,19	102.576,49	102.576,49	102.576,49
Tributárias e contributivas	526.604,62	526.604,62	526.604,62	651.116,39	651.116,39	651.116,39
Outras Despesas Correntes	40.725,90	40.725,90	40.725,90	22.551,15	22.551,15	22.551,15
DESPESAS DE CAPITAL	168.320,29	168.320,29	168.320,29	148.923,17	148.923,17	148.923,17
Investimentos	41.320,29	41.320,29	41.320,29	21.923,17	21.923,17	21.923,17
Amortização de Empréstimo	127.000,00	127.000,00	127.000,00	127.000,00	127.000,00	127.000,00
TOTAL DAS DESPESAS	3.756.491,82	3.756.491,82	3.694.358,06	3.381.872,87	3.381.870,87	3.343.869,99



Gestão de Custos

O CRC-PI planeja, a cada exercício, seus programas, projetos e atividades, com base em um estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, buscando uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, permitindo maior controle da gestão.

O monitoramento e o controle da execução orçamentária são realizados com o auxílio do Sistema Plano de Trabalho (SPT), que é uma ferramenta gerencial de acompanhamento em busca de cumprir a missão e de alcançar os objetivos definidos para o Sistema CFC/CRCs.

Atualmente, o CRC-PI não utiliza o método de rateio de custos indiretos, sendo o controle parcial, realizado por meio de 11 (onze) projetos e de 34 (trinta e quatro) atividades, todos alinhados e vinculados a 9 objetivos estratégicos e a 5 (cinco) programas de gestão.

Valores por Objetivos Estratégicos

R\$

Objetivos Estratégicos	Executado
Fortalecer a participação sócio-político-institucional junto às instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas	23.624,94
Atuar como fator de proteção da sociedade	34.989,27
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs	611.961,66
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade	181.034,80
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs	42.380,30
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs	80.349,78
Atrair e reter talentos	2.091.949,10
Influenciar na formação das competências e das habilidades do profissional, formar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs.	253.188,94
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logísticos às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	437.862,84
Total	3.757.341,63

Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas no âmbito do CRC-PI está pautada no planejamento, na execução e no aperfeiçoamento de políticas e ações fundamentadas na valorização das pessoas e no seu desenvolvimento contínuo, visando à qualificação dos empregados, à adequada distribuição da força de trabalho entre as Unidades Organizacionais, à conformidade e à agilidade na prestação dos serviços.

Gestão de Pessoas



Principais objetivos e metas sobre gestão de pessoas para assegurar o cumprimento do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- Aperfeiçoar as políticas e práticas de gestão de pessoas, com vistas a contribuir para a melhoria da prestação dos serviços à classe contábil e à sociedade.
- Promover ações de capacitação destinadas à aquisição de conhecimento técnico, gerencial e comportamental dos empregados e dos líderes, visando à execução eficaz das diversas atividades institucionais.
- Realizar ações de promoção de bem-estar no trabalho.
- Assegurar a assistência à saúde dos empregados.

Os objetivos e metas estão relacionados, especialmente, às diretrizes apresentadas no mapa estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- 8 Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos
- Atrair e reter talentos
- Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs

Conformidade Legal

As relações trabalhistas entre o CRC/PI e seus empregados são regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), assim como todas as atividades relacionadas à gestão de pessoas têm o devido respaldo em políticas, resoluções e normativos internos, considerando-se como documento norteador a Política de Gestão de Pessoas do CRC/PI.

Além disso, para assegurar a conformidade com a legislação e com as demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, o CRC/PI também observa as regras e diretrizes estabelecidas pelo Ministério do Trabalho, as jurisprudências dos Tribunais do Trabalho, bem como as determinações do Tribunal de Contas da União (TCU) e recomendações da auditoria interna do CFC.

Força de Trabalho

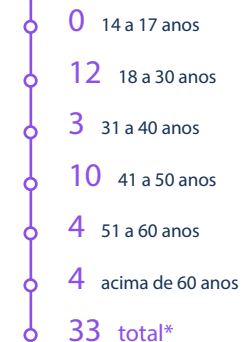
Colaboradores	2021	2022
Empregados efetivos	17	17
Comissionados	1	4
Aprendizes	1	1
Estagiários	9	11
Total	26	33

4 colaboradores atuam diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil

Gênero, Função de Confiança, Faixa Etária e Nível de Escolaridade (dados de 2022)



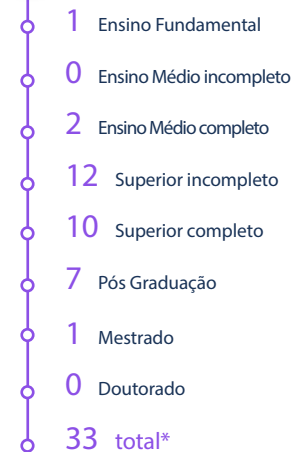
Faixa Etária



*O valor total não inclui os números de terceirizados.



Escolaridade

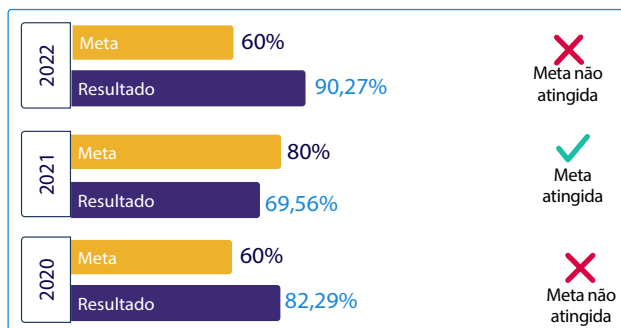


Taxa de desligamento

Em 2022 o Setor Pessoal do CRC-PI registrou uma taxa de desligamento de 4,54%, o que corresponde a apenas um funcionário em um grupo de 22 colaboradores. Nos exercícios anteriores, 2020 e 2021, tivemos respectivamente um percentual de desligamento de 5,26% e 0,00%, o que corresponde também a apenas um funcionário em 2020 e nenhum em 2021.

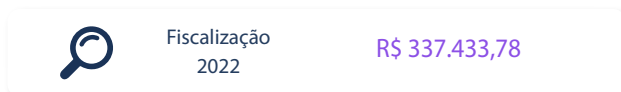


Índice de Despesas com Pessoal



Com relação à evolução dos gastos com pessoal apresentada nos últimos 3 (três) anos, percebem-se variações entre 2021 e 2022, de 3,35% (três vírgula trinta e cinco por cento) em relação a 2021. As variações são decorrentes da contratação de 03 novos cargos comissionados, da progressão funcional de 1% resultante da avaliação de desempenho, além do impacto da redução da receita.

Detalhamento da Despesa de Pessoal
(Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados)



Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas estabelecidas, o CRC/PI busca desenvolver e aprimorar seus objetivos institucionais para investir, de forma sistemática, na capacitação do corpo funcional, tendo amparo no Plano Anual de Treinamento (PAT), no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e no Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD).

O CRC/PI elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para otimizar a execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e de treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.



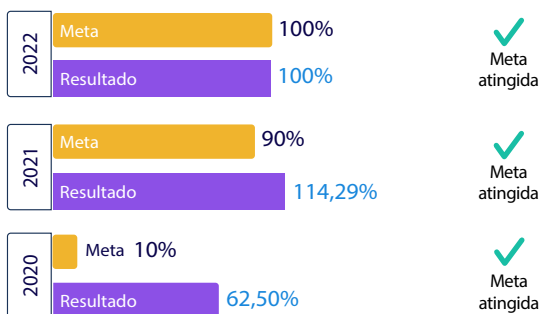
Ações de capacitação em 2022

- Realização de Seminário de Gestão, Planejamento Estratégico, Governança e Diretrizes Gerais para os gestores do CRC/PI.
- Execução total do PAT, oportunizando aos empregados a participação em 25 eventos de capacitação.
- Ciclo de capacitações com foco nos tópicos essenciais da Resolução CFC n.º 1.603/2020, destinados aos colaboradores do Setor de Fiscalização.
- Realização de Treinamentos em Organização de Documentos e Sistema SEI, promovidos pelo CFC, para implantação de novas práticas organizacionais e implantação de sistema de processos eletrônicos no
- Publicidade de campanhas de integridade, saúde, qualidade de vida no trabalho, segurança da informação e melhoria dos procedimentos adotados pelo CFC e replicadas no CRC/PI.
- Publicidade do Guia de Conduta para Relações Público-Privadas visando ao aprimoramento dos procedimentos de gestão da qualidade, editado pelo CFC
- Realização de Treinamento sobre o Sistema para a Prestação de Contas do Programa de Educação Profissional Continuada do Sistema CFC/CRCs, para equipe de colaboradores do Setor de Desenvolvimento Profissional.



