

# RELATÓRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

EXERCÍCIO 2023

CRC/PI 



## RELATÓRIO DE ANÁLISE DE DESEMPENHO

### CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PIAUÍ

Av. Pedro Freitas n° 1000 bairro Vermelha CEP: 64.018-000 – Teresina (PI) – Brasil

Telefone: +55 86 3221-7531

E-mail: [crcpi@crcpi.org.br](mailto:crcpi@crcpi.org.br)

Site: [www.crcpi.org.br](http://www.crcpi.org.br)

Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí

**Adriana de Almeida Paula da Graça**

Vice-presidente de Administração e Finanças

**Carlos Lustosa Filho**

Diretora Executiva

**Gheysa Maria Oliveira Furtado**

Equipe Técnica/Revisão

**Ana Beatriz Boavista Melo**

**Jordânia Pereira Ciríaco**

**Valdirene Rosa Silva Mendes**

Projeto Gráfico e Diagramação

**Jordânia Pereira Ciríaco**

**Juno de Sousa Marques**

## APRESENTAÇÃO

O Plano de Logística Sustentável - PLS do Conselho Regional de Contabilidade do Piauí - CRC/PI foi implantado pela publicação da Resolução CRC/PI N° 520/2019 e acompanhado pela Comissão Permanente de Gestão do Plano de Logística Sustentável (CPLS) do CRC/PI, instituída pela Portaria CRCPI n.º 88/2023, em vigor, com a finalidade de elaborar e implantar práticas sustentáveis, socioambientais e de racionalização do uso de materiais e serviços.

A CPLS do CRC/PI, tem a responsabilidade de propor a implementação de critérios, práticas e ações de logística sustentável, como também elaborar, o relatório anual de acompanhamento do PLS, de forma a evidenciar a consolidação dos resultados alcançados e identificar as ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente, a fim de que sejam alcançados cada vez mais, melhores resultados.

Atendendo a Portaria CRCPI n.º 88/2023, o presente relatório se propõe a avaliar os resultados e a evolução de desempenho dos indicadores adotados pelo PLS do CRC/PI.

O presente relatório visa apresentar os resultados alcançados no exercício 2023, após o primeiro período de aplicação do PLS – 2022/2023.

O CRC/PI vem ratificando junto aos profissionais contábeis, aos estudantes e a toda sociedade sua missão de ser exemplo com ações, projetos e práticas sustentáveis, juntamente com suas diversas comissões, no desenvolvimento dessas ações, entre elas: CRC Voluntário, CRC Jovem e CRC Mulher.

As práticas de sustentabilidade adotadas no PLS pelo CRC/PI, com base na Resolução CRC/PI N° 520/2019, de 02 de abril de 2019 e, conforme disposto na Instrução Normativa n° 10, de 12 de novembro de 2012 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, foram focadas em:

- Material de Consumo;
- Energia Elétrica;
- Água e Esgotos;
- Coleta Seletiva;
- Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho;
- Compras e contratações sustentáveis.

As metas estabelecidas no PLS foram as seguintes:

- Inserção de critérios de sustentabilidade na aquisição de papel: 100%
- Redução no consumo e na aquisição de copos descartáveis: 50%
- Redução no consumo e na aquisição de copos de água mineral 200 ml: 15%
- Redução no consumo de papel/cartucho/tonner para impressora: 15%

- Redução de energia elétrica: 1%
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética: 100%
- Redução do consumo de água e da produção de esgoto: 1%
- Destinação correta dos resíduos sólidos provenientes das atividades do CRC/PI: 100%
- Capacitação e treinamento: 90%
- Segurança e medicina no trabalho: 100%
- Assistência médica (plano de saúde): 100%
- Qualidade de vida no ambiente de trabalho: 70%
- Compras e contratações sustentáveis: 70%

O presente relatório visa apresentar os resultados alcançados no exercício de 2023, salientando que em alguns pontos será possível a comparação com os dados com o exercício anterior, mas os números podem variar para mais ou para menos, pois em 2022 ainda havia resquício da crise sanitária mundial (Covid-19).

O envolvimento do corpo funcional do CRC/PI evidenciou a importância da participação e do compromisso com a sustentabilidade. Destarte, acreditamos que o PLS-CRC/PI continuará contribuindo para uma gestão cada vez mais sustentável, promovendo e planejando ações e projetos sustentáveis.