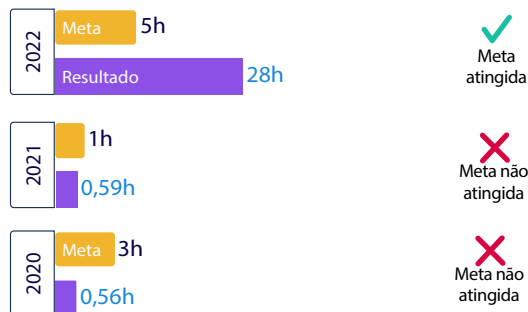


● Percentual de treinamentos realizados



Alinhado ao indicador n.º 14 do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, foram previstos 25 eventos de capacitações nos Planos de Treinamentos e de Desenvolvimento de 2022, com meta de execução de, no mínimo, 80% do total. No entanto, a meta foi cumprida em sua totalidade, com a oferta de 25 eventos de capacitação, com destaque para temas voltados a Governança, Liderança e gestão de equipes, LGPD e Segurança da Informação, e-Social, EFD-Reinf, Inteligência Emocional, entre outros.

● Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



Em 2022, visando o cumprimento ao PAT e ao PDTI, foi oportunizada aos empregados do CRC/PI a participação em cursos relacionados à área de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), com destaque para o tema: Sistema Eletrônico de Informações (SEI) que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.

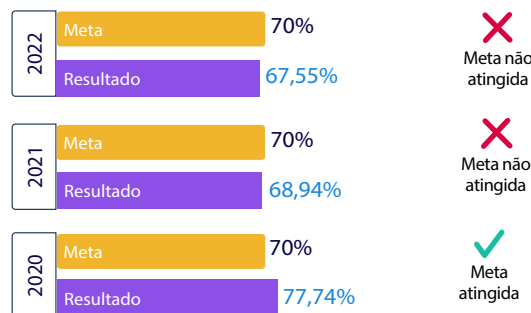
A quantidade de eventos ofertados em 2022 possibilitou a participação de 96% do total de empregados, com 28 horas de treinamento, superando consideravelmente a meta prevista para o indicador, que foi de 5 horas.

Pesquisa de satisfação dos empregados

Anualmente, todos os colaboradores do CRC/PI são convidados a participar, de forma voluntária e anônima, de pesquisa de satisfação, cujo objetivo é, a partir dos resultados, desenvolver ações de melhoria naqueles indicadores que apresentem desempenho insatisfatório.

A pesquisa, que é composta de 12 itens, revela a percepção dos colaboradores sobre aspectos relacionados ao suporte organizacional, proporcionado pela entidade, em especial, no que diz respeito à disponibilidade de recursos (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de fazer parte do quadro funcional (comprometo-

● Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo CRC-PI em prol do corpo funcional



timento afetivo); benefícios e treinamentos; e, excepcionalmente nos últimos anos, as ações desenvolvidas pelo CRC/PI para prevenção da contaminação por Covid-19 no ambiente de trabalho.

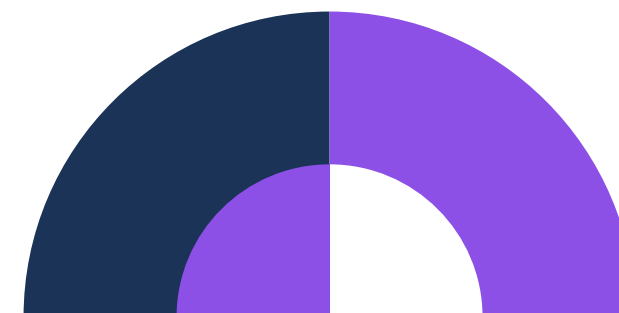
O resultado da pesquisa aplicada em 2022 teve a participação de 17 colaboradores, entre empregados e cargos comissionados, que pontuaram seu grau de satisfação em relação às

ações desenvolvidas pelo CFC.

Mais uma vez, os resultados foram positivos e atingiram a meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 67,55% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo CRC/PI.

Principais desafios e ações futuras

- ↑ Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- ↑ Continuidade do processo de implantação do eSocial no CRC/PI.
- ↑ Intensificação do gerenciamento do PAT, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento e assegurar o cumprimento da meta estabelecida.
- ↑ Ampliação do quadro funcional para atendimento das atividades operacionais e institucionais do CRC/PI.
- ↑ Implantar o Manual de Políticas de Gestão de Pessoas.



Gestão de licitações e contratos

As contratações do CRC/PI são planejadas em observância aos princípios da Constituição Federal de 1988 e às normas vigentes sobre a matéria, com o objetivo de propiciar condições para que os Objetivos Estratégicos, estabelecidos no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, sejam alcançados.


Cada processo de contratação conta uma equipe de planejamento, a qual se responsabiliza pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna e por atender às instâncias internas de controle (Controle Interno, Procuradoria Jurídica e a Auditoria Interna) para assegurar a conformidade dos processos.

Vale destacar ainda a vinculação das contratações e das prorrogações contratuais ao Plano de Contratações Anual (PCA) de 2022. O PCA se tornou uma importante ferramenta de apoio à governança das contratações de bens e serviços, inclusive obras, serviços de engenharia e soluções de tecnologia da informação.

O PCA está disponível no site do CRC/PI

Mais informações [acesse](#)

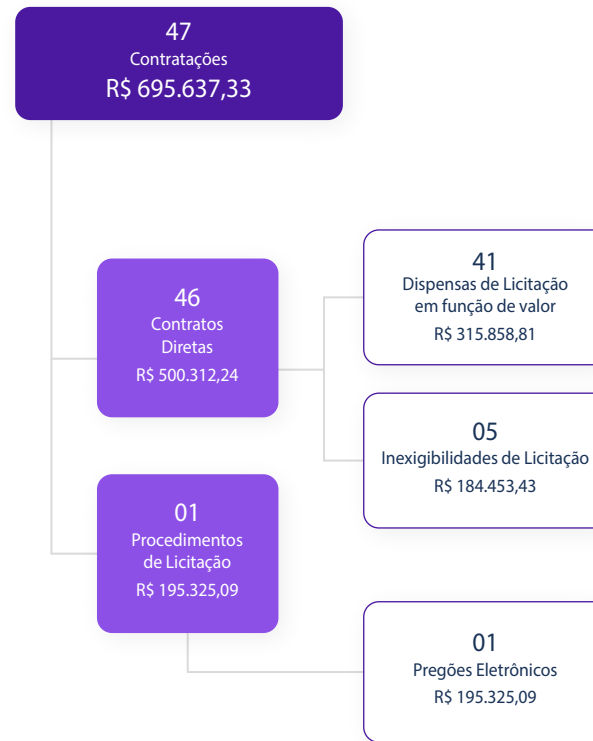
Do total de contratações previstas no PCA para 2022, o CRC/PI concluiu 81% dentro do exercício, e 19% dos processos estão em tramitação na fase interna ou externa da licitação, com previsão de conclusão para o início do próximo exercício.

 **58 contratações previstas**

81% Concluído

19% Em tramitação

As contratações diretas foram maioria dentro do quantitativo de contratações realizadas, entretanto, em termos de valores, a modalidade Pregão foi a mais expressiva. Entre as Unidades Organizacionais do CRC/PI, as maiores demandantes por quantidade e valor dos contratos efetuados em 2022 foram as áreas de Suporte Logístico, Gestão de Pessoas e Tecnologia da Informação.



As contratações efetuadas no exercício de 2022 totalizaram R\$695.637,33 das quais 28% foram realizadas por meio de Pregão Eletrônico e 79% por formalização de processos de Dispensas de Licitação e Inexigibilidades, conforme diagrama a seguir:

Comparação de contratações 2022-2021



Modalidade de Contratação

O aumento de 54% nos valores contratados por meio de Pregão Eletrônico, em comparação ao exercício de 2021, decorreram, principalmente, de contratações de serviços de gerenciamento, emissão, distribuição e fornecimento de cartões vale alimentação eletrônico destinado aos funcionários do CRC/PI.

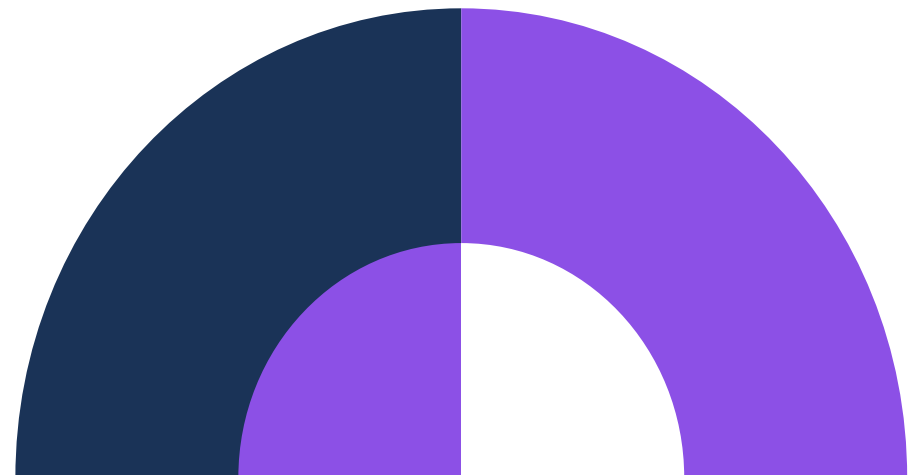
Quanto ao aumento de 50% no valor das contratações por inexigibilidade, deve-se, especialmente, para atender a publicações obrigatórias, custeio de energia e água, além da contratação do sistema gerencial do regional.

Contratações Diretas

Foram realizadas 41 contratações por processo de dispensa de licitação em razão do valor. Além disso, foram realizadas 05 contratações por inexigibilidade (total de R\$184.453,43), alocadas, principalmente, em publicidade legal, serviços de manutenção e conservação da sede e locação de estande institucional.

Gestão de Fiscalização	
Objetivo Estratégico: Atrair e reter talentos	
Objeto: Contratação de empresa de gerenciamento emissão, distribuição e fornecimento de cartões vale alimentação eletrônico destinado aos funcionários do CRC/PI, com rede própria e/ou credenciada, com abrangência nacional.	<p>Valor contratado: R\$195.325,09</p> <p>Pregão eletrônico n.º 01/2022</p>
Justificativa: Atender ao Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT e ofertar benefícios aos colaboradores do regional, melhorando a qualidade de vida, a saúde e a retenção de talentos.	
Gestão de Registro Profissional	
Objetivo Estratégico: Assegurar a adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	
Objeto: Locação de espaço para funcionamento da Delegacia Física de Floriano/PI, viabilizando atendimento aos profissionais da região.	<p>Valor contratado: R\$10.161,60</p> <p>Dispensa de Licitação n.º 2022/001802</p>
Justificativa: Assegurar a funcionalidade das representações e das delegacias do CRC/PI no interior do estado e garantir a padronização dos procedimentos operacionais e atualização da legislação inerente às suas atividades.	
Suporte e Apoio a Atividades-Fins	
Objetivo Estratégico: Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	
Objeto: Serviços de manutenção, suporte e evolução e utilização de Sistemas Gerenciais, Cadastral e Financeiro do Sistema CFC/CRCs.	<p>Valor contratado: R\$44.274,96</p> <p>Inexigibilidade n.º 2022/0001801</p>
Justificativa: Cumprir o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e ampliar o nível de capacidade dos sistemas operacionais do CRC/PI, garantindo a manutenção das atividades e serviços prestados.	
Objetivo Estratégico: Assegurar a adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	
Objeto: Suporte Técnico em Manutenção de Redes de Computadores.	<p>Valor contratado: R\$22.274,00</p> <p>Dispensa de Licitação n.º 2022/001072</p>
Justificativa: Cumprir o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e serviços de suporte técnico em manutenção da infraestrutura de Redes e Computadores do CRC/PI, permitindo uso de tecnologias integradas e gerenciamento único do sistema por meio de um conjunto de ferramentas, com solução completa de data center simplificada, atendendo critérios de suporte técnico, diagnóstico de infraestrutura adequada e segurança.	
Objetivo Estratégico: Garantir a qualidade e confiabilidade nos processos e procedimentos.	
Objeto: Contratação de Assessoria técnica-legal para apuração de diagnóstico e implantação de ações e adequação do CRC/PI a exigências da Lei 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).	<p>Valor contratado: R\$17.150,00</p> <p>Dispensa de Licitação n.º 2022/000330</p>
Justificativa: Cumprimento de exigência legal, visando a adequação do regional e capacitação do quadro funcional no que se refere aos ditames da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD e as obrigações legais de para tratamento de dados, dentro das atividades fins do regional.	

Objetivo Estratégico: Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	<p>Valor contratado: R\$12.723,35</p> <p>Dispensa de Licitação n.º 2022/000163</p>
Objeto: Aquisição de estandes de aço para guarda e manutenção de arquivos físicos do regional, em destaque processos de fiscalização, contabilidade e registro.	
Justificativa: Garantir a adequada infraestrutura física para guarda e manutenção de arquivos físicos do regional. Atendendo normas de temporalidade e guarda de documentos, inerentes as atividades fins e administrativas do regional.	





Principais Desafios e ações futuras

- Adotar a nova Lei de Licitações n.º 14.133/2021 e os normativos relacionados à matéria, em todos os processos de contratações, a partir de 1º de abril de 2023.
- Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU.
- Realizar melhorias no Estudo Técnico Preliminar (ETP) e no gerenciamento de riscos da contratação, buscando maior efetividade na elaboração dos documentos.
- Capacitar os colaboradores com o objetivo de formar protagonistas do processo de compras, que saibam explorar, construtivamente, as possibilidades da nova lei de licitações e que conheçam o mercado fornecedor, visando realizar contratações mais eficientes.
- Manter a qualidade dos serviços prestados, considerando um cenário de escassez de pessoal.
- Intensificar o gerenciamento do PCA, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento das contratações programadas para o exercício.

Gestão Patrimonial e de infraestrutura

Conformidade legal

O CRC/PI seguiu as disposições legais preconizadas em normativos, como a Lei 8.666/1993; Instrução Normativa n.º 205/1988 – Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 – Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada.

Além disso, foi instituída comissão responsável por realizar inventário patrimonial de bens móveis, imóveis e de materiais de consumo do CRC/PI, bem como os trabalhos anuais realizados pela Auditoria Interna para assegurar a eficiência no controle e preservação do patrimônio público.

Investimentos

Em atendimento aos Objetivos Estratégicos n.º 12 e n.º 15 da [Resolução CFC n.º 1.543/2018](#), no ano de 2022, foi investido R\$ 41.320,29 na aquisição de móveis e utensílios de escritório, máquinas e equipamentos, e utensílios de copa e cozinha.



Investimento de capital
R\$41.320,29

Principais custos com serviços prediais



O serviço de limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem sofreu um redução em relação a 2021 devido a implantação de ações de redução de custos para manutenção da estrutura.

Desfazimento de Ativos

Não houve desfazimento de ativos em 2022.

Locações de equipamentos

O CRC/PI possui contrato de outsourcing de impressão desde o ano de 2018, o que permitiu uma economia em larga escala dos insumos gastos com a impressão de documentos (tonner, papel, energia elétrica, manutenções preventiva e corretiva). No ano de 2022, o gasto com o contrato foi de R\$12.900,24, com pequeno reajuste de contrato relação ao ano anterior, mas também com a redução de consumo de papel, em atendimento à meta estabelecida no Plano de Logística Sustentável.

2022	2021	2020
R\$12.900,24	R\$12.650,12	R\$10.259,89

Principais desafios e ações futuras

- Implantação de uma usina solar fotovoltaica na sede do CRC/PI, utilizando uma fonte de energia alternativa, renovável e gratuita, promovendo a redução significativas de custos com consumo de energia elétrica;
- Promover a reparação da estrutura da sede, saneando problemas com infiltrações e rachaduras, realizando manutenção preventiva.
- Manter o funcionamento de toda a estrutura da sede do CRC/PI em condições adequadas.
- Otimizar a aplicação dos recursos disponibilizados.
- Melhorar os processos de trabalho considerando a escassez de pessoal.
- Equipar e instalar o auditório e plenária do CRC/PI, ofertando um espaço adequado para realização de reuniões e capacitações promovidas em prol da classe contábil.

Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e (PDTI) do CRC/PI, aprovado pela [Resolução CRC/PI n.º 550/2022](#), foi instituído com base no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e tem por objetivo agregar valor ao negócio e à melhoria dos processos desenvolvidos no âmbito da instituição.