## 1. MATERIAL DE CONSUMO

### 1.1 PAPEL

- ✓ **AÇÃO:** Elaborar os termos de referência para compra de papel contendo a exigência de certificação florestal e, no caso de papel branco, de processo de branqueamento que não utilize cloro elementar.
- ✓ **OBJETIVO:** Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de papel.
- ✓ **META:** Adquirir 100% (das novas licitações) do papel branco destinado à impressão gráfica a partir da aprovação deste PLS, com a inserção dos critérios de sustentabilidade.
- ✓ **ANÁLISE:** As aquisições de papel realizadas pelo CRC/PI no período de 2023, seguiram critérios de sustentabilidade conforme preceitua o Guia Nacional de Contratações sustentáveis. As resmas de papel possuem em suas embalagens os símbolos que caracterizam os critérios sustentáveis, dentre outros:



Promovendo o manejo florestal sustentável



## META ALCANÇADA

100%

### 1.2 DESCARTÁVEIS (180ml e 50ml)

- ✓ **AÇÃO:** Realizar campanhas de sensibilização para conscientizar os empregados e colaboradores a reduzirem o consumo de copos descartáveis, substituindo pelo uso de canecas ou garrafas do tipo squeeze.
- ✓ **OBJETIVO:** Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de copos descartáveis.
- ✓ **META:** - Reduzir em 50% a quantidade de copos descartáveis consumidos;
  - Reduzir a compra de copos descartáveis de 50 ml após o término do estoque final.
- ✓ **ANÁLISE:** Para alcançar a meta de redução do consumo de copos descartáveis na sede do regional foram realizadas campanhas educacionais em prol da conscientização. Contudo, os copos descartáveis continuam sendo usados, pela maioria dos funcionários, para tomar água. O copo descartável de café de 50ml, teve o maior índice de redução (67,21%). E não houve aquisição de copos descartáveis em 2023.

## META NÃO ALCANÇADA

Redução de consumo 39,87%

### 1.3 COPOS DE ÁGUA MINERAL (200ml)

- ✓ **AÇÃO:** Reduzir a aquisição de garrafas e copos de água em relação a última contratação.
- ✓ **OBJETIVO:** Monitorar a média de consumo mensal.
- ✓ **META:** - Reduzir em 15% a quantidade de copos de água mineral descartáveis consumidos;
  - Reduzir em 15% a compra de copos de água mineral descartáveis após o término do estoque final.
- ✓ **ANÁLISE:** O consumo de água envasada em copos de plástico, se dá em sua maioria em reuniões Plenárias e de Câmaras. Em 2023 foi adotado o modelo de

reunião virtual que tende a reduzir o fluxo na sede do regional e ajudou a reduzir o consumo e por consequência a aquisição.

**META NÃO ALCANÇADA**

Redução de consumo 6,7%

**META ALCANÇADA**

Redução de Aquisição 59,75%

#### 1.4 CONSUMO DE PAPEL/CARTUCHOS/TONNER PARA IMPRESSORA

- ✓ **AÇÃO:** Realizar campanhas de sensibilização para conscientizar os empregados e colaboradores a reduzirem o consumo de impressões, imprimindo somente o necessário.
- ✓ **OBJETIVO:** Reduzir o impacto ambiental causado pelo consumo de papel, cartuchos e tonners.
- ✓ **META:** - Diminuir em 15% a impressão no CRC/PI e reduzir em 15% o consumo de papel, cartuchos e tonners.

**META ALCANÇADA**

Redução de impressão 45,29%

- ✓ **ANÁLISE:** Além da campanha de sensibilização, houve o impacto da implantação do SEI que ajudou a reduzir o consumo de papel e impressões. Acerca dos cartuchos e tonners, não houve aquisição de cartuchos e tonners considerando que as impressoras do regional são contratadas através de comodato, onde a empresa contratada é responsável pela manutenção e alimentação das impressoras.

## 2. ENERGIA ELÉTRICA

### 2.1 REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

- ✓ **AÇÃO:** Realizar campanhas de sensibilização para conscientizar os empregados e colaboradores a reduzirem o consumo de energia elétrica utilizando o ar-condicionado conforme o clima, realizando rondas após o expediente para verificação de aparelhos ligados e desligando luzes e monitores.
- ✓ **OBJETIVO:** Reduzir o impacto ambiental e financeiro causado pelo consumo de energia elétrica.