O PDTI do CRC/PI, biênio 2022-2023, é composto de princípios, diretrizes, referencial estratégico de TI, inventários de necessidades priorizados, plano de metas e ações, plano de gestão de pessoas, plano orçamentário e plano de gestão de riscos, englobando tanto as necessidades das áreas finalísticas quanto das áreas de apoio administrativo.

As sete diretrizes do Plano

- 1 Estabelecer modelo de governança de TI no CRC/PI que seja alinhado aos objetivos e às diretrizes estratégicas do Sistema CFC/CRCs e que também seja aderente aos modelos, às normas, aos padrões de referência e às legislações vigentes.
- 2 Compor equipe de TI que integre, em termos qualitativos e quantitativos, as competências e as habilidades necessárias ao atendimento da missão do Sistema CFC/CRCs.
- 3 Desenvolver processos, projetos e ações de TI de forma integrada e colaborativa com os CRCs e com as unidades organizacionais do CRC/PI, com base em procedimentos, padrões e arquiteturas tecnológicas institucionalizadas.
- 4 Garantir que a segurança no acesso, no tratamento e no armazenamento de dados CRC/PI ocorram em conformidade com políticas e normas que assegurem a confidencialidade, a disponibilidade e a integridade das
- 5 Garantir proposta orçamentária e alocação de recursos de investimento e custeio para TI no Plano de Trabalho anual, elaboradas com base em planejamentos e alinhadas com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

6 Manter atualizada, continuamente, a infraestrutura de tecnologia (hardware e software) para o pleno desenvolvimento e fornecimento de produtos e serviços de TI de qualidade, seguros e compatíveis com as necessidades do CRC/PI, do Sistema CFC/CRCs, dos profissionais da contabilidade e da sociedade.

7 Realizar o atendimento aos clientes de TI em conformidade com o estabelecido na Política Gestão Integrada do CRC/PI.

Modelo de Governança de TI

A Governança de TI do CRC-PI, estabelece objetivos, princípios e diretrizes alinhados às recomendações constantes na norma NBR ISO/IEC 38500:2009, que trata da governança corporativa em tecnologia da informação.

Montante de recursos aplicados em TI



R\$ 37.037,00
Serviços de Assessoria e Consultoria

R\$ 49.255,28
Serviços de tecnologia da informação

Orçamento Ordinário		
Grupo de Despesas	Despesas empenhadas	Despesas liquidadas
Investimento	R\$ 168.320,29	R\$ 168.320,29
Custeio	R\$ 3.588.171,53	R\$ 3.588.171,53
Total	R\$ 3.756.491,82	R\$ 3.756.491,82

Em 2022, o CRC/PI investiu na contratação de uma Assessoria de TI e manutenção de equipamentos, visando a implantação de novos procedimentos e ferramentas mais eficazes de segurança de dados e acesso a rede do CRC/PI.

As contratações mais relevantes na área de TI

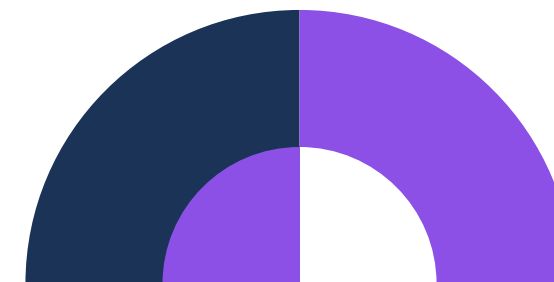
Descrição	Valor
Prestadora de serviços de Suporte Técnico em Manutenção de Redes e Computadores da sede do CRC/PI	R\$37.037,00
Empresa especializada em prestação de serviços de análise e programação - Sistema Operacional	R\$41.588,28
Empresa especializada na prestação de serviços de telefonia digitalpbx em nuvem	R\$8.916,48
Solução integrada de serviços de hospedagem de web sites (Datacenter)	R\$15.072,71

Segurança da Informação

Em 2022, o CRC/PI realizou campanhas e treinamentos sobre segurança da informação com os colaboradores, abordando os seguintes tópicos:



- Privacidade;
- Proteção de Dados;
- Vazamento de Dados; Senhas;
- Verificação em Duas Etapas;
- Boatos;
- Códigos Maliciosos;
- Redes;
- Computadores;
- Dispositivos Moveis;
- Backup;
- Internet Banking;
- Comércio Eletrônico; e
- Redes Sociais.



Principais desafios e ações futuras

Os principais desafios mapeados para o ano de 2023 envolvem:

- Implementação do projeto de reestruturação da área de TI, envolvendo a renovação de todo o parque de informática, promovendo a aquisição de equipamentos de alto desempenho sistema operacional IOS, inclusive com a aquisição de licenças de cibersegurança para o monitoramento dos Usuários do CRC/PI;
- Implantação de práticas de Governança Corporativa em tecnologia da informação;
- Implantação e utilização do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) no CRC/PI;
- Garantia da continuidade de negócio e redução da superfície de ataques em um cenário crescente de tentativas de acessos indevidos à infraestrutura de TIC e sistemas do CRC/PI, levando a implantação de diversas soluções de controle de acesso e contenção.
- Estabelecimento de conformidade contínua com a LGPD e a consolidação das atividades envolvendo Business Intelligence no âmbito do CRC/PI.

Sustentabilidade

O CRC/PI elaborou o Plano de Logística Sustentável (PLS) (biênio 2021/2022). A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

Além disso, o CRC/PI intensificou suas ações práticas de sustentabilidade, racionalização dos gastos institucionais, processos administrativos e bens públicos. Possibilitando estabelecer programas sustentáveis e a busca por uma atuação socioambiental sustentável.

Crítérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

No CRC/PI, o PLS é dos instrumentos da Política de Governança de Contratações que, em conjunto com os demais planos institucionais, tem o objetivo de desenvolver instituições mais eficazes e transparentes, garantindo a tomada de decisão responsável, inclusiva, participativa e representativa.





Além disso, o CRC/PI por orientação do CFC passou a adotar o Guia Nacional de Contratações Sustentáveis editado pela Consultoria Geral da União como documento auxiliar que fornece segurança jurídica para a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade socioambiental, econômica, cultural e de acessibilidade nas contratações.

Com o objetivo de monitorar o número de contratos que contemplem esses critérios, as equipes de planejamento de contratações, ao solicitar contratação, devem registrar, no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência/Projeto Básico, se a contratação possui critérios de sustentabilidade.

Para 2023, o principal desafio será a redução do consumo com energia elétrica, por meio da implantação de uma Usina de energia Fotovoltaico, bem como a implantação do Sistema Sei, uma ferramenta de gestão de documentos e processos eletrônicos que reduzirá o consumo de papel.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

As principais ações de redução de consumo de recursos naturais estão estabelecidas, prioritariamente, no PLS com fixação de metas para atingimento até dezembro de 2023 o CRC/PI promoveu a troca de todas as torneiras da sede, por torneiras temporizadas que possuem um mecanismo automático de acionamento e interrupção do jato de água, garantindo uma economia de até 50% no consumo de água.

-  Substituição de todas as torneiras da sede, por torneiras temporizadas, promovendo redução no consumo de água.
-  Gerenciamento e monitoramento das impressões para reduzir a quantidade de papéis.
-  Processo de implantação do Sistema Eletrônico da Informação (SEI) para redução de papéis.
-  Substituição das lâmpadas fluorescentes do prédio-sede do CRC/PI por lâmpadas do tipo LED.





Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Declaração do Contador do CRC-PI

Reginaldo Alves Rodrigues

O Departamento de Contabilidade compõe a estrutura da Coordenadoria Administrativa da Vice-Presidência Administrativa do CRC-PI e exerce a responsabilidade de coleta de dados, registro, elaboração das demonstrações contábeis e produção de relatórios gerenciais. O escopo desta declaração tem por base as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí, encerradas em 31 de dezembro de 2022.

As demonstrações contábeis do CRC/PI foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e à INT/VPCI/ CFC n.º 029/2021 da Câmara de Controle Interno do CFC, confor me orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020, da DN-TCU n.º 187/2020, além de outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

O processo de preparação objetiva a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações manifestadas nas demonstrações, elaboradas com os dados extraídos dos Sistemas Informatizados, nos quais são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno aprovado pela Resolução CRC-PI n.º 439/2019 e

alterações, que aprova o Regimento do CRC-PI e dá outras providências, alinhado aos procedimentos descritos nos Manuais de Contabilidade e de Auditoria do Sistema CFC/CRCs. Os demonstrativos contábeis foram analisados pela Câmara de Controle Interno e aprovada pelo Plenário sem apontamentos ou ressalvas.

Avanços

O CRC-PI adota, há vários exercícios, os procedimentos citados abaixo, em atendimento às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, com o objetivo de primar pela qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade, observando os seguintes critérios:

- adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
- registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas;
- controle orçamentário por empenho e por projeto;
- reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis; e
- controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Desafios

O processo de parametrização dos sistemas

informatizados foi retomado, durante o exercício de 2022, visando melhorias e agilidade no fluxo dos processos internos do CRC/PI, bem como a elaboração da Demonstração do Fluxo de Caixa e da Consolidação das Demonstrações Contábeis, por meio do sistema. As implementações dos sistemas de controle de contratos e de custos, para garantir confiabilidade e lisura nos controles, são um dos principais desafios a serem superados em 2023.

Declaração

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos a serem adotados para elaboração do processamento de Prestação de Contas e que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis regidas pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público, pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, referentes ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí.



Contadora Reginaldo Alves Rodrigues
CRC PI-004584/O
Período de atuação 21/02/2006 a 31/12/2022



Balço Patrimonial (BP)

R\$

ATIVO	NE	2022	2021
Ativo Circulante		2.257.089,04	2.152.230,81
Caixa e Equivalentes de Caixa	1	422.215,91	556.801,59
Créditos de Curto Prazo	2	1.772.735,50	1.531.250,96
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	3	18.527,71	21.362,11
Estoques	4	40.346,92	39.048,75
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente	5	3.263,00	3.767,40
Ativo Não Circulante		2.866.016,27	2.899.747,08
Ativo Realizável a Longo Prazo		270.309,41	262.048,65
Investimentos, Imobilizado e Intangível	6	2.595.706,86	2.637.698,43
Total do Ativo		5.123.009,53	5.051.977,89

PASSIVO	NE	2022	2021
Passivo Circulante	7	950.509,46	972.294,94
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias		32.942,54	20.030,56
Obrigações de Curto Prazo		55.369,15	41.087,55
Demais Obrigações de Curto Prazo		27.917,58	25.131,83
Provisões de Curto Prazo	8	694.467,94	566.235,99
Empréstimos de Curto Prazo	9	139.812,25	319.809,01
Passivo Não Circulante		876.198,60	634.761,43
Empréstimo de Longo Prazo	9	876.198,60	634.761,43
Total do Passivo		1.826.708,06	1.607.056,37
Patrimônio Líquido	10	3.296.397,25	3.444.921,50
Total do Passivo + Patrimônio Líquido		5.123.105,31	5.051.977,87

Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)

Ativo Financeiro	11	444.006,62	581.931,10
Ativo Permanente		4.679.098,69	4.470.046,79
Saldo Patrimonial			

Passivo Financeiro	11	285.153,31	242.226,01
Passivo Permanente		1.541.554,75	1.364.830,36
Total do Passivo + Patrimônio Líquido		3.296.397,25	3.444.921,50



Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas

R\$

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2022	2021
Contribuições		3.243.605,58	3.172.897,49
Exploração de bens e serviços		113.848,36	161.475,52
Financeiras		1.667.093,91	1.711.150,75
Transferências		874.464,24	234.690,88
Outras variações patrimoniais aumentativas		1.190.712,30	2.394.755,62
Total	12	7.089.724,39	7.674.969,66

Variações Patrimoniais Diminutivas		2022	2021
Pessoal e encargos		1.976.839,73	1.826.238,95
Uso de bens e serviços		864.536,13	664.317,34
Financeiras		110.725,86	188.145,90
Transferências		184.755,19	102.576,49
Tributárias e contributivas		578.553,68	697.616,93
Desvalorização e perda de ativos		3.107.624,43	3.738.005,52
Outras variações patrimoniais diminutivas		208.450,77	133.464,80
Total		7.031.485,79	7.350.365,93
Resultado Patrimonial do Exercício	12	58.238,60	324.603,73

Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$

Descrição	2022	2021
Incorporação de Ativos	41.320,29	21.923,17
Investimentos	41.320,29	21.923,17
Empréstimos Concedidos	0.000.000	0.000.000
Desincorporação de Ativos	0.000.000	0.000.000
Amortização de Empréstimos Concedidos	127.000,00	127.000,00

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R\$

Descrição	Patrimônio líquido	
	2022	2021
Saldo Inicial do Exercício	638.586,39	313.982,68
Ajustes de Exercício Anterior	-206.762,85	0.000.000
Resultado do Exercício	58.238,60	638.586,39
Saldo Final do Exercício	804.044,82	952.569,07

Resultado Patrimonial

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRC-PI nos exercícios de 2021 e 2022, bem como sua evolução no período. Ressalta-se uma queda de 73,68% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2021.

Balanco Financeiro (BF)

R\$

Ingressos	NE	2022	2021
Receita Orçamentária		3.579.913,87	3.502.860,56
Receitas Correntes		3.579.913,87	3.502.860,56
Receitas de Capital		-	-
Recebimentos Extraorçamentários		43.086,23	18.065,82
Disponível do exercício anterior		556.801,59	482.167,86
Total		4.179.801,69	4.003.094,24

Dispêndios	NE	2022	2021
Despesa Orçamentária		3.757.341,63	3.381.870,87
Despesas Correntes		3.588.171,53	3.232.947,70
Despesas de Capital		168.320,29	148.923,17
Pagamentos Extraorçamentários		244,15	64.421,78
Disponível para o exercício seguinte		422.215,91	556.801,59
Total		4.179.801,69	4.003.094,24

Balanço Orçamentário (BO)

Receitas orçamentárias

R\$

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	3.748.602,00	5.803.730,00	3.579.913,87	-2.223.816,13
Contribuições	3.025.589,00	3.025.589,00	2.300.139,50	-725.449,50
Exploração de bens e serviços	66.866,00	66.866,00	32.177,06	-34.688,94
Financeiras	259.810,00	259.810,00	279.978,65	20.168,65
Transferências	211.950,00	2.267.078,00	874.464,24	-1.392.613,76
Outras receitas correntes	184.387,00	184.387,00	93.154,42	-91.232,58
Receitas de Capital	217.940,00	217.940,00	00.000.000	-217.940,00
Transferências de Capital	217.940,00	217.940,00	00.000.000	-217.940,00
Total das Receitas	3.966.542,00	6.021.670,00	3.579.913,87	-2.441.756,13
Total	3.966.542,00	6.021.670,00	3.579.913,87	-2.441.756,13
Saldos de exercícios anteriores – Superávit financeiro		158.853,31		

As receitas de contribuição do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí são constituídas por 4/5 (quatro quintos) da receita bruta arrecadada, excetuados os legados, as doações, as subvenções, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas.

Superávit Orçamentário

Despesas orçamentárias

R\$

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes		3.578.202,00	2.132.408,00	5.710.610,00	3.589.021,34	3.589.021,34	3.526.037,77	2.122.438,47
Pessoal e encargos		1.815.491,87	1.755.381,78	3.570.873,65	1.967.205,35	1.967.205,35	1.933.413,00	1.604.518,11
Benefícios assistenciais		00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000	00.000.000
Uso de bens e serviços		745.506,64	346.343,85	1.091.850,49	796.758,15	796.758,15	767.566,93	295.092,34
Financeiras		111.000,57	-2.100,00	108.900,57	72.972,13	72.972,13	72.972,13	35.928,44
Transferências correntes		155.675,00	43.000,19	198.675,19	184.755,19	184.755,19	184.755,19	13.920,00
Tributárias e contributivas		704.116,80	-37.365,89	666.750,91	526.604,62	526.604,62	526.604,62	140.146,29
Outras despesas correntes		46.411,12	27.148,07	73.559,19	40.725,90	40.725,90	40.725,90	32.833,29
Despesas de Capital		388.340,00	-77.280,00	309.460,00	168.320,29	168.320,29	168.320,29	141.139,71
Investimentos		259.740,00	-77.280,00	182.460,00	41.320,29	41.320,29	41.320,29	141.139,71
Amortização de empréstimos		127.000,00	00.000.000	127.000,00	127.000,00	127.000,00	127.000,00	00.000.000
Reserva de contingência orçamentária		1.600,00	0	0	0	0	0	-
Subtotal		3.966.542,00	2.055.128,00	6.020.070,00	3.757.341,63	3.757.341,63	3.694.358,06	2.262.584,76
Déficit						177.427,76		
Total das Despesas		67.175,00	00.000.000	67.175,00	47.793,86	3.579.913,87		2.262.584,76