- ✓ **META:** Reduzir em 1% o consumo de energia elétrica em relação ao ano anterior.
- ✓ **ANÁLISE:** Não foi possível auferir se a meta foi alcançada, pois a relação consumo medido em KWH não se confunde com o valor das faturas, onde houve aumento nas faturas em virtude das tarifas e percentuais de aumento nacional de bandeiras (amarela e vermelha). Contudo, está sendo implementado o controle de KWH para 2024 e em fase de implementação o Sistema Fotovoltaico.

**META PARCIALMENTE  
ATENDIDA**

### **2.1 AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS COM MAIOR EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**

- ✓ **AÇÃO:** Incluir nos Termos de Referência a opção pela aquisição de produtos que possuam a Etiqueta Nacional de Conservação de Energia – ENEC, da classe A conforme o INMETRO ou incluir em programas de produtos melhores para o futuro sustentável.
- ✓ **OBJETIVO:** Reduzir o impacto ambiental e financeiro causado pelo consumo de energia elétrica.
- ✓ **META:** Padronizar a informação nos Termos de Referência e capacitar os empregados e colaboradores na elaboração do documento.
- ✓ **ANÁLISE:** Os empregados e colaboradores foram devidamente capacitados em elaboração de TR e Compras Sustentáveis em abril/2023. Porém, não houve aquisição de equipamento elétrico no período.

**META ALCANÇADA  
100%**

## **3. ÁGUAS E ESGOTOS**

### **3.1 REDUÇÃO DO CONSUMO DE ÁGUA E DA PRODUÇÃO DE ESGOTO**

- ✓ **AÇÃO:** Realizar campanhas de sensibilização para conscientizar os empregados e colaboradores a eliminarem o desperdício de água.
- ✓ **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de água e produção de esgoto.

- ✓ **META:** Reduzir em 1% a quantidade de m<sup>3</sup> consumidos em relação ano anterior.
- ✓ **ANÁLISE:** Os empregados e colaboradores foram devidamente orientados acerca da economia e não desperdício de água, foram realizadas manutenções na rede de encanamento e esgoto do regional, assim como foi realizado a troca de torneiras convencionais por torneiras semiautomáticas que se fecham sozinhas, evitando desperdício. Essas ações resultaram em economia financeira de 15,62% sem contar com os aumentos tarifários que ocorreram durante o período e mesmo assim os valores das faturas diminuíram.

**META ALCANÇADA**  
**100%**

#### 4. COLETA SELETIVA

##### 4.1 DESTINAÇÃO CORRETA DOS RESÍDUOS SÓLIDOS PROVENIENTES DAS ATIVIDADES DO CRC/PI

- ✓ **AÇÃO:** Realizar campanhas de sensibilização para conscientizar os empregados e colaboradores a separar os resíduos sólidos adequadamente, instalar novas lixeiras com compartimentos para separação de resíduos.
- ✓ **OBJETIVO:** Promover a separação dos resíduos no ambiente de trabalho e contribuir com a redução dos impactos sobre o meio ambiente.
- ✓ **META:** Substituir 100% as lixeiras atuais por lixeiras de coleta seletiva com três divisões.
- ✓ **ANÁLISE:** Ainda não foi possível fazer essa substituição, o que está em tratativa para aquisição.

**META NÃO ALCANÇADA**

#### 5 QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

##### 5.1 CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

- ✓ **AÇÃO:** Capacitar os empregados e colaboradores sobre preceitos básicos de sustentabilidade
- ✓ **OBJETIVO:** Promover a melhoria no desempenho e na produtividade.



- ✓ **META:** Capacitar em 90% as necessidades de treinamento levantadas.
- ✓ **ANÁLISE:** O CRC/PI promoveu palestras para seus colaboradores visando principalmente, a sustentabilidade ambiental nas contratações e serviços digitais, assim como apresentação de cursos EAD acerca do tema e afins. As pautas foram as seguintes: SEI! USAR; Elaboração de Termos de Referencia; Inteligência Artificial no Contexto Serv. Público; Inteligência Artificial no Dia a Dia; Redação Oficial e Noções de SEI e suas Aplicações; 4º Convenção de Contabilidade do Piauí.