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

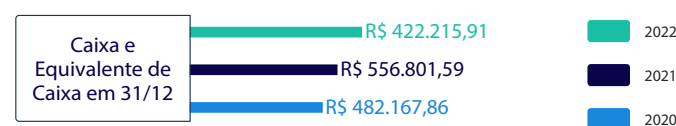
R\$

Descrição	2022	2021
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	3.579.913,87	3.502.860,56
Receitas	3.579.913,87	3.502.860,56
Receita de Contribuições	2.300.139,50	2.766.885,77
Exploração de Bens e Serviços	32.177,06	44.841,49
Receitas Financeiras	279.978,65	275.658,38
Transferências	874.464,24	234.690,28
Outras Receitas	93.154,42	180.784,64
Desembolsos	3.544.795,58	3.279.303,66
Despesas	3.545.195,58	3.279.303,66
Pessoal, Encargos e Benefícios	1.937.933,93	1.835.492,24
Uso de Bens e Serviços	782.203,81	591.145,49
Despesas Financeiras	72.972,13	52,91
Despesas Tributárias e Contributivas	526.604,62	675.026,70
Transferências (Subvenções + Auxílios)	184.755,19	102.576,49
Outras Despesas	40.725,90	22.151,15
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	35.118,29	223.556,90
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	--	--
Desembolsos	41.320,29	21.923,17
Aquisição de Ativo Não Circulante	41.320,29	21.923,17
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	-41.320,29	-21.923,17
Fluxos de Caixa das Atividades de Financiamento		
Ingressos	127.000,00	--
Desembolsos	127.000,00	--
Amortização/Refinanciamento da Dívida	127.000,00	--
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Financiamento	--	--
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	-133.202,00	74.633,73
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	556.801,59	482.167,86
Caixa e Equivalente de Caixa Final	422.215,91	556.801,59

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

Caixa e Equivalente de Caixa em 31/12



Restos a Pagar Processados (RPP)

R\$

Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital		38.000,88	62.133,76	38.000,88	00.000.000	62.133,76



Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Piauí (CRC-PI), localizado à Av. Pedro Freitas, nº 1000/Sul, Bairro Vermelha-Teresina-PI, criado pelo Decreto-Lei n.º 9.295/46, alterado pela Lei n.º 12.249/10. Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do exame de suficiência, do cadastro de qualificação técnica e dos programas de educação continuada; e editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

Dotado de personalidade jurídica e forma federativa, o CRC-PI funciona como Autarquia Federal Especial, tendo sua estrutura e organização, estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aprovada por meio da Resolução CFC n.º 1.612/2021 e tem sua constituição sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRC-PI n.º 439/2009 e alterações.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); a Resolução CFC n.º 1.161/09, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução de Tra-

balho da Câmara de Controle Interno do CFC – INT/VPCI n.º 29/2021 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2021, são: o Balanço Patrimonial (BP), as Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), o Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados, Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e as Notas Explicativas. Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade.

Essas notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos, especialmente as informações de natureza patrimonial, orçamentária, financeira e de desempenho. Bem como, destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o CRC-PI fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

a) Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, a qual disponibiliza orientações

para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota parte, com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na Nota n.º 1.

b) Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado inicialmente com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso), o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

No exercício de 2022 não ocorreram reavaliações. No entanto, no exercício de 2012, os itens do patrimônio foram submetidos ao procedimento de avaliação, reconhecendo o valor depreciável e o valor residual dos ativos imobilizados, conforme laudo de avaliação da empresa contratada para tal fim, observadas as orientações contidas na Instrução de Trabalho do CFC INT/VPCI N.º 004/2012, e de acordo com a NBC T 16.9, aprovada pela Resolução CFC n.º 1.136/08.

c) As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e poderão ser classificadas como passivo contingente, como passivo exigível ou, ainda, como item de divulgação em nota explicativa.

Moeda Funcional e

de Apresentação

As demonstrações financeiras são apresentadas em reais, que é a moeda funcional das operações do Conselho Regional, cujos saldos estão assim evidenciados: em reais.

Além disso, a fim de atender à Lei nº 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Principais Práticas Contábeis

A estrutura e a composição das demonstrações contábeis do CRC-PI estão alinhadas aos padrões da Contabilidade Aplicada ao Setor Público Brasileiro e são compostas do Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário e Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados.

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir: Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados, salvo disposição em contrário.

Balço Patrimonial (BP)

O BP evidencia a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido), assim demonstrados:

Nota Explicativa

1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo CRC-PI, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

“§ 3º - As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.” (Constituição da República Federativa do Brasil de 1.988, Art. 164, § 3º).

Quadro 1: Caixas e Equivalentes de Caixa.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Caixa e Equivalente de Caixa	422.215,91	556.801,59
Bancos Conta Movimento	2.712,49	8.908,75
Bancos Aplicação Financeira	2.085,88	1.933,60
Disponível p/ Aplicação Vinculada	293.501,21	393.168,49

Fonte: Balço Patrimonial 2022

Os recursos não utilizados na operacionalização das atividades foram aplicados por intermédio de instituição financeira oficial (Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal), em títulos lastreados do Tesouro Nacional e em caderneta de poupança, na forma do § 3º do art. 164 da Constituição Federal. As receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Nota Explicativa

2

Créditos a Receber de Curto Prazo e Longo Prazo

a) Créditos a Receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do regulamentado no Decreto-Lei nº 9.295, de 27 de Maio de 1946: “Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:

- 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;
- 4/5 das multas aplicadas conforme alínea "b," do artigo anterior,
- 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos.
- doações e legados;
- subvenções dos Governos.”

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balço Patrimonial. Os riscos de não recebimento de créditos são reconhecidos em conta de ajuste, a qual será reduzida ou anulada quando deixarem de existir os motivos que a originaram. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentando em 31/12/2022, um montante de:

Quadro 2: Ativo Circulante.

DESCRIÇÃO	2022	2021
	Ativo Circulante	
Créditos a Receber de Curto Prazo	1.772.735,50	1.531.250,96
Créditos do exercício	1.312.855,21	1.158.629,38
Créditos de exercícios anteriores	4.332.942,90	2.641.683,63
Parcelamento débitos	2.061.747,54	1.870.986,86
(-) Perda Estimada de Créditos	-5.934.810,15	-4.140.048,91

Fonte: Balço Patrimonial 2022

Em razão da aprovação das Resoluções CFC nº 1.680/2022 e nº 1.684/2022, que tratam sobre as anuidades, multas, taxas e cobranças de créditos de exercícios encerrados, a partir de 1º de janeiro de 2023 o CRC-PI passará a utilizar a Taxa Selic para os cálculos dos débitos, os quais seguirão a metodologia adotada no Sistema de Cálculo de Acréscimos Legais (Sicalc) da Receita Federal do Brasil.

Quadro 3: Ativo Não Circulante.

DESCRIÇÃO	2022	2021
	Ativo Não Circulante	
Créditos a Receber de Longo Prazo	270.309,41	262.048,65
Parcelamento débitos	2.076.810,43	2.191.164,82
Créditos de exercícios anteriores não executados	1.728.397,90	1.817.460,28
Dívida Ativa Executada	2.952.526,98	2.292.591,08
(-) Perda Estimada de Créditos	-6.487.425,90	6.039.167,53

Fonte: Balço Patrimonial 2022

b) Ajuste para perda de Créditos

A metodologia de cálculo para o ajuste das perdas estimadas de créditos tem por base uma média percentual dos recebimentos dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:

Quadro 4: Perdas Estimadas de Créditos.