**META ALCANÇADA**

**95%**

## **5.2 SEGURANÇA E MEDICINA NO TRABALHO**

- ✓ **AÇÃO:** Manter contrato de prestação de serviço de segurança e medicina no trabalho.
- ✓ **OBJETIVO:** Manter ambiente saudável e seguro para o trabalho e atender as exigências do Ministério do Trabalho.
- ✓ **META:** Manter contrato de prestação de serviço de segurança e medicina do trabalho.
- ✓ **ANÁLISE:** Contrato renovado com empresa para prestação desse serviço se estendendo pelo prazo de 01 (um) ano. Assim como a renovação dos atestados periódicos de 100% dos colaboradores, incluindo estagiários.

**META ALCANÇADA**

## **5.3 ASSISTÊNCIA MÉDICA (PLANO DE SAÚDE)**

- ✓ **AÇÃO:** Manter o contrato de assistência médica aos empregados e seus dependentes.
- ✓ **OBJETIVO:** Promover a saúde e o bem-estar dos empregados e seus dependentes por meio da manutenção do benefício do Plano de Saúde.
- ✓ **META:** Manter contrato de assistência médica vigente.

- ✓ **ANÁLISE:** Contrato renovado com empresa para prestação desse serviço se estendendo pelo prazo de 01 (um) ano.

**META ALCANÇADA**

### **5.3 QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**

- ✓ **AÇÃO:** Manter o contrato relacionado à qualidade de vida no trabalho.
- ✓ **OBJETIVO:** Promover o bem-estar dos empregados e colaboradores, por meio da prática de atividades de massagem expressa, ginástica laboral e meditação, visando à redução das doenças ocupacionais.
- ✓ **META:** Promover a participação de 70% dos empregados e colaboradores nas atividades voltadas à qualidade de vida no trabalho.
- ✓ **ANÁLISE:** Foram reproduzidas campanhas de conscientização e Dia da Saúde Elaborado pelo CFC.

**META PARCIALMENTE  
ATENDIDA**

## **6. COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS.**

### **6.1 MANUAL DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS**

- ✓ **AÇÃO:** Elaborar manual de orientação sobre compras e contratações sustentáveis.
- ✓ **OBJETIVO:** Fornecer subsídio para inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações.
- ✓ **META:** Elaboração do Manual.
- ✓ **ANÁLISE:** Foi adotado o Guia Nacional de Compras Sustentáveis e incluída a cláusula de Sustentabilidade nos Termos de Referência nas aquisições de bens e contratação de serviços ou obras.

**META ALCANÇADA**

## 6.2 CAPACITAÇÕES EM COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

- ✓ **AÇÃO:** Capacitação de empregados em todas as unidades organizacionais do CRCPI que demandem compras e contratações.
- ✓ **OBJETIVO:** Inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações.
- ✓ **META:** Promover a Inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações de 70% dos empregados e colaboradores.
- ✓ **ANÁLISE:** Os Termos de Referência possuem critérios de sustentabilidade. Há também uma cláusula que responsabiliza administrativamente, civilmente e penalmente a contratada por qualquer dano causado pelo seu serviço ao meio ambiente, devendo a mesma recomendar aos estabelecimentos credenciados de sua rede que adotem cada vez mais práticas de sustentabilidade ambiental na execução dos seus serviços.

META ALCANÇADA

## 7. AÇÃO DE DIVULGAÇÃO, SENSIBILIZAÇÃO E ENGAJAMENTO

- ✓ **AÇÃO:** Produção e divulgação, para promover a sensibilização e engajamento do corpo funcional do CRC/PI nas metas, resultados e iniciativas previstas no PLS.
- ✓ **OBJETIVO:** Produção de divulgação das metas, iniciativas e resultados das ações, por meio de matérias com informações e campanhas de sensibilização em todos os canais para o público interno e externo.
- ✓ **META:** Produção de 90% das campanhas previstas no PLS.
- ✓ **ANÁLISE:** A comissão produziu material para divulgação com campanhas de sensibilização que foram divulgadas neste ano cumprindo o prazo.

META ALCANÇADA