DESCRIÇÃO	2022
	ATIVO CIRCULANTE
Saldo Créditos de Curto Prazo	1.772.735,50
Percentual de Inadimplência	0,79%
Cálculo de ajuste de perdas	-5.934.810,15
Créditos líquidos a receber	-4.162.074,65
	ATIVO NÃO CIRCULANTE
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo.	270.309,41
Percentual de Inadimplência	0,97%
Cálculo de ajuste de perdas	-6.487.425,90
Créditos líquidos a receber	-6.217.116,49

Nota Explicativa

3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Corresponde a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de entes públicos. A seguir, apresenta-se o detalhamento:

Quadro 5: Demais Créditos e Valores.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	15.080,91	17.642,57
Tributos e Contribuições a Recuperar	2.694,21	3.077,23
Créditos por Danos ao Patrimônio	262,59	152,31
Crédito e valores a receber	490,00	490,00
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	18.527,71	21.362,11

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

- a) Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros - Valores relativos a adiantamento de férias concedido a funcionários em dezembro de 2022 e participação dos funcionários no custeio do vale alimentação e vale transporte, a ser descontado na folha de pagamento de Janeiro de 2023;
- b) Tributos e Contribuições a Recuperar - Compreende valores a receber do Conselho Federal de Contabilidade de cota parte repassada a maior e valores de impostos recolhidos indevidamente e que estão aguardando restituição;
- c) Créditos por Danos ao Patrimônio – Valores a serem recolhidos por funcionários/conselheiros, com apuração finalizada;
- d) Crédito e valores a receber – Valores a receber de pessoas jurídicas.

Nota Explicativa

4

Estoque

O saldo demonstrado no grupo de estoques/almoxarifado compreende o somatório dos materiais adquiridos

pelo CRC-PI, com o objetivo de utilização no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis, dentre outros. Estes bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos itens. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Quadro 6: Materiais de Consumo.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Almoxarifado	40.346,92	39.048,75
Materiais de Expediente	11.757,80	9.321,46
Impressos, Formulários e Papeis.	12.543,62	14.760,14
Materiais de Informática.	3.943,35	4.339,96
Gêneros de Alimentação	1.605,39	2.000,32
Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação.	10.323,06	8.366,97
Outros Materiais de Consumo	173,70	259,90

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2022 e os ajustes necessários a sua regularização, foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram nos saldo das contas patrimoniais.

Nota Explicativa

5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

Quadro 7: VPD pagas antecipadamente.

DESCRIÇÃO	2022	2021
VPD pagas Antecipadamente	3.263,00	3.767,40
Seguros a apropriar	2.588,17	3.124,05
Assinaturas	0,00	75,00
Outras variações diminutivas pagas	674,83	568,35

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Em 31 de dezembro de 2022, o CRC-PI manteve cobertura de seguro contra incêndios para os seus bens, em especial, do ativo imobilizado, em valores considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais perdas dos ativos registrados contabilmente.

Nota Explicativa

6

Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado está segregado em dois grupos: bens móveis e imóveis. Estão mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição, incluindo os gastos adicionais ou complementares para serem postos em operação, com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecidos contabilmente no exercício de 2012. Os ativos imobilizados recebidos em doação (se for o caso) tiveram a sua mensuração resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico e/ou o valor patrimonial definido no termo da doação.

No exercício de 2022, por meio da Portaria nº 28/2022, foi nomeada comissão para levantamento dos bens móveis e inventário, a qual está realizando levantamento físico e consequentemente promovendo a atualização do inventário de bens do regional.

Os bens que integram o imobilizado estão distribuídos no quadro seguinte.

Quadro 8: Distribuição do imobilizado.

DESCRIÇÃO	Saldo em 31/12/2021	Incorporações		Baixas		Saldo em 31/12/2022	Depreciação Acumulada
		Aquisições	Doações	Alienação	Desincorporação		
Móveis e Utensílios	114.228,87	30.600,44	12.674,55	0,00	711,70	156.792,16	-86.411,00
Máquinas e Equipamentos	267.902,94	11.349,85	0,00	0,00	0,00	279.252,79	-135.349,21
Instalações	92.630,82	0,00	0,00	0,00	0,00	73.604,21	-19.197,06
Utensílios de Copa e Cozinha	3.149,50	650,00	999,00	0,00	96,00	4.702,50	-3.284,74
Veículos	264.690,00	0,00	0,00	0,00	0,00	264.690,00	-97.183,17

Entre as aquisições mais relevantes no ano, destacam-se, nas contas Moveis e Utensílios de Escritórios R\$ 30.600,44 e Máquinas e Equipamentos de R\$ 10.069,85, totalizando R\$ 40.670,29. No exercício de 2022 não houve alienação de bens.

Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa VPCI n.º 004/2012 do Conselho Federal de Contabilidade.

Os bens adquiridos até dezembro de 2011 foram avaliados pela empresa UNISIS Administração Patrimonial LTDA e depreciados a partir de 1º de janeiro de 2012, de acordo com a vida útil do bem estabelecida no laudo de avaliação n.º 2.962/2012.

Os bens móveis adquiridos após esta data estão sendo depreciado com base na Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 04/2012, conforme a seguir: Móveis e Utensílios de Escritório, Máquinas e Equipamentos, Instalações, Utensílios de Copa e Cozinha e Veículos (uso administrativo), tempo de vida útil de 10 anos e valor residual de 10%; Equipamentos Processamento de Dados tempo de vida útil de 5 anos e valor residual de 10%, resultando nos saldos demonstrados no quadro apostado no item anterior.

Os bens são depreciados a partir do mês subsequente à aquisição e ou instalação, a tabela abaixo demonstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Quadro 9: Vida útil e valor residual.

DESCRIÇÃO	Vida útil	Valor residual
Móveis e utensílios de escritório	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%

Instalações	10 anos	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	10 anos	10%
Veículos (uso administrativo)	10 anos	10%
Veículos (uso fiscalização)	5 anos	10%
Equipamento de Processamento de dados	5 anos	10%
Sede/ Subsede/Sala/Garagens	25 anos	10%

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Intangível

O CRC-PI não possui no seu imobilizado, ativos intangíveis, softwares adquiridos ou desenvolvidos.

Nota Explicativa

7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais, fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições a outros entes; empréstimos e financiamentos; provisões; e demais obrigações. às quais são demonstradas por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Quadro 10: Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias/ Fornecedoros.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Pessoal a Pagar		0,00
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	32.942,54	20.030,56
Obrigações fiscais de curto prazo	2.060,43	1.470,99
Depósitos Consignáveis	24.117,50	21.646,24
Fornecedores	29.191,22	17.970,32
Total	88.311,69	61.118,13

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

No saldo relativo aos depósitos consignáveis compreen-

de o fluxo de entradas e saídas de recursos, mas que não sejam da propriedade do Conselho e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, dentre outros.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado a Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 03/2022.

As obrigações trabalhistas com FGTS, INSS Patronal e PIS são contabilizadas na competência, de acordo com o cálculo constante no resumo da folha de pagamento e o recolhimento é feito de acordo com os vencimentos junto aos respectivos órgãos.

Quadro 11: Contas a pagar/ Transferências legais e outras obrigações.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Outras Obrigações	27.917,58	25.131,83
Total	27.917,58	25.131,83

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

O saldo da conta "Transferências Legais" refere-se à Cota Parte devida ao Conselho Federal de Contabilidade. O CRC-PI repassa mensalmente o valor de 20% (vinte por cento) de toda a arrecadação.

No grupo de contas "Outras Obrigações" constam o saldo de "créditos não identificados", de boletos recebidos em duplicidade ou recebidos a maior os quais estarão sendo objeto de análise detalhada para correta identificação financeira.

Nota Explicativa

8

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda classificada como "provável" entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

- I Provisões Trabalhistas
- II Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis
- III Provisão da Cota Parte.

I - Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento, mensal.

Quadro 12: Provisões de Férias.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Provisão de férias	129.446,63	119.299,32
Encargos Sociais	39.477,41	36.676,75
Total	168.924,04	155.976,07

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Não ocorreram alterações significativas nos saldos da provisão de férias, pois não aconteceram modificações expressivas no número de colaboradores. Tam-

bém não há férias acumuladas e vencidas.

Os saldos referentes às provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 23/12/2022.

II - Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura as perdas ou despesas, cujo fato gerador já ocorreu, mas não tendo havido ainda, o correspondente desembolso ou perda. As provisões para riscos cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRC-PI. O Conselho possui processos avaliados como de risco de possível e provável ganho, possível perda e remota que não são reconhecidos contabilmente, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R1), aprovada pela Resolução CFC nº 1.180/09.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O CRC-PI possui processos cíveis totalizando o montante de R\$ 71.600,00 com os graus de perda classificados como "praticamente certo" e "provável", reconhecidos no Balanço Patrimonial de 2021, sendo 05 classificados como "praticamente certo". No Balanço Patrimonial de 2022, na relação de processos judiciais apresentado pelo Jurídico constam 05(cinco) processos classificados como praticamente certo e 07(sete) como possível.

Ressalta-se que os processos contingentes cuja avaliação do grau de perda foi classificada como "possível" não é reconhecido contabilmente, no entanto, a título de informação, demonstram-se no quadro abaixo, os processos que estão sob a responsabilidade da Assessoria Jurídica, no valor de R\$ 18.000,00 (Cíveis).

Quadro 13: Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis.

Processos cíveis	2022		2021	
	Quantidade	Valor	Quantidade	Valor
Classificação				
Praticamente certo	05	63.117,58	05	53.600,00
Provável	-	0,00	-	0,00
Possível	07	18.000,00	07	18.000,00
Soma	12	81.117,58	12	71.600,00

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

III - Provisão da Cota Parte

Demonstra a obrigação legal devida ao CFC. O cálculo considera como base, os créditos a receber após o ajuste das perdas (PDD). Para a constituição de provisão no passivo é incidido 20% (vinte por cento) sobre a base líquida dos créditos.

Quadro 14: Cota Parte.

Descrição	Créditos Líquidos	Cálculo Provisão da Cota
Créditos a Receber - CP	1.772.735,50	354.547,10
Créditos a Receber - LP	270.309,41	54.061,88
Total da Carteira	2.043.044,91	408.608,98

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

9

Empréstimos

O empréstimo obtido com o Conselho Federal de Contabilidade teve a finalidade de construção, ampliação e/ou modernização da nossa sede e está contabilizado pelo valor original e os juros também foram evidenciados em contas distintas de acordo com o contrato.

Os registros contábeis referentes ao empréstimo obtido com Conselho Federal de Contabilidade, com saldos atualizados em 31/12/2022, são:

Quadro 15: Empréstimos curto prazo.

Curto Prazo		
DESCRIÇÃO	2022	2021
Empréstimo Principal	127.000,00	254.000,35
Juros sobre empréstimos	54.637,57	69.004,83
(-) Encargos financeiros a apropriar	-41.825,32	-3.196,17
Subtotal curto prazo	139.812,25	319.809,01

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Demonstração das Variações Patrimoniais

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do Conselho durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

Quadro 22: Resultado Patrimonial.

Resultado Patrimonial	2022	2021
Variações Patrimoniais Aumentativas	7.089.724,39	7.674.969,66
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	7.031.485,79	7.350.365,93
Superávit	58.238,60	324.603,73
Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes	2022	2021
Ativo Financeiro	444.006,62	443.910,84
Ativo Permanente	4.679.098,69	4.679.098,69
ATIVO (I)	5.123.105,31	5.123.009,53
Passivo Financeiro	285.153,31	285.057,53
Passivo permanente	1.541.554,75	1.307.747,77
PASSIVO (II)	1.826.708,06	1.592.805,30
Saldo patrimonial acumulado (I-II)	3.296.397,25	3.444.787,63

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

O Superávit Patrimonial de 2022 apresentou resultado positivo, muito embora, abaixo do resultado do exercício anterior; em 2021 foi de R\$ 324.603,73 e em 2022 foi de R\$ 58.238,60.

Quadro 16: Empréstimos longo prazo.

Longo Prazo		
DESCRIÇÃO	2022	2021
Empréstimo Principal	635.000,00	634.999,65
Juros sobre empréstimos	334.564,78	303.715,11
(-) Encargos financeiros a apropriar	-93.366,18	-303.953,33
Subtotal longo prazo	876.198,60	634.761,43

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Quadro 17: Empréstimos totais.

Total do Empréstimo		
DESCRIÇÃO	2022	2021
Empréstimo Principal CP + LP)	762.000,00	889.000,00
Juros sobre empréstimos (CP + LP)	389.202,35	372.719,94
Encargos Financeiros a apropriar (CP + LP)	-135.191,50	-307.149,50
TOTAL GERAL	1.016.010,85	954.570,44

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa

10

Patrimônio Líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente:

Quadro 18: Patrimônio Líquido.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Ajuste de Exercícios Anteriores	-206.762,85	0,00
Resultado do Exercício	58.238,60	638.586,39
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	3.444.921,50	2.806.335,11
Total	3.503.160,10	3.444.921,50

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

São considerados como Ajustes de Exercícios Anteriores o reconhecimento de valores decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores, ou os decorrentes de mudanças de critérios contábeis. Desta forma, no balanço encerrado em 31/12/2022, fica evidenciado o

valor R\$ -206.762,85 referente ajuste correspondente a exercícios anteriores, especificamente no exercício de 2018, referente um valor incluído indevidamente como receita no lote de receita 202, que ora se ajusta como ajustes de exercícios anteriores s/ vinculação orçamentária.

Nota Explicativa

11

Resultado Financeiro

O Resultado Financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, alinhado as orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2022 foi apurado um superávit financeiro no valor de R\$ 158.853,31 decorrente, do resultado patrimonial.

Quadro 19: Resultado Financeiro.

Resultado Financeiro	2022	2021
Ativo Financeiro	444.006,62	581.931,10
(-) Passivo Financeiro	285.153,31	242.226,03
Superávit	158.853,31	339.705,09

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Quadro 20: Metodologia de cálculo - ativo financeiro.

ATIVO FINANCEIRO	2022	2021
Ativo Circulante	2.257.089,04	2.152.230,81
(-) Créditos de curto prazo	1.772.735,50	1.531.250,96
(-) Estoques	40.346,92	39.048,75
(=) Valor do Ativo Financeiro	444.006,62	581.931,10

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Quadro 21: Metodologia de cálculo - passivo financeiro.

PASSIVO FINANCEIRO	2022	2021
Passivo Circulante	950.509,46	972.294,96
(-) Provisão para riscos trabalhistas e cíveis	116.934,92	53.600,00
(-) Provisão de cota parte	408.608,98	356.659,92
(-) Empréstimos obtidos	139.812,25	319.809,01
(=) Valor do Passivo Financeiro	285.153,31	242.226,03
SUPERÁVIT FINANCEIRO	158.853,31	339.705,07

Fonte: Balanço Patrimonial 2022



Nota Explicativa

13

BALANÇO FINANCEIRO (BF)

O Balanço Financeiro evidencia as receitas e as despesas orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extra orçamentária conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Nota Explicativa

14

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO (BO)

O Balanço Orçamentário demonstra as receitas previstas e realizadas em confronto com as despesas fixadas e executadas e ainda reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário — ou negativo — déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Desta forma, o orçamento do CRC-PI para o exercício de 2022 foi aprovado por meio da Resolução nº 548/2021, publicado no Diário Oficial do Estado do Piauí, em 7 de Janeiro de 2022, no valor de R\$ 3.966.542,00, tendo havido dentro desse valor um total de R\$ 524.031,81 de suplementação em virtude da necessidade de ajuste no orçamento inicial.

A análise financeira identificou uma queda de receita significativa de -16,87%, atribuída a vários fatores. O contexto econômico adverso do pós pandemia impactou a geração de receita, levando a ajustes no orçamento. Isso resultou em menor investimento em ações de cobrança, revisão de processos com menor custo e redução nas ações de execução e protesto, devido aos altos custos envolvidos. Além disso, houve aumento nas despesas devido à retomada das atividades presenciais e à necessidade de atender aos pedidos de aumento contratual por parte dos credores após reduções anteriores. Todas essas razões contribuíram para o déficit orçamentário ocorrido em 2022.

Resultado Orçamentário

No balanço orçamentário estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício demonstrado a seguir:

Quadro 23: Resultado Orçamentário.

DESCRIÇÃO	2022	2021
Receitas (corrente + capital)	3.579.913,87	3.502.860,56
Despesas (corrente + capital)	3.756.491,82	3.381.870,87
Superávit/Déficit	-176.577,95	120.989,69

Fonte: Balanço Orçamentário

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um Déficit orçamentário de R\$ -176.577,95.

Nota Explicativa

15

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR PROCESSADOS

O Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas. Até o dia 31 de dezembro, totalizou R\$ 62.133,76 (Sessenta e dois mil e cento e trinta e três reais e setenta e seis centavos).

Nota Explicativa

16

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

• O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originais e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.

• O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos. No CFC, inclui ainda a concessão e amortização de empréstimos e outras operações da mesma natureza.

• O fluxo de caixa dos financiamentos inclui à captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFC, bem como, a amortização desses empréstimos

Nota Explicativa

17

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como, sua evolução no período.

Teresina, 10 de março de 2023.

Contadora Adriana de Almeida Paula da Graça
Presidente do CRC-PI

Contador Reginaldo Alves Rodrigues
CRC nº 4.584/